

## **Overzicht Internationale werk, stage en leermogelijkheden**

*Versie 23 januari 2012*

### ***Inleiding***

De hieronder genoemde mogelijkheden bestaan uit een serie willekeurige vacatures en stage- en leerplekken in het brede, internationale politie, justitie en peacekeeping/building domein op wereld, Europees en Nederlands niveau. De mogelijkheden zijn onderverdeeld binnen de wereld, Europa en Nederland en bestaan uit:

- 1) 'contracted' (d.w.z. vacatures waarop gesolliciteerd kan worden en het salaris door de ontvangende organisatie wordt betaald),
- 2) 'seconded' (d.w.z. detacheringen waarvoor men voorgedragen moet worden en in de meeste gevallen binnen Nederland de noodzakelijke financiering moet worden gevonden), en
- 3) overig (d.w.z. stage of leermogelijkheden).

De functies worden hieronder slecht beknopt beschreven. Voor de uitvoerige functiebeschrijving wordt verwezen naar de website van de betreffende organisatie. Van geïnteresseerde kandidaten wordt verwacht dat zij zelf verder initiatief nemen.

De functies/ervaringsplaatsen zijn zeer verschillend van aard en vragen ieder op zich om een eigen benaderingswijze/bemiddeling. De lijst geeft slechts een indicatie van de actuele stand van zaken en heeft niet de pretentie compleet te zijn. Zij dient slechts als een indicator en richtingwijzer. Aanvullingen zijn zeer welkom bij [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

***Functie die nieuw zijn in de lijst staan hieronder apart vermeld en zijn verderop in de lijst eveneens aan het gearceerde blok om de naam van de organisatie te herkennen.***

### **Kort overzicht nieuwe mogelijkheden in deze lijst**

Nieuw of hernieuwd in deze versie van het overzicht zijn:

- Justice and Security Joint Programme Manager bij de United Nations Development Programme in Monrovia, Liberia.
- Field Security Officer bij de United Nations Relief and Works Agency for Palestine Refugees in the Near East (UNRWA) op verschillende standplaatsen in het Midden Oosten.
- Investigation Coordinator bij het Internationaal Strafhof in Den Haag, Nederland.
- Senior Police Adviser bij de Organization for Security and Co-operation in Europe (OSCE) in Bakoe, Azerbeidzjan.
- Co-ordinator of Activities to Address Transnational Threats bij de Organization for Security and Co-operation in Europe (OSCE) in Wenen, Oostenrijk.
- Senior Strategic Analyst in the Analysis and Knowledge Unit bij Europol in Den Haag, Nederland.
- Programme Officer bij de United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC) in Wenen, Oostenrijk.
- Senior Operational Analyst bij Europol in Den Haag, Nederland.
- Seconded National Expert in the Organised Crime Networks Unit bij Europol in Den Haag, Nederland.

## **Mogelijkheden op wereldniveau**

### **Vredesmissies & ondersteuning fragiele staten**

#### **1) Contracted functies/mogelijkheden**

##### **United Nations (UNDP)**

Organisatie: United Nations Development Programme (UNDP).

Het ontwikkelingsprogramma van de Verenigde Naties (United Nations Development Programme - UNDP) is een onderdeel van de Verenigde Naties en de grootste ontwikkelingshulporganisatie ter wereld. Het UNDP zetelt voornamelijk in New York City en voorziet ontwikkelingslanden - met de name de minst ontwikkelde landen - van advies, training en materiaal om armoede te bestrijden en ontwikkeling te stimuleren. UNDP voert daarbij zelf geen projecten uit maar organiseert en financiert deze, waarbij de uitvoering aan andere VN organisaties wordt uitbesteed.

Plaats: Monrovia, Liberia

Website: [www.jobs.un.org](http://www.jobs.un.org)

Duur: 1 jaar (verlenging is afhankelijk van additionele projectgelden)

Functie benaming: **Justice and Security Joint Programme Manager, P5**

Functie omschrijving:

In partnership with the United Nations, a three-year Liberia Peacebuilding Programme (LPP) has been developed to address the GoL priorities. The outcome areas covered by the programme include:

- Strengthening the rule of law (Enhanced access to justice and community security through five regional hubs).
- Supporting security sector reform (Functions of Justice and Security institutions supported previously by UNMIL interventions fully maintained).
- Promoting National Reconciliation (Conflict sensitive regions are capacitated to address potential risks of relapse into violence and support peaceful conflict resolutions).

In order to ensure the successful implementation of the GoL priorities and the LPP in general and various activities of the Justice and Security components, a Justice and Security Programme Manager is being sought. The Programme Manager when recruited will be responsible to the Special Representative of the Secretary General (SRSG) or her designee. The Justice and Security Programme Manager will liaise and work with the Joint Steering Committee (JSC) Technical Advisory Group (TAG) on Justice and Security related to the LPP to prepare and submit monthly, quarterly, and annual reports to the Minister of Justice and SRSG. Copies of these reports will also be submitted to the JSC through the Peacebuilding Office (PBO.) Further, the Programme Manager will liaise with the Office of the Chief Justice or his designee on judiciary matters related to the Justice and Security component of the LPP. The Justice and Security Programme Manager will also support the implementation of programme activities of the LPP, as set out in the costed action plan, joint programmes and annual work plans as may be developed. S/he will have supervisory responsibilities over each of the Regional Hub Managers.

The Justice and Security Programme Manager will also work closely with the PBO and project teams (including UN Recipient agencies and Government institutions and implementing partners) in all aspects of the programme and will help support and conduct monitoring and evaluation of the implementation of the LPP and assist in developing progress reports for the JSC, the MDTF, PBSO and the PBC.

Functie eisen:

Uit de advertentietest blijkt dat de organisatie een nieuwe medewerker zoekt die aan de volgende eisen voldoet:

- Advanced university degree (Master's degree or equivalent) in Management, Public Administration, Regional Planning or related field, including professional training in programme or project management .
- Minimum of 10 years of relevant professional work experience in the development fields of project management and coordination, with a solid understanding of public administration, preferably in a justice and security context.
- Strong understanding of inter-governmental working relationships and the UN system. Demonstrated senior leadership capacity of complex projects to ensure delivery of results from the start-up phase through delivery and results monitoring;
- Experience with multi-partner coordination involving government and international partners, at national and sub-national levels and experience in building partnerships with local community groups, civil society, local government, traditional leaders, etc.
- Experience in start-up and implementation of large scale projects targeting service delivery.
- Proven technical skills, including, communications, reporting, monitoring and problem-solving.
- Ability to lead strategic planning, results-based management and reporting and to lead formulation and monitoring of management projects
- Solid knowledge of financial resources and human resources management , contract and asset management , procurement, information and communication technology, and general administration.
- Ability to lead a course of business processes re-engineering, implementation of new systems (business side), and to motivate staff behavioral and attitudinal changes.
- Experience in use of computer applications in preparation of technical reports.
- English and French are the working languages of the United Nations. For the position advertised, fluency in English, i.e. oral and written proficiency, is required. Knowledge of French is an asset. Knowledge of another official United Nations language is an advantage.

Betaald door: Verenigde Naties, op basis van een FTA contract. (Fixed Term Appointment). Een salarisindicatie voor een P5 functie ligt tussen de US\$106.718 en US\$133.575 bruto per jaar.

Bijzonderheden: Het betreft een P5 functie, hetgeen vergelijkbaar is met een schaal 14/15 functie in Nederland.

Tijdslimiet: Reageren voor **27 februari 2012**.

Nadere informatie: Hoofd Internationaal Politieleiderschap van de School voor Politie Leiderschap (SPL) van de Politieacademie, [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

## **The International Committee of the Red Cross (ICRC)**

Organisatie: The International Committee of the Red Cross (ICRC)

Het ICRC is een onafhankelijke, neutrale organisatie die humanitaire bescherming en bijstand aan slachtoffers van oorlog en andere gevallen van geweld waarborgt. Het ICRC heeft een permanent mandaat binnen het internationaal recht om onpartijdig actie te ondernemen voor gevangenen, de gewonden en zieken, en burgers die getroffen zijn door conflicten. Het ICRC heeft haar hoofdkantoor in Genève, Zwitserland, is gevestigd in ongeveer 80 landen en heeft een totaal van meer dan 12.000 medewerkers. In situaties van conflict coördineert het ICRC de reactie van het nationale Rode Kruis en Rode Halve Maan verenigingen en hun Internationale Federatie. Het ICRC stond aan de oorsprong van zowel het Internationale Rode Kruis/de Rode Halve Maan en van het internationaal humanitair recht, met name de Conventies van Genève.

Locatie: ICRC zoekt delegates voor hun posten in Lima (Peru), Rio de Janeiro (Brazilië), Dakar (Senegal), Nairobi (Kenia), Moskou (Rusland) , Islamabad (Pakistan), Kuala Lumpur (Maleisië) , Manila (Filippijnen). U solliciteert op de functie en weet pas na de selectie en bij u benoeming in welk land u in de loop van de tijd wordt geplaatst

Website: [www.icrc.org](http://www.icrc.org)

**Functie benaming: *Police delegate***

**Duur:** twee jaar met een mogelijkheid tot verlenging. Het ICRC zoekt nadrukkelijk mensen die voor langere tijd beschikbaar zijn.

