



# Medewerkers zijn zelf verantwoordelijk voor hun carrière. Bureau ABD Politietop steunt hen hierbij.

## *Mobiliteit bevordert meervoudig kijken*

Het is belangrijk dat politiemensen ook buiten hun eigen organisatie ervaring opdoen. Daarnaast heeft de politie-organisatie behoefte aan meer diversiteit die nu niet binnen de eigen organisatie is te vinden. De bundeling van de MD-krachten voor politietop en de top van het Rijk vergroot de kans op onderlinge mobiliteit.

## *Faciliteiten*

In de toekomst zal een groot deel van de faciliteiten die Bureau ABD nu biedt aan de topmanagers van Rijksoverheid ook openstaan voor de politietop. Hoe dat precies gestalte krijgt, zal in dit transitiejaar worden uitgewerkt.

## **Wat zijn de voordelen van deze ontwikkelingen?**

### *Twee weten meer dan één*

In de ontwikkeling van MD-kennis zullen de politietop en de top van het Rijk elkaar aanvullen en verrijken. Het wiel hoeft niet steeds opnieuw te worden uitgevonden. Zo blijft meer energie over voor het primaire proces: mensen begeleiden in hun ontwikkeling.

## **Meer informatie?**

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de MD-consultant die verantwoordelijk is voor uw regio (zie bijgaand overzicht) of met het secretariaat van Bureau ABD Politietop 070 376 59 08 / 070 376 54 01 of mail naar [abdpolitietop@minbzk.nl](mailto:abdpolitietop@minbzk.nl)

# Bureau ABD Politietop

Van BLMD naar Bureau ABD Politietop

Bureau ABD Politietop  
Lange Voorhout 13 | 2514 EA Den Haag  
Postbus 20011 | 2500 EA Den Haag  
T 070 376 59 08 of 070 376 54 01  
F 070 392 02 99  
E [abdpolitietop@minbzk.nl](mailto:abdpolitietop@minbzk.nl)  
[www.abdpolitietop.nl](http://www.abdpolitietop.nl)

Augustus 2010

# Bureau ABD Politietop

Goed managementdevelopment (MD) is binnen iedere grote organisatie onmisbaar. Ook bij de politie en bij de Rijksoverheid.

Op 1 maart 2010 is een nieuwe ‘tak’ toegevoegd aan het Bureau Algemene Bestuursdienst: Bureau ABD Politietop. De medewerkers van het voormalige Bureau Landelijk Management Development (BLMD) die zich bezighielden met de politie, zijn overgegaan naar Bureau ABD. Met deze organisatorische toevoeging ontstaat een win-winsituatie die de kwaliteit van het MD binnen de politie en de rijkdienst moet vergroten. Bureau ABD is een onderdeel van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK).

## De ABD in het kort

De ABD is in 1995 opgericht om de kwaliteit van de ambtelijke leiding binnen de Rijksoverheid vanuit een rijksbrede visie te bevorderen. Bureau ABD richt zich op circa 650 eindverantwoordelijke managers<sup>1</sup> binnen de Rijksoverheid en op talenten die op weg zijn naar de top. Bureau ABD levert de volgende diensten:

- werkgeverschap voor de topmanagement-groep (secretarissen-generaal, directeuren-generaal en inspecteurs-generaal, in totaal ca. 65);
- vacaturevulling voor de eindverantwoordelijke managementfuncties<sup>2</sup>;
- loopbaanbegeleiding;
- ABD Intercollegiale consultatie, intervisie

voor eindverantwoordelijke managers uit de Rijksoverheid en overige non-profit-organisaties;

- ABD Interim, bemiddeling voor tijdelijk management (vanaf circa S 16);
- ABD EU, bemiddeling bij EU-benoemingen;
- ABD-PLEX, begeleiding voor managers die instromen van buiten het Rijk;
- ABD Kandidatenprogramma, ontwikkeling talentvolle aankomende ABD-managers;
- opleidingsadvies;
- coaching;
- seminars, netwerkbijeenkomsten, congressen over actuele onderwerpen;
- enz.

## Achtergrond

Op 6 november 2009 besloten de minister van BZK en het Korpsbeheerdersberaad om het BLMD onderdeel politie, samen te voegen met Bureau ABD. Al eerder was besloten het BLMD, dat verantwoordelijk was voor de ontwikkeling van leiderschap bij politie én brandweer, te splitsen. Het brandweeronderdeel van BLMD is vanaf 1 mei 2010 ondergebracht bij het Nederlands Instituut voor Fysieke Veiligheid (NIFV) om de brandweerorganisatie op het gebied van MD te faciliteren. Overigens blijven Bureau ABD Politietop en het NIFV in de toekomst, voor wat betreft