**Functie eisen:**

Er wordt een senior (politie)man/vrouw gezocht, die:

- afkomstig is uit een zware (management) positie. Er wordt gedacht aan iemand op *majoor/kolonel* niveau. Van u wordt verwacht dat u de belangen en doelstellingen van het ICRC in het land en de regio zelfstandig vertegenwoordigt en verduidelijkt wat de bijdrage en rol van ICRC is en nationale initiatieven ondersteunt binnen het kader van de implementatie van humanitair recht en humanitaire principes.
- in de leeftijdscategorie 35 tot en met 55 zit.
- een teamplayer is en een gedegen professionele ervaring heeft als senior leidinggevende.
- aantoonbare trainingservaring heeft.
- in staat is snel in een nieuwe organisatie te integreren, goed kan organiseren en in staat is strategieën in een complexe en potentieel gevaarlijke omgeving te implementeren.
- bij voorkeur ervaring heeft in het werken in het buitenland en met grootschalig politieoptreden.
- beschikt over een rijbewijs.
- zich uitstekend kan uitdrukken in het Engels (schriftelijk en mondeling) en bij voorkeur Frans of een andere taal spreekt.

**Betaald door:** ICRC, het salaris bedraagt tussen de 91.000 en 104.000 Zwitserse frank per jaar (afhankelijk van de belastingregeling in het land van herkomst).

**Bijzonderheden:** Binnen de meeste van deze landen is het mogelijk samen met uw partner aanwezig te zijn. Het ICRC staat er echter op dat de partner het eerste half jaar niet aanwezig is.

**Tijdslimiet:** reageren voor: doorlopend. Er zijn ongeveer 3 tot 4 vacatures per jaar waarvoor permanent wordt geworven.

**Nadere informatie:** Hoofd Internationaal Politieleiderschap van de School voor Politie Leiderschap (SPL) van de Politieacademie, [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

## **Eupol - Afghanistan**

**Organisatie:** Europese Unie

Nederland draagt bij aan de ontwikkeling van de Politie in Afghanistan. De Senior Training Course Developer Leadership Development Programme, is verantwoordelijk voor het opstellen, ontwikkelen en het daaropvolgend afleveren van kwalitatief hoogwaardige opleidingsproducten voor senior officieren van de Afghaanse Nationale Politie en senior ondersteunend burgerpersoneel in relatie tot Leadership Development Programme (initieel/intermediate en senior). Het Leadership Development Programme bestaat uit een ontwikkelingsstructuur, die erop is gericht politiefunctionarissen voor te bereiden op en adequaat uit te rusten voor senior functies binnen de Afghaanse Nationale Politie (ANP). Het programma biedt carrière-uitdagingen en persoonlijke groeimogelijkheden om leiderschap en managementpotentieel te optimaliseren. Het is zowel een zeer veeleisende als lonende functie.

De trainingsproducten worden geleverd door gespecialiseerde politie-instructeurs van EUPOL en internationale partners om uitstekende civiele operationele politietaken te garanderen en te leveren aan en bereikt door de Afghaanse Nationale Politie. De persoon in genoemde functie rapporteert aan Chief Mentor Advisor Training Centre Development Police.

**Plaats:** Kabul, Afghanistan

**Website:** [www.eupol-afghanistan.eu](http://www.eupol-afghanistan.eu)

**Functie benaming:** Senior Training / Course Developer Leadership Development Programme (Expert). Naast deze functie is eveneens een functie van Senior Training Course Developer

Command, Control and Communication (Expert) beschikbaar. Onderstaande omschrijving geldt voor de eerst genoemde functie.

Kenmerk functie: KA-P-106

Duur: in principe 1 jaar

Er wordt een senior (politie)man/vrouw gezocht, die:

- Opleiding op hoger onderwijsniveau of gelijkwaardige ervaring in strategisch en operationeel politiemangement.
- Bewezen ervaring en effectieve prestaties op hoog bestuurlijk politiefunctionarisniveau.
- Bewezen politie-ervaring met het ontwikkelen en uitvoeren van strategieën voor opleidingsprogramma's, plannen, programma's en procedures ter ondersteuning van organisatorische levering.
- Bewezen behendigheid in management levering ten opzichte van management van gekoppelde strategische HR-doelstellingen effectief.
- Aantoonbare leidinggevende vaardigheden en een aantoonbaar vermogen om een strategische aanpak tot implementatie van veranderingen succesvol te managen.
- Naast bovenstaande essentiële eisen is het wenselijk als iemand ervaring heeft in vredesmissies of in CSDP-missies op senior niveau en professionele ervaring in de nationale en / of internationale planningsopdrachten en bijstaan in crisis management in missies, bij voorkeur verbonden met Afghanistan of andere gebieden in dezelfde geopolitieke context. Beschikt over goede kennis van de politieke, culturele en veiligheidssituatie in Afghanistan en andere gebieden binnen dezelfde geopolitieke regio en professionele ervaring heeft met projecten die verband houden met de politiehervorming.

Van de kandidaat wordt verwacht dat hij/zij:

- curriculumontwikkeling managt, ondersteunt en daarnaast hoge kwaliteit opleidingsproducten levert aan senior officieren van de Afghaanse Nationale Politie en senior ondersteunend burgerpersoneel in relatie tot het Leadership Development Programme.
- individuele ontwikkelbehoeftes beoordeelt, zorgt dat deelnemers persoonlijke / professionele ontwikkelingsplannen (POP) produceren en hen adviseren over de ontwikkeling van hun leiderschapscompetenties.
- Ondersteuning en begeleiding verzorgt in het nastreven van de ontwikkelingsuitkomsten in de POP van de deelnemers om hun kansen voor laterale of verticale progressie te vergroten.
- Zorg draagt voor ondersteuning voor individuele deelnemers.
- Deelnemers aanmoedigt de opleidingsvoordelen van ontwikkelingsprogramma's voor senior officieren te maximaliseren.
- De Afghaanse Nationale Politie ondersteunt in de ontwikkeling van haar senior leiders en door te assisteren bij de ontwikkeling van ondervertegenwoordigde groepen en in het bijzonder vrouwelijke senior politieagenten.
- De ervaring van de deelnemer van het werken binnen de Afghaanse Nationale Politie combineren met die van de brede operationele en bestuurlijke ervaring en kennis, opgedaan in de internationale civiele politie-arena.
- Activiteit en vooruitgang meet, evalueert aan de hand van een ontwerp en levering van een effectief 'performance management framework' om organisatorische levering en door het uitwisselen van good practices met partners te verbeteren.
- Effectieve samenwerking ontwikkelt tussen de Afghaanse Nationale Politie, alle internationale partners en de belangrijkste belanghebbenden om dienstverlening te verbeteren.
- Zorgt dat bestaande dienstverlening voortdurend wordt beoordeeld op effectieve levering en waarde. Advies geven en aanbevelingen doen om te voldoen aan eisen van de beginselen van 'best value' en bijbehorende efficiëntiedoelen en deelnemen aan organisatorische reviews.

- Actief deelneemt aan verandermanagement-projecten waar nodig om continue verbetering te bereiken in de prestaties van de organisatie.
- Andere taken verrichten in verhouding tot de rol en positie, zoals vereist door het hoofd van ETCD.

Betaald door: het basissalaris wordt in principe door BZK aan het korps vergoed, de ruime toelage door EU.

Bijzonderheden: aan de uitzending zit een voorbereidingstraject vast. De basistraining kan in ongeveer 12 weken worden afgerond. Afghanistan is een non family missie.

Tijdslimiet: zo spoedig mogelijk.

Nadere informatie: KLPD dienst IPOL, senior beleidsadviseur dhr. Helgert Koreneef, 06 – 46330718, [Helgert.Koreneef@klpd.politie.nl](mailto:Helgert.Koreneef@klpd.politie.nl)

## **Overige functies/mogelijkheden**

### **1) Contracted functies/mogelijkheden**

#### **United Nations**

Organisatie: United Nations, The Office of Internal Oversight Services (OIOS)

Het Office of Internal Oversight Services (OIOS) is een onafhankelijke instantie dat rapporteert aan de Secretaris-Generaal en de Algemene Vergadering. De onderzoeken Investigations Division volgt meldingen van mogelijke schendingen van regels en voorschriften, wanbeheer, wangedrag, verspilling van middelen of misbruik van gezag op. De positie is gevestigd in New York. De kandidaat zal rapporteren aan de adjunct-directeur in het hoofdkantoor van de OIOS / ID in New York.

Locatie: New York, Verenigde Staten.

Website: [www.unjobs.org](http://www.unjobs.org)

Functie benaming: **Investigator, P4**

Kenmerk functie: 11-LEG-INVESTIGATIONS DIVISION-21459-R-NEW YORK

Duur: Unknown

Functie omschrijving:

The incumbent will:

- Plan, organize, conduct and manage computer forensic investigations in cases of alleged misconduct, malfeasance, mismanagement, fraud, corruption, waste of resources, or violations of the Organization's regulations, rules and administrative instructions, in close cooperation with other investigative units.
- Lead teams of investigators and coordinate investigative activities of team members.
- Define the parameters and timetable of the investigation.
- Conduct interviews and take statements; analyze facts, determine findings and formulate recommended corrective measure and related disciplinary and jurisdictional actions.
- Works collaboratively with colleagues to achieve organizational goals in accordance with ID/OIOS standard operating procedures and in compliance with organizational regulations and rules.
- The successful candidate will be based in New York, but will be expected to work on matters in a variety of United Nations offices. Therefore, the position entails travel outside the duty station.

Functie eisen:

Uit de advertentietest blijkt dat de organisatie een nieuwe medewerker zoekt die aan de volgende eisen voldoet:

- Has an advanced university degree (Master's degree or equivalent) in law or a related area. A first-level university degree in combination with qualifying experience may be accepted in lieu of the advanced university degree.
- Has a minimum of seven years of progressively responsible experience in investigatory/prosecutorial work. Experience with an international public organization

is required. Experience in investigation management and administration together with supervisory functions is required. Experience with the United Nations is desirable.

- Knowledge and understanding of theories, concepts and approaches relevant to administrative and criminal investigations. The candidate has the ability to prepare written reports that are clear, concise and meaningful, and to review and edit the work of others.
- Proven ability to gather evidence and interview subjects and witnesses.
- Has good research, analytical and problem-solving skills and mature and sound judgment and initiative. The candidate has energy and tact and the ability to provide strategic direction, to plan and establish priorities for investigations.
- Has excellent management and technical leadership skills. Takes responsibility for incorporating gender perspectives and ensuring the equal participation of women and men in all areas of work. He/She works collaboratively with colleagues to achieve organizational goals, solicits input by genuinely valuing others' ideas and expertise and is willing to learn from others.
- Develops clear goals that are consistent with agreed strategies, identifies priority activities and assignments and adjusts priorities as required. He/She foresees risks and allows for contingencies when planning and monitors and adjusts plans and actions as necessary.
- Is fluent in English. English and French are the working languages of the United Nations Secretariat. For this post, fluency in English (both oral and written) is required. Knowledge of French is desirable. Knowledge of another UN official language is an advantage (Arabic, Chinese, Russian, and/or Spanish).

Betaald door: De United Nations, netto US\$64,521, zonder toelagen.

Bijzonderheden: Het betreft een P4 functie, hetgeen vergelijkbaar is met een schaal 12/13 functie in Nederland.

Tijdslijm: Reageren voor **31 januari 2012**.

Nadere informatie: Hoofd Internationaal Politieleiderschap van de School voor Politie Leiderschap (SPL) van de Politieacademie, [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

## United Nations (UNRWA)

Organisatie: United Nations Relief and Works Agency for Palestine Refugees in the Near East (UNRWA).

UNRWA is the United Nations agency responsible for the protection, care and human development of a population of some 5 million Palestine refugees living in the Gaza Strip, the West Bank, Jordan, Lebanon and the Syrian Arab Republic . UNRWA is committed to assisting Palestine refugees in maintaining a decent standard of living , acquiring appropriate knowledge and skills, enjoying the fullest possible extent of human rights, and leading a long and healthy life. UNRWA is the largest UN operation in the Middle East with more than 29,000 staff. Most of these staff are refugees themselves, working directly to benefit their communities - as teachers, doctors, nurses or social workers.

Plaats: Amman, Jordanië; Jerusalem, Israel; Gaza, Palestina; en Damascus, Syrië

Website: [www.jobs.un.org](http://www.jobs.un.org)

Duur: 1 jaar (verlenging is afhankelijk van additionele projectgelden)

Functie benaming: **Field Security Officer**

Functie kenmerk: 12-FO-VS-04

Functie omschrijving:

In accordance with the established Agency and applicable United Nations Security Management System (UNSMS) policies and procedures and under the overall supervision and guidance of the Director of UNRWA Affairs/SAR, and technical guidance from the Agency Head of Safety and Security Office (HSSO), HQ (Amman), the incumbent will advise on all safety and security related issues and ensure that senior management is kept informed of security developments and is in a position to take appropriate action when required. The

Field Security Officer (FSO) is responsible for advising on and operationalizing all aspects of UNRWA security and risk management , crisis readiness and preparedness in the Field. The FSO serves as a principle Advisor and assists the Field Director in the execution of his/her security responsibilities in the Field. The FSO ensures UNRWA's participation in the UN Security Management System and supports UNRWA's compliance with Minimum Operating Residential Security Standards (MORSS) requirements. The FSO also maintains close co-operation with UN Department of Safety and Security (UNDSS), Agency Funds and Programmes Security Officer(s).

Functie eisen:

Uit de advertentietest blijkt dat de organisatie een nieuwe medewerker zoekt die aan de volgende eisen voldoet:

- A university degree (Advanced) preferably in political/social science, international relations , law enforcement and/or business management with a focus on security management.
- A minimum of six years of progressively responsible experience in security management with the UN Security Management System (UNSMS) or International Organization (IO) Security Management or International Non-Governmental Organization (INGO) Security Management and/or experience in police or military.
- Progressively responsible practical experience at the Field/country level in moderate to high risk security environments within UNSMS, IO security management, INGO Security Management.
- Demonstrated competence in management, problem solving skills and excellent interpersonal and supervisory skills.
- Basic paramedic knowledge/skills.
- Knowledge of security planning and management as related to installations, combined with good technical skills in safety matters and communication equipment;
- Ability to establish and maintain effective working relationships with others in a team environment and with people of diverse backgrounds, culture and nationalities;
- Good command of MS Office applications.
- Additional technical certification in relation to security and risk management such as security management, close protection, counter-terrorism, intelligence management, hostage management, operational planning and investigation, crisis management and emergency or disaster planning is desirable;
- Senior Staff College (military or police) training would be considered an asset. Additional management, programme and project management qualifications are desirable.
- Knowledge of UN field security operations/ UN Field Security Officer/Adviser experience and knowledge of UN policies, procedures and operations relating to security is desirable.
- English and French are the working languages of the United Nations. For the position advertised, fluency in English, i.e. oral and written proficiency, is required. Knowledge of Arabic language is an asset. Knowledge of another official United Nations language is an advantage.
- The incumbent may be required to travel to other locations within UNRWA's area of operations.

Betaald door: Verenigde Naties, salaris ligt tussen de US\$56,091 en US\$ 60,091 netto per jaar, zonder toelagen.

Bijzonderheden: Het betreft een P3 functie, hetgeen vergelijkbaar is met een schaal 11/12 functie in Nederland.

Tijdslijmet: Reageren voor **31 januari 2012**.

Nadere informatie: Hoofd Internationaal Politieleiderschap van de School voor Politie Leiderschap (SPL) van de Politieacademie, [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

## **2) Seconded functies/mogelijkheden**

Er zijn op dit moment geen functies/mogelijkheden beschikbaar.

### 3) Overige mogelijkheden

Er zijn op dit moment geen functies/mogelijkheden beschikbaar.

## Mogelijkheden binnen Europa

### Vredesmissies & ondersteuning fragiele staten

#### 1) Contracted functies/mogelijkheden

Er zijn op dit moment geen functies/mogelijkheden beschikbaar.

#### 2) Seconded functies/mogelijkheden

### Organization for Security and Co-operation in Europe

Organisatie: Organization for Security and Co-operation in Europe (OSCE)

Met 56 Staten uit Europa, Centraal-Azië en Noord-Amerika, de OSCE is 's werelds grootste regionale veiligheidsorganisatie. Het biedt een forum voor politieke onderhandelingen en besluitvorming op het gebied van early warning, conflictpreventie, crisisbeheersing en wederopbouw na conflicten, en zet de politieke wil van de deelnemende staten in de praktijk door middel van haar unieke netwerk van veld missies. De OSCE heeft een alomvattende aanpak van veiligheid die politiek-militaire, economische en ecologische, en menselijke aspecten omvat. Het richt zich dan ook een breed scala van security-gerelateerde problemen, bijvoorbeeld wapenbeheersing, vertrouwenwekkende en veiligheidsbevorderende maatregelen, rechten van de mens, nationale minderheden, democratisering, politie strategieën, terrorismebestrijding en economische en milieu-activiteiten. Alle 56 deelnemende staten genieten van gelijke status, en beslissingen worden genomen bij consensus over een politiek, maar niet juridisch bindende basis.

Locatie: Bakoe, Azerbeidzjan.

Website: <http://www.osce.org/>

Functie benaming: **Senior Police Adviser**

Kenmerk functie: VNAZES00087

Duur: De verwachte duur van het contract is 45 werkdagen.

Functie omschrijving:

Under the supervision of the Head of Politico-Military Unit, the Senior Police Adviser performs the following duties:

- Provides recommendations ad develop the strategies for the improvement of community-police relations, especially on contemporary community policing methods and initiatives;
- Prepares detailed schedules of project implementation, briefings, presentations and promotional materials as required;
- Assesses training needs, develop and manage the implementation of community policing training programmes as well as the evaluation of their effectiveness;
- Works together with the senior-level leadership of Police and other public security entities to promote all aspects of work of the Office related to Police assistance, counter-terrorism, and other public security;
- Supervises the work of the community police experts to monitor and assess the process of implementation of community police practices at the assigned municipality(s), to create the basis for the establishment of working relationships with the community at large in order to promote mutual support for the awareness, reduction, prevention and detection of crime, applying community policing principles;
- Generates continuing interest and support for the project in the Ministry at the highest level, by enhanced regular presentations to ministry personnel, city Police Departments, and other public security and training institutions;

- Meets with local community leaders and civil society representatives; liaise with local counterparts at all levels, other international organizations, media representatives; work with all government and non-governmental departments;
- Supports the continued work and development of existing confidence building measures in selected municipalities;
- Performs other duties as required.

Functie eisen:

Uit de advertentietest blijkt dat de organisatie een nieuwe medewerker zoekt die aan de volgende eisen voldoet:

- Graduation from a recognized police training school in combination with regular, active police service experience
- Minimum 10 years of diversified police experience including at least 12 months operational experience in the relevant field and specialized subject area.
- Negotiating and interpersonal skills.
- Substantial experience in implementing community policing, counter-terrorism, or other public security programmes and basic knowledge of various models of community policing programmes in other OSCE participating States. Basic knowledge of counter-terrorism programmes in other OSCE participating States
- Experience in design, development, delivery, management and implementation of training courses for police or equivalent public security forces
- Experience in analyzing training aspects of police co-operation and conducting seminars and other training and awareness raising activities for municipality-level administration, community representatives and law-enforcement or public security staff at all levels
- Experience in developing multi-agency approaches to tackle community issues especially with regard to the integration of civil society organizations and citizens into policing, counter-terrorism, or equivalent public security processes
- Experience in working with senior government and police officials, international organizations and NGOs in the development and delivery of law enforcement or equivalent public security initiatives would be an asset.
- Recent experience with an OSCE field mission in a police assistance, counter-terrorism, or equivalent public security programme, experience in the South Caucasus would be an asset. Demonstrated ability to successfully introduce new and different concepts to those involved in the security field would be an asset.
- Ability to operate windows applications, including word processing and e-mail, including Power Point.
- Flexibility to work under pressure and within limited time frames
- Excellent presentation and communication skills in English. Working knowledge of Azerbaijani, Turkish or Russian languages would be an asset.

Betaald door: Werkt op grond van een secondment, hetgeen betekent dat het uit te zenden land/organisatie alle kosten moet betalen. Deze financiering is op nationaal niveau in principe niet beschikbaar.

Bijzonderheden: De OSCE zet zich in voor het bereiken van een beter evenwicht tussen mannen en vrouwen binnen de organisatie. De voordracht van vrouwelijke kandidaten wordt in het bijzonder aangemoedigd.

Tijdslimiet: Reageren voor **26 maart 2012**.

Nadere informatie: Hoofd Internationaal Politieleiderschap van de School voor Politie Leiderschap (SPL) van de Politieacademie, [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

### **3) Overige mogelijkheden**

Er zijn op dit moment geen functies/mogelijkheden beschikbaar.

### **Overige functies/mogelijkheden**

## 1) Contracted functies/mogelijkheden

### Organization for Security and Co-operation in Europe

Organisatie: Organization for Security and Co-operation in Europe (OSCE)

Met 56 Staten uit Europa, Centraal-Azië en Noord-Amerika, de OSCE is 's werelds grootste regionale veiligheidsorganisatie. Het biedt een forum voor politieke onderhandelingen en besluitvorming op het gebied van early warning, conflictpreventie, crisisbeheersing en wederopbouw na conflicten, en zet de politieke wil van de deelnemende staten in de praktijk door middel van haar unieke netwerk van veld missies. De OSCE heeft een alomvattende aanpak van veiligheid die politiek-militaire, economische en ecologische, en menselijke aspecten omvat. Het richt zich dan ook een breed scala van security-gerelateerde problemen, bijvoorbeeld wapenbeheersing, vertrouwenwekkende en veiligheidsbevorderende maatregelen, rechten van de mens, nationale minderheden, democratisering, politie strategieën, terrorismebestrijding en economische en milieu-activiteiten. Alle 56 deelnemende staten genieten van gelijke status, en beslissingen worden genomen bij consensus over een politiek, maar niet juridisch bindende basis.

Locatie: Wenen, Oostenrijk.

Website: <http://www.osce.org/>

Functie benaming: **Co-ordinator of Activities to Address Transnational Threats**

Kenmerk functie: VNSECP00624

Duur: Onbekend.

Functie omschrijving:

The Department to address transnational threats (TNT Department) is created in the OSCE Secretariat as per Ministerial Council Decision MC.DEC/9/11 with a view to ensuring better co-ordination, strengthened coherence of action and more efficient use of OSCE's resources in addressing transnational threats. It supports the Secretary General in functioning as the focal point of the Organization-wide programmatic activities that relate to countering transnational threats and in ensuring co-ordination and coherence of action across all three dimensions and among all OSCE executive structures, while respecting their mandates. The TNT Department comprises of a Co-ordination Cell, Strategic Police Matters Unit, Action Against Terrorism Unit and Borders Unit (Team). Under the general guidance of the Secretary General and within delegated authority, the TNT Co-ordinator will supervise and co-ordinate the work of the TNT Department. More specifically, the responsibilities of the incumbent will include:

- Overseeing the formulation and implementation of the work programme of the TNT Department and ensuring that programmed activities are carried out in a timely, efficient and effective manner;
- Assisting the Secretary General in co-ordinating the OSCE activities to address transnational threats of the executive structures, with the Chairmanship and, where relevant, organization-wide;
- Assessing and interpreting major policy issues, procedures and practices to enhance the OSCE's effectiveness and efficiency in addressing transnational threats;
- Contributing to the preparation and following up on the implementation of TNT-related decisions of the participating States;
- Providing the Secretary General with advice on the full range of the TNT-related mandate, including complex and sensitive issues requiring action in relation to the OSCE functions, structures and activities;
- Preparing and following up on the regular OSCE Chairmanship, Troika and bi-/multi-lateral TNT-related meetings as well as relevant internal regular or ad hoc co-ordination meetings;
- Co-ordinating work on TNT-related issues impacting on the activities of the OSCE, in consultation with relevant actors within and outside the Secretariat;
- Performing other related duties as assigned.

### Functie eisen:

Uit de advertentietest blijkt dat de organisatie een nieuwe medewerker zoekt die aan de volgende eisen voldoet:

- Advanced university degree in social or political science, international relations, law, public administration or a related field; additional professional training or certification in leadership, management, strategic studies or related field;
- A minimum of twelve years of progressively responsible professional experience, including seven years at management level, in a governmental, intergovernmental or international organization; knowledge of current measures and initiatives to address transnational threats;
- Experience in the diplomatic service; political sensitivity, mature judgment and strong analytical and negotiation skills;
- Excellent knowledge of the OSCE and its areas of activity;
- Experience with co-operation and co-ordination on issues related to transnational threats in an international setting and with the involvement of civil society;
- Ability to master a wide range of administrative and political issues simultaneously and to coordinate programmes and plans of action;
- Ability to identify and analyze emerging problems and propose solutions;
- Administrative and up-to-date management training and experience; demonstrated supervisory skills;
- Ability to operate Windows applications including word processing, internet and other software applications;
- Ability to establish and maintain effective working relationships with people of different national and cultural backgrounds, whilst remaining impartial and objective.
- Professional fluency in English and at least one other OSCE working language, with excellent communication, drafting and editing skills;

Betaald door: OSCE. Het maandsalaris zal liggen tussen €9,521 en €10,300.

Bijzonderheden: De OSCE zet zich in voor het bereiken van een beter evenwicht tussen mannen en vrouwen binnen de organisatie. De voordracht van vrouwelijke kandidaten wordt in het bijzonder aangemoedigd.

Tijdslijm: Reageren voor **5 februari 2012**.

Nadere informatie: Hoofd Internationaal Politieleiderschap van de School voor Politie Leiderschap (SPL) van de Politieacademie, [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

## United Nations (UNODC)

Organisatie: United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC)

De United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC) is een organisatie van de Verenigde Naties die in 1997 werd opgericht als het Office for Drug Control and Crime Prevention. De UNODC werd opgericht om de VN bij te staan in de strijd tegen drugs, criminaliteit, internationaal terrorisme en corruptie. Dit gebeurt door middel van onderzoek, advies en steun aan nationale overheden en de opstelling en toepassing van diverse conventies, verdragen en protocollen op dat terrein, alsook de technische en financiële bijstand aan deze overheden. De UNODC heeft wereldwijd ongeveer 500 stafleden in dienst, heeft zijn hoofdkwartier in Wenen en 21 field offices en een liaison office in New York.

Plaats: Wenen, Oostenrijk

Website: [www.jobs.un.org](http://www.jobs.un.org)

Duur: 1 jaar (verlenging is afhankelijk van additionele projectgelden)

Functie benaming: **Programme Officer**

Functie kenmerk: 12-PGM-UNODC-22277-R-VIENNA (R)

Functie omschrijving:

Within assigned authority, the Programme Officer will substantively contribute to the overall policy coordination functions of ODG/ED in packaging the considerable volume of information, demands and issues confronting the DG/ED in a manner that allows him to

focus on the key policy and strategic priorities of UNOV/UNODC. The incumbent will work in close coordination with the Programming and Scheduling Team, and the Speechwriting and Communication Team within ODG/ED and contribute to the following areas:

- Support the Policy Coordination Officer in the review and development of UNOV/UNODC policies and practices. Draft reports, information notes and analytical summaries on strategic management and policy related matters. Research, analyze and present information gathered from diverse sources to provide strategic input to the development of policies. Liaise with other UNOV/UNODC offices on any other matter requiring coordination.
- Provide substantive backstopping to consultative processes including meetings and conferences related to policy and strategic aspects of UNOV/UNODC. Accompany the DG/ED to meetings, providing support and information.
- Prepare briefing notes, minutes of meetings and speaking points. Draft correspondence for the signature of the DG/ED. Request and review briefing materials, talking points, and other documents submitted for the DG/ED's meetings and missions, requesting inputs from substantive sections and ensuring their adherence to deadlines.
- Contribute to ODG/ED's monitoring and follow-up system including the prioritization of decisions and actions arising from meetings, missions and decisions of the Executive Committee, and the coordination of policy recommendations within and across divisions.
- Provide feedback to the substantive organizational units on the requirements and directives of the DG/ED ensuring adherence to quality standards and deadlines.
- Perform records management activities related to all policy and strategic management related matters.

Functie eisen:

Uit de advertentietest blijkt dat de organisatie een nieuwe medewerker zoekt die aan de volgende eisen voldoet:

- Advanced university degree (Master's degree or equivalent) in business or public administration, finance, management, law or related area is required. A first-level university degree in combination with additional years of qualifying experience may be accepted in lieu of the advanced university degree.
- A minimum of five years of progressively responsible experience in administration, finance, project or programme management or related field, preferably at the international level in the United Nations system or similar international organizations is required.
- Understanding of the mandates of UNOV and UNODC and the ability to apply various United Nations administrative rules and regulations in work situations.
- Conceptual analytical and evaluative skills to conduct independent research and analysis. Ability to identify issues, formulate opinions, make conclusions and recommendations.
- Conscientious and efficient in meeting commitments, observing deadlines and achieving results.
- Ability to establish and maintain effective working relationships with others in a team environment and with people of diverse backgrounds, culture and nationalities;
- Good command of MS Office applications.
- English and French are the working languages of the United Nations. For the position advertised, fluency in English, i.e. oral and written proficiency, is required. Knowledge of another official United Nations language is an advantage.

Betaald door: Verenigde Naties, Een salarisindicatie voor een P53 functie ligt tussen de US\$ 71,729 en US\$ 98,242 bruto per jaar.

Bijzonderheden: Het betreft een P3 functie, hetgeen vergelijkbaar is met een schaal 11/12 functie in Nederland.

Tijdslijm: Reageren voor **11 maart 2012**.

Nadere informatie: Hoofd Internationaal Politieleiderschap van de School voor Politie Leiderschap (SPL) van de Politieacademie, [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

## 2) *Seconded functies/mogelijkheden*

### **Europese Unie**

General Secretariat of the Council of the European Union, Directorate General Home Affairs Directorate A – Internal Security Crisis Management and fight against terrorism Unit.

Plaats: Brussel, België

Website: Detacheringen worden bepaald op basis van een besluit van de Europese Commissie C(2008)6866 of 12/11/2008. Dit besluit is na te lezen op:

[http://ec.europa.eu/civil\\_service/job/sne/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/civil_service/job/sne/index_en.htm)

Duur: Onbekend.

Functie benaming: **Seconded National Expert (SNE)**

Functie omschrijving:

Within a unit with a demanding but rewarding work programme and a sensitive policy agenda in the area of the fight against terrorism (Stockholm programme, Internal Security Strategy), we look for one seconded national expert who will contribute to further develop the EU policy on countering terrorism, specifically on the risk assessment strand. To this end, the SNE will have to integrate a team and collaborate closely with other colleagues from the unit, as well as other units of the Directorate General and other Commission services. His or her tasks will include mainly analytical work as well as drafting policy papers and briefings, attending meetings, and participating in coordination meetings. The working environment is dynamic and challenging, and requires both team-play and the capability to handle individual assignments.

Functie eisen:

Uit de advertentietest blijkt dat de organisatie een nieuwe medewerker zoekt die aan de volgende eisen voldoet:

- University degree.
- Experience of minimum 5 years of advising policy makers at the highest level in the field of security, possibly in the area of risk assessment.
- A deep understanding of terrorism phenomenon.
- Experience of working in a European/international environment would be desirable.
- Good oral and written communication skills as well as a good sense of negotiation in a multinational environment.
- Ability to assume a heavy workload and work effectively as a team member.
- A good sense of initiative.
- Track record of progressive development and achievement within an analytical or assessment function dealing with security, law enforcement or civil contingency matters at national or international level would be an advantage.
- Good knowledge of English and French. Ability to write and speak fluently in at least one of these languages.

Betaald door: Werkt op grond van een secondment functie, hetgeen betekent dat het uit te zenden land/organisatie alle kosten moet betalen. Deze financiering is op nationaal niveau in principe niet beschikbaar.

Tijdslimiet: Sollicitaties moeten zijn ingestuurd voor **15 februari 2012**. Het is de bedoeling dat de gedetacheerde nieuwe medewerker in het tweede kwartaal van 2012 met de werkzaamheden aanvangt.

Bijzonderheden: aanmeldingen verlopen (gecoördineerd) via de Nederlandse Permanente Vertegenwoordiging in Brussel. In overleg met de vakdepartementen wordt de beste Nederlandse kandidaat voorgedragen.

De geschikte kandidaat heeft een security clearance op EU SECRET niveau nodig, welke voorafgaand aan de secondment geregeld moet zijn.

Nadere informatie: Hoofd Internationaal Politieleiderschap van de School voor Politie Leiderschap (SPL) van de Politieacademie, [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

### **Europese Unie**

General Secretariat of the Council of the European Union, Directorate OLAF, Directorate B – B3 (customs II)

Plaats: Brussel, België

Website: Detacheringen worden bepaald op basis van een besluit van de Europese Commissie C(2008)6866 of 12/11/2008. Dit besluit is na te lezen op:

[http://ec.europa.eu/civil\\_service/job/sne/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/civil_service/job/sne/index_en.htm)

Duur: Onbekend.

Functie benaming: **Seconded National Expert (SNE)**

Functie omschrijving:

The national expert will work as a senior investigator specialised in the fight against cigarette smuggling and other frauds against the EU financial interests, in unit B3 (customs II). As such, he/she will carry out inquiries in Member States, and notably in Spain, or in third countries in cases involving own resources, cigarettes, alcohol, mineral oils and VAT. In that framework, he/she will participate in verifications and controls on the spot in Member States, and notably in Spain, prepare and conduct interviews and write reports concerning inquiries and missions. He/she will coordinate on-going inquiries being undertaken by other services, manage case files and analyse information obtained in the course of missions or from other sources. He/she may coordinate teams of investigators. He/she will maintain intensive contacts with the European Institutions as well as national and international authorities, and notably Spanish authorities, in the above mentioned field.

Functie eisen:

Uit de advertentietest blijkt dat de organisatie een nieuwe medewerker zoekt die aan de volgende eisen voldoet:

- We are looking for an experienced candidate having a good knowledge of Spanish criminal law and criminal procedure and an experience in the area of investigating smuggling and EU-related financial crime. Knowledge of and experience of European institutions and international cooperation would be an advantage. He/she must be able to work as a member of a multi-national team and liaise effectively with the competent authorities of Member States and third countries. He/she must have very good communication skills (oral and written), sound judgments, and the ability to manage teams of investigators.
- Very good knowledge of Spanish as well as good knowledge of, and the ability to work comfortably in, English and/or French is essential.

Betaald door: Werkt op grond van een secondment functie, hetgeen betekent dat het uit te zenden land/organisatie alle kosten moet betalen. Deze financiering is op nationaal niveau in principe niet beschikbaar.

Tijdslimiet: Sollicitaties moeten zijn ingestuurd voor **15 februari 2012**. Het is de bedoeling dat de gedetacheerde nieuwe medewerker in het tweede kwartaal van 2012 met de werkzaamheden aanvangt.

Bijzonderheden: aanmeldingen verlopen (gecoördineerd) via de Nederlandse Permanente Vertegenwoordiging in Brussel. In overleg met de vakdepartementen wordt de beste Nederlandse kandidaat voorgedragen.

Nadere informatie: Hoofd Internationaal Politieleiderschap van de School voor Politie Leiderschap (SPL) van de Politieacademie, [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

### **EULEX Kosovo**

Organisatie: Europese Unie

Plaats: Kosovo

Website: [www.eulex-kosovo.eu](http://www.eulex-kosovo.eu)

Duur: 1 jaar

Hieronder worden enkele functiebenamingen genoemd van functies die regelmatig ingevuld moeten worden:

- Chief advisor to KPS Regional Commander (equivalent van adviseur aan Districtchef van de politie in Kosovo)
- Legal expert (Juridisch adviseur, vaak politiek getinte functie)
- Advisor to the Economic Crime and Corruption Investigation Section (equivalent voor adviseur aan hoofd FIU)
- Chief Advisor to KPS Administration (equivalent voor adviseur aan bijvoorbeeld directeur VTSPN)
- Head of Organised Crime Investigation Unit (equivalent van hoofd Nationale recherche)
- Chief advisor to KPS (equivalent voor adviseur aan de Korpschef van het nationale politiekorps)

Er worden politiemensen politievrouwen gezocht, die:

- beschikken over een diploma van een politieacademie eventueel aangevuld met specifieke universitaire studies op het gebied van politicologie, bestuurskunde of economie.
- tenminste 10 tot 15 jaar ervaring hebben op strategisch managementniveau in een operationele politiefunctie.
- bereid zijn zowel in een adviseursrol, maar soms ook werkzaamheden als verantwoordelijk chef te vervullen. Deze functies komen grotendeels overeen met de functies die in Nederland binnen de politie ook bestaan. Deze werkzaamheden worden uitgevoerd binnen de doelen die in samenspraak met de lokale autoriteiten zijn opgesteld.
- de Engelse taal in woord en geschrift goed beheersen

Betaald door: het basissalaris wordt in principe door BZK aan het korps vergoed, de toelage door EU.

Bijzonderheden: aan de uitzending zit een voorbereidingstraject vast dat afhankelijk van de geambeeerde posities tot wel een jaar kan duren. De basistraining kan in ongeveer 8 weken worden afgerond. Kosovo is een missie waar het mogelijk is om samen met partners naar toe te gaan. Er wordt nadrukkelijk gezocht naar vrouwelijke kandidaten.

Tijdslimiet: Meerdere keren per jaar.

Nadere informatie: Senior beleidsadviseur KLPD, dienst IPOL,

[Helgert.Koreneef@klpd.politie.nl](mailto:Helgert.Koreneef@klpd.politie.nl)

## **Europese Programma's en projecten**

De groep Programma's en Uitzendingen bij de dienst IPOL van het KLPD verzorgen programma's en projecten op het gebied van niet operationele politiesamenwerking in diverse landen waar Nederland politie professionele of operationele belangen heeft.

De groep Programma's en Uitzendingen is thans op zoek naar politiemensen die geïnteresseerd zijn in een tijdelijke internationale functie. De tijdelijkheid kan bestaan uit een beperkt aantal dagen op maand- of jaarbasis (expert en componentleider) tot het detacheren voor een periode van één tot twee jaar in het buitenland als resident twinning advisor (RTA).

Organisatie: Europese Unie

De programma's kunnen op verschillende plaatsen vorm krijgen, bijvoorbeeld:

- nieuwe EU-lidstaten (bijv. Roemenie en Bulgarije)
- aankomende EU-lidstaten (bijv. Turkije en Kroatië)
- buurlanden (Duitsland, België, Luxemburg, Verenigd Koninkrijk en Frankrijk)
- Marokko, Nederlandse Antillen en Suriname
- Ook zijn er door Europa gesteunde projecten in onder andere Nigeria, Peru, Oekraïne en de Dominicaanse Republiek

Duur: Programma's hebben een looptijd van minimaal twee jaar en projecten hebben een looptijd van maximaal 1 jaar.

Voorbeelden van programma's en projecten zijn:

- het opzetten van een bureau Interpol
- invoeren van getuigenbescherming-programma's
- verzorgen van trainingen / opleidingen op het gebied van luchthavenveiligheid, documentfraude, crisismanagement, het runnen van informanten, enzovoort.

Werkzaamheden:

Het opzetten, coördineren / sturen, van en rapporteren over programma's en projecten gebeurt door medewerkers van IPOL. De voorbereiding en organisatie van activiteiten binnen programma's en projecten worden uitgevoerd door experts, componentleiders of Resident Twinning Advisers (RTA's)

**Short-term Expert (STE's)**

Dit is geen functie, maar een benaming voor een collega die in het kader van een Twinning project een training verzorgt in de Beneficiary Country. STE's nemen verantwoordelijkheid voor de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van activiteiten uit het projectcontract die aan hen zijn toegewezen. Betreft dus korte ondersteunende acties, soms vanuit Nederland, en soms in het buitenland.

Functie eisen:

- Vanaf schaal 8
- Uitstekende beheersing van de Engelse taal in woord en geschrift
- Een gedegen vakkennis op het bewuste gebied (minimaal 3 jaar relevante werkervaring),
- Kennis van internationale ontwikkelingen binnen het vakgebied
- Representatief en diplomatiek
- Goede didactische vaardigheden.

**Componentleider (CL)**

Dit is geen functie, maar een benaming voor een collega die in het kader van een Twinning project de inzet van Short term Experts (STE's) en hun trainingen binnen een component coördineert. CL's zijn zelf verantwoordelijk voor het selecteren van STE's die de geplande activiteiten zullen gaan uitvoeren en indien noodzakelijk/ gewenst, zijn zij bereid inhoudelijk advies te verstrekken aan de RTA.

Functie eisen:

- Vanaf schaal 10
- Uitstekende beheersing van de Engelse taal in woord en geschrift
- Een goede vakkennis op het bewuste gebied
- Ruime ervaring met het management van complexe uitvoeringsprocessen waarbij meerdere actoren zijn betrokken
- Kennis van Europese wet –en regelgeving op het bewuste vakgebied
- Representatief
- Diplomatiek in een internationaal-politiek omgeving.
- Betreft dus korte ondersteunende acties, soms vanuit Nederland, en soms in het buitenland.

**Resident twinning advisors (RTA's)**

Zijn uit te zenden senior politieleidinggevenden die een programma in een ontvangend land uitvoeren voor de duur van 1 tot 2 jaar .

Functie eisen:

- Vanaf schaal 13
- Internationale werkervaring
- Universitair geschoold
- Uitstekende beheersing van Engels, Frans of Duits in woord en geschrift
- Ruime ervaring als projectmanager
- Per programma/project kunnen specifieke eisen worden gesteld voor wat betreft kennis en ervaring

- Bereid zijn om enige tijd in het buitenland te wonen.

Betaald door: De programma's worden gesubsidieerd door de Europese Unie (bijv. Twinning en Taix) en worden vaak uitgevoerd in samenwerking met andere Europese landen. IPOL kan zich inschrijven voor dergelijke programma's. Deze zogenaamde 'fiches' komen via het Ministerie van Buitenlandse Zaken en/of de EVD (Economische voorlichtingsdienst) binnen. Daarop kan worden ingeschreven met een zogenaamde 'bieding' Het hulpontvangende land bepaalt zelf met welke land(en) zaken gedaan wordt. Participatie van Nederland is dus niet bij voorbaat zeker. Projecten worden hoofdzaken gefinancierd door ministeries (door middel van een Memorandum of Understanding waarin de uitgangspunten, de aanleiding, het doel en de onderlinge samenwerkingsstructuur van een bilaterale of multilaterale overeenkomst tussen partijen wordt beschreven), ambassades of door de politie.

Bijzonderheden: aangezien het onzeker is of en in welke projecten Nederland kan participeren wordt gezocht naar kandidaten die met deze onzekerheid om kunnen gaan en ook bereid zijn in de voorbereiding van een project te participeren.

Nadere informatie: Senior beleidsadviseur KLPD, dienst IPOL,  
[Helgert.Koreneef@klpd.politie.nl](mailto:Helgert.Koreneef@klpd.politie.nl)

## **Overige functies/mogelijkheden**

### **1) Contracted functies/mogelijkheden**

Er zijn op dit moment geen functies/mogelijkheden beschikbaar.

### **2) Seconded functies/mogelijkheden**

Er zijn op dit moment geen functies/mogelijkheden beschikbaar.

### **3) Overige mogelijkheden**

Er zijn op dit moment geen functies/mogelijkheden beschikbaar.

## **Mogelijkheden binnen Nederland**

### **Vredesmissies & ondersteuning fragiele staten**

#### **1) Contracted functies/mogelijkheden**

Er zijn op dit moment geen functies/mogelijkheden beschikbaar.

#### **2) Seconded functies/mogelijkheden**

Er zijn op dit moment geen functies/mogelijkheden beschikbaar.

#### **3) Overige mogelijkheden**

Er zijn op dit moment geen functies/mogelijkheden beschikbaar.

## **Overige functies**

### **1) Contracted functies/mogelijkheden**

<b>Europol</b>
----------------

Organisatie: Europol

Europol (Officiële naam: European Police Office) is een multinationale onderzoeksorganisatie en het samenwerkingsverband van de politiediensten van de Europese Unie. De oprichting van de organisatie werd vastgelegd in het Verdrag van

Maastricht (1992) maar voor de feitelijke oprichting is een apart verdrag tussen de lidstaten tot stand gekomen. Europol is volledig operationeel sinds 1 juli 1999. Op het hoofdkwartier van Europol in Den Haag, Nederland, werken meer dan 620 medewerkers nauw samen met rechtshandhavinginstanties uit de 27 lidstaten van de Europese Unie en uit andere partnerstaten van buiten de EU zoals Australië, Canada, de VS en Noorwegen. Ook zijn op het hoofdkwartier ongeveer 130 verbindingsofficieren gestationeerd. Deze verbindingsofficieren zijn door de EU-lidstaten en door de partners van buiten de EU gedetacheerd bij Europol.

Plaats: Den Haag, Nederland

Website: [www.europol.europa.eu](http://www.europol.europa.eu)

Functiekenmerk: Europol/2011/TA/AD8/058

Duur: De succesvolle kandidaat zal voor 5 jaar aangesteld worden. Hernieuwing van contract is mogelijk. De proeftijd bedraagt 6 maanden.

Functie benaming: **Senior Strategic Analyst in the Analysis and Knowledge Unit – AD8**

Functie omschrijving:

The Analysis and Knowledge Unit is the centre for strategic knowledge and analysis, driving the development of the European Criminal Intelligence Model and an EU policy cycle by the production of the SOCTA, TE-SAT and other reports on e.g. new crime developments. The activities of the unit include a continuous scanning of the environment, including the exploitation of open sources, identification of top EU criminal networks and key information requirements.

The Analysis and Knowledge Unit is the professional centre for analysis in Europe and pioneers new techniques through expert platforms and operational Research & Development, including the exploitation of forensic data and develops analytical methods, techniques and training.

Under the supervision of the Head of the Analysis and Knowledge Unit, the successful candidate will take a key role in projects and support the collecting, processing and analysis of strategic criminal intelligence. Responsibilities will include managing the Strategic Production team responsible for the production of all strategic assessments.

Functie eisen:

Uit de advertentietest blijkt dat de organisatie een nieuwe medewerker zoekt die aan de volgende eisen voldoet:

- Candidates must have a level of education which corresponds to completed university studies (Masters). A Bachelor degree is acceptable in combination with relevant professional experience. In addition, candidates must have at least nine years of relevant professional work experience gained following the award of the diploma. Completed training on operational analysis or similar is desirable.
- In addition to the above at least 9 years of relevant professional work experience gained after the award of the diploma
- Experience in managing and supervising a team and experience in producing strategic intelligence reports and developing other intelligence products and policy papers.
- Experience of working in the international law enforcement environment.
- Excellent knowledge in the area of strategic intelligence, and excellent knowledge of the law enforcement environment and practices, preferably at international level.
- Knowledge of specialised analysis software;
- Excellent organisational skills including the ability to establish clear priorities and work independently;
- Ability to manage projects and familiarity with project management terminology and methodology.
- Excellent interpersonal skills with the ability to develop and maintain effective working relationships with a wide range of internal and external stakeholders. Computer literacy, not only with basic MS Office applications (MS Word, Excel, Outlook and PowerPoint), but also in respect of searching open sources. Good analytical skills and a competent user of i2 Analyst's Notebook v7.

- Excellent communication skills in English, both verbally and in writing.

Betaald door: Europol. Het maandsalaris ligt tussen de €6 299, 95 en €6 564, 69 zonder toeslagen.

Tijdslimiet: reageren voor **1 maart 2012**.

Nadere informatie: Hoofd Internationaal Politieleiderschap van de School voor Politie Leiderschap (SPL) van de Politieacademie, [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

## **Europol**

Organisatie: Europol

Europol (Officiële naam: European Police Office) is een multinationale onderzoeksorganisatie en het samenwerkingsverband van de politiediensten van de Europese Unie. De oprichting van de organisatie werd vastgelegd in het Verdrag van Maastricht (1992) maar voor de feitelijke oprichting is een apart verdrag tussen de lidstaten tot stand gekomen. Europol is volledig operationeel sinds 1 juli 1999. Op het hoofdkwartier van Europol in Den Haag, Nederland, werken meer dan 620 medewerkers nauw samen met rechtshandhavinginstanties uit de 27 lidstaten van de Europese Unie en uit andere partnerstaten van buiten de EU zoals Australië, Canada, de VS en Noorwegen. Ook zijn op het hoofdkwartier ongeveer 130 verbindingsofficieren gestationeerd. Deze verbindingsofficieren zijn door de EU-lidstaten en door de partners van buiten de EU gedetacheerd bij Europol.

Plaats: Den Haag, Nederland

Website: [www.europol.europa.eu](http://www.europol.europa.eu)

Functiekenmerk: Europol/2011/TA/AD8/055

Duur: De succesvolle kandidaat zal voor 5 jaar aangesteld worden, met een proeftijd van 6 maanden. Het contract kan vernieuwd worden.

Functie benaming: **Senior Operational Analyst in the Criminal Finances and Technology Unit (O3)**

Functie omschrijving:

The post currently vacant is located in the Criminal Finances Unit - O3. The Criminal Finances Unit is responsible for Europol's activities in the field of preventing and combating financial, and economic crimes, particularly in the area of intellectual property rights infringements, fraud and swindling, environmental crime, money laundering, corruption, criminal asset recovery and customs cooperation.

Under the supervision of the Head of the Criminal Finances Unit – O3, the successful candidate will take a key role in projects and oversee the collecting, processing and analysis of intelligence in the area of financial crime. The candidate will contribute to the integration process of FIU.net, and will specifically be responsible for the analysis of financial intelligence.

Functie eisen:

Uit de advertentietest blijkt dat de organisatie een nieuwe medewerker zoekt die aan de volgende eisen voldoet:

- Candidates must have a level of education which corresponds to completed university studies (Masters). A Bachelor degree is acceptable in combination with relevant professional experience. In addition, candidates must have at least nine years of relevant professional work experience gained following the award of the diploma. Completion of an operational analysis course or similar would be considered an asset.
- Experience in handling large amounts of financial data in the context of criminal investigations.
- Experience in the analysis of complex cases in the area of financial crime and experience in developing intelligence products.

- Sound knowledge of the law enforcement environment and practices, preferably at international level.
- Working knowledge of specialised analysis software would be considered an asset.
- Excellent interpersonal skills with the ability to work well under pressure. Ability to oversee the activity of various teams (project- based and/or otherwise).
- Computer literacy, not only with basic MS Office applications (MS Word, Excel, Outlook and PowerPoint), but also in respect of searching open sources. Good organisational and presentation skills and a competent user of i2 Analyst's Notebook v7.
- Ability to manage projects and familiarity with project management terminology and methodology is desirable.
- Excellent communication skills in English, both verbally and in writing, within law enforcement and in particular within the analytical environment.

Betaald door: Europol. Het salaris ligt tussen de €6 181, 38 en €6 441, 13 per maand. Er hoeft in Nederland geen belasting over te worden betaald.

Bijzonderheden: De functie is gewaardeerd in schaal AD8, wat vergelijkbaar is met een schaal 12 in Nederland, alhoewel een één op één vergelijking vaak niet opgaat.

Tijdslimiet: reageren voor **20 februari 2012**.

Nadere informatie: Hoofd Internationaal Politieleiderschap van de School voor Politie Leiderschap (SPL) van de Politieacademie, [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

## International Criminal Court (ICC)

Organisatie: International Criminal Court (ICC)

Het Internationaal Strafhof (International Criminal Court/Cour Pénale Internationale, afkorting ICC/CPI) is een permanent hof voor het vervolgen van personen die verdacht worden van genocide, misdaden tegen de menselijkheid en oorlogsmisdaden zoals deze zijn erkend in diverse internationale verdragen. Het Strafhof is opgericht in 2002 en in Den Haag gevestigd. De werktalen zijn Engels en Frans.

Plaats: Den Haag, Nederland

Website: [www.icc-cpi.int](http://www.icc-cpi.int)

Duur: 1 jaar, met mogelijkheid op verlenging. Proeftijd: 6 maanden.

Functie benaming: **Investigation Coordinator (P-5)**

Kenmerk functie: 1150EE-PO

Functie omschrijving:

The Investigation Coordinator's responsibility is to assure OTP investigations are conducted in compliance with the OTP Operational manual and Ex Com instructions and provide advice on how to improve the quality of the investigations. The Investigation Coordinator as part of the supervisory and support role of the Investigation Division performs the following tasks:

- Supervise investigative activities, the Financial Investigation Unit and the Investigative Strategies and Analysis Unit;
- Advise Team Leaders on the development of the investigations and assist Team Leaders in developing, drafting and updating Analysis and Collection Plans and prioritizing avenues of inquiry;
- Upon request, provide counsel to the Head of Division on investigative matters. Conduct monthly Results Meetings with Team Leaders and the Head of Division;
- Oversight on all investigative missions in accordance with the Statute, the Operational Manual and Ex Com instructions;
- Perform any other duties as instructed by the Prosecutor or the Head of Investigations Division.

Functie eisen:

Uit de advertentietest blijkt dat de organisatie een nieuwe medewerker zoekt die aan de volgende eisen voldoet:

- University Degree in law, criminology, or other related fields. At least 12 years of progressively responsible experience (10 years with an advanced degree) investigating, managing and leading complex criminal investigations in particular involving national and multi-national criminal organizations. Experience in litigation will be considered as a strong asset;
- Demonstrated strategic and managerial skills;
- Advanced knowledge of law enforcement procedures, investigative techniques and methods and the application of a legal framework to the investigative and prosecutorial requirements;
- Ability to analyse large volumes of complex and conflicting information or evidence;
- Excellent negotiation and communication skills;
- Ability to network and build effective work relationships with internal and external partners;
- Ability to deal with uncertain situations and apply sound judgment in decision making;
- Ability to work effectively and constructively in teams comprising members from a broad variety of disciplinary backgrounds, legal systems and professions;
- Fluency in either of the working languages of the Court, English or French, is essential. Working knowledge of the other is desirable. Knowledge of another official language of the Court would be considered an asset (Arabic, Chinese, Russian, Spanish).

Betaald door: ICC, netto salaris per jaar is € 92,280,-

Bijzonderheden: In overeenstemming met het Statuut van Rome, streeft het ICC naar de realisatie van een eerlijke vertegenwoordiging van mannen en vrouwen op alle posities, de vertegenwoordiging van de voornaamste rechtsstelsels van de wereld voor juridische posities, en een eerlijke geografische vertegenwoordiging voor posities op professioneel gebied. Sollicitaties van vrouwelijke kandidaten worden om deze reden in het bijzonder aangemoedigd.

Tijdslimiet: Reageren voor **31 januari 2011**.

Nadere informatie: Hoofd Internationaal Politieleiderschap van de School voor Politie Leiderschap (SPL) van de Politieacademie, [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

## ***Europol***

Organisatie: Europol

Europol (Officiële naam: European Police Office) is een multinationale onderzoeksorganisatie en het samenwerkingsverband van de politiediensten van de Europese Unie. De oprichting van de organisatie werd vastgelegd in het Verdrag van Maastricht (1992) maar voor de feitelijke oprichting is een apart verdrag tussen de lidstaten tot stand gekomen. Europol is volledig operationeel sinds 1 juli 1999. Op het hoofdkwartier van Europol in Den Haag, Nederland, werken meer dan 620 medewerkers nauw samen met rechtshandhavinginstanties uit de 27 lidstaten van de Europese Unie en uit andere partnerstaten van buiten de EU zoals Australië, Canada, de VS en Noorwegen. Ook zijn op het hoofdkwartier ongeveer 130 verbindingsofficieren gestationeerd. Deze verbindingsofficieren zijn door de EU-lidstaten en door de partners van buiten de EU gedetacheerd bij Europol.

Plaats: Den Haag, Nederland

Website: [www.europol.europa.eu](http://www.europol.europa.eu)

Functiekenmerk: Europol/2011/TA/AD6/063

Duur: De succesvolle kandidaat zal voor 5 jaar aangesteld worden, met een proeftijd van 6 maanden. Het contract kan vernieuwd worden.

Functie benaming: ***Operational Analyst in the Forgery of Money Unit (O5)***

Functie omschrijving:

The Forgery of Money Unit (O5) provides a wide range of services to the competent national authorities of Member States and other partners in order to support them in preventing and

combating activities of criminal groups involved in the production and uttering of counterfeit currency, in particular the Euro, and other means of payment.

Furthermore, the Unit is the host of the Europol Cybercrime Centre responsible for Europol's activities in preventing and combating cybercrimes, child abuse on the internet and internet related carding crime.

The Analyst recruited will support the Europol Cybercrime Centre in its objective to improve the effectiveness and co-operation of the competent authorities of the Member States and Europol's partners in preventing and combating cybercrime.

Under the supervision of a Senior Specialist and the Head of the Forgery of Money Unit, the successful candidate will be responsible for collecting, processing and analysing criminal intelligence in the area of cybercrime.

Functie eisen:

Uit de advertentietest blijkt dat de organisatie een nieuwe medewerker zoekt die aan de volgende eisen voldoet:

- Candidates must have a level of education which corresponds to completed university studies (Advanced). A Bachelor degree is acceptable in combination with relevant professional experience. In addition, candidates must have at least three years of relevant professional work experience gained following the award of the diploma.
- Experience in the analysis of complex cases in the area of cybercrime.
- Experience in handling large amounts of operational data in the context of criminal investigations in general and digital investigations specifically. Experience in supporting internet investigations. Experience in producing intelligence products is desirable.
- Knowledge of the law enforcement environment and practices in the field of cyber crime. Knowledge of analysis methods and knowledge of internet investigative techniques. Completed training on operational analysis, knowledge of OSINT (Open Source INTelligence) techniques and knowledge of techniques used in digital forensic examining is desirable.
- Excellent interpersonal skills with the ability to develop and maintain effective working relationships with a wide range of internal and external stakeholders. Computer literacy, not only with basic MS Office applications (MS Word, Excel, Outlook and PowerPoint), but also with respect to OSINT techniques. Ability to handle large amounts of internet related data, using internet tools and techniques. Good analytical skills and a competent user of i2 Analyst's Notebook v7.
- Knowledge of specialised analysis software, programming and/or scripting skills (e.g. C/C++, Perl, Python, PHP, Java) and a background in computer or information science is desirable.
- Excellent communication skills in English, both verbally and in writing.

Betaald door: Europol. Het salaris ligt tussen de €4 921, 28 en €5 128, 07 per maand. Er hoeft in Nederland geen belasting over te worden betaald.

Tijdslimiet: reageren voor **26 januari 2012**.

Nadere informatie: Hoofd Internationaal Politieleiderschap van de School voor Politie Leiderschap (SPL) van de Politieacademie, [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

## 2) Seconded functies/mogelijkheden

### **Europol**

Organisatie: Europol

Europol (Officiële naam: European Police Office) is een multinationale onderzoeksorganisatie en het samenwerkingsverband van de politiediensten van de Europese Unie. De oprichting van de organisatie werd vastgelegd in het Verdrag van Maastricht (1992) maar voor de feitelijke oprichting is een apart verdrag tussen de lidstaten tot stand gekomen. Europol is volledig operationeel sinds 1 juli 1999. Op het hoofdkwartier van Europol in Den Haag, Nederland, werken meer dan 620 medewerkers nauw samen met rechtshandhavinginstanties uit de 27 lidstaten van de Europese Unie en uit andere partnerstaten van buiten de EU zoals Australië, Canada, de VS en Noorwegen. Ook zijn op het hoofdkwartier ongeveer 130 verbindingsofficieren gestationeerd. Deze verbindingsofficieren zijn door de EU-lidstaten en door de partners van buiten de EU gedetacheerd bij Europol.

Plaats: Den Haag, Nederland

Website: [www.europol.europa.eu](http://www.europol.europa.eu)

Functiekenmerk: Europol/2012/SNE/038

Duur: De succesvolle kandidaat zal voor 1 jaar aangesteld worden, met een mogelijke vernieuwing tot 3 jaar. De proeftijd bedraagt 6 maanden.

Functie benaming: **Seconded National Expert in the Organised Crime Networks Unit (O7)**

Functie omschrijving:

The Organised Crime Networks Unit (O7) within the Operations Department dedicates most of its resources to operational activities.

Projects are carried out against serious and organised crime networks, in particular in the North-Eastern European Sphere, focusing on criminal groups, gangs and other criminal structures, which have their main threshold or activities in this region. All projects include an Analysis Work File (AWF), through which intelligence is collected, analysed and disseminated in support of live investigations in participating Member States.

Projects are target oriented, identifying and combating specific criminal organisations while reflecting regional approach. Member States that have a direct interest in combating specific criminal groups cooperate in sub-projects. Contact is maintained with operational teams in Member States through Europol National Units and their Liaison Bureaus located at Europol. Under the authority of the Head of the Organised Crime Networks Unit O7, the Manager and Specialists of the relevant AWF, the Seconded National Expert will assist in dealing with strategic and operational information or intelligence related to serious and organised crime groups, gangs and associated structures detected in or linked predominantly to the Baltic Sea Region. He/she will contribute to daily unit activities, processing relevant data and providing wide range of operational and organizational support to live investigations conducted by Member States.

Functie eisen:

Uit de advertentietest blijkt dat de organisatie een nieuwe medewerker zoekt die aan de volgende eisen voldoet:

- Candidates must have at least 3 years of professional experience in the field of law enforcement relevant to the duties to be carried out during the secondment.
- Have solid background in intelligence handling and analysis awareness related to the investigation of serious and organized crime, linked to the Baltic Sea Region.
- Experience in handling large amount of operational data, and experience in the analysis of complex cases.
- Experience in developing intelligence products and experience in handling large amounts of financial data in the context of criminal investigations.

- Experience of working in an international environment and experience in various forms of crime perpetrated by OC is desirable.
- Sound knowledge in the area of OC and of the law enforcement environment and practices, preferably at international level and related to OC.
- Sound knowledge of the competencies of law enforcement agencies, awareness of the role of the national and international stakeholders in the field of serious and organised crime.
- Investigative knowledge and operational expertise and knowledge of the EU legal framework in general and the area of law enforcement cooperation in particular would be considered an asset. Knowledge of Europol's legal framework and knowledge in international and European legal initiatives aiming at combating serious and organised crime is desirable. Knowledge of criminal analysis processes is desirable.
- Familiarity with the use of special investigation techniques.
- Excellent interpersonal skills with the ability to work well under pressure. Computer literacy of basic MS Office applications (MS Word, Excel, Outlook and PowerPoint), but also in respect of searching open sources. Good organisational and presentation skills and a competent user of i2 Analyst's Notebook v7.
- Excellent communication skills in English, both verbally and in writing. Good oral communication skills in Russian language would be considered an asset.

Betaald door: Werkt op grond van een secondment, hetgeen betekent dat de uit te zenden organisatie alle kosten moet betalen. Deze financiering is op nationaal niveau in principe niet beschikbaar.

Tijdslijmet: reageren voor **16 februari 2012**.

Nadere informatie: Hoofd Internationaal Politieleiderschap van de School voor Politie Leiderschap (SPL) van de Politieacademie, [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

## Shell

Organisatie: Shell International

Royal Dutch Shell is een van oorsprong Nederlands-Britse multinational, behorend tot de Supermajors, de zes grootste staats-onafhankelijke oliemaatschappijen. Het bedrijf telde in 2009 ongeveer 102.000 werknemers. Shell, zoals het bedrijf meestal genoemd wordt, is tevens de meest winstgevende onderneming van Nederland. Met een omzet van \$278 miljard (2009) is Royal Dutch Shell een van de grootste bedrijven ter wereld, waarvan de omzet verdeeld is over meer dan 140 landen.

Plaats: Den Haag

Website: [www.shell.com](http://www.shell.com)

Duur: opdracht voor 3 maanden

Functie benaming: **Senior adviseur**

Functie eisen:

Er wordt een senior politiemans/vrouw gezocht, die:

- zeer ruime ervaring heeft binnen alle dimensies van het recherchevak.
- op een brede wijze naar het bedrijfsleven kan kijken en niet alleen op een typische politiemansmanier waarneemt (open mind set).
- advies kan geven over de vraagstelling: Wat zijn precies bedreigingen voor Shell? Zijn zij een doel en voor wie? Welke maatregelen moeten we dan nu genomen worden? Kom met aanbevelingen.
- voor een periode van ongeveer 3 maanden beschikbaar is.
- vooral geen negen tot 5 mentaliteit heeft.
- makkelijk communiceert en op alle niveaus kan meepraten.
- diplomatiek is (je vertegenwoordigt een van de grootste internationale organisaties)
- goed de Engelse taal beheerst en in staat is, in het Engels, een pakkende rapportage op te stellen.

Betaald door: de uit te zenden organisatie/korps.

Bijzonderheden: De functie wordt in het voorjaar van 2011 door een politieofficier vervuld. Afhankelijk van de evaluatie kan mogelijk opnieuw sprake zijn van een nieuwe detachering. Dit is afhankelijk van de evaluatie en zal in goed onderling overleg tussen betrokken partners nader tot stand moet komen.

Nadere informatie: Hoofd Internationaal Politieleiderschap van de School voor Politie Leiderschap (SPL) van de Politieacademie, [anita.hazenberg@politieacademie.nl](mailto:anita.hazenberg@politieacademie.nl)

### **3) Overige mogelijkheden**

Er zijn op dit moment geen functies/mogelijkheden beschikbaar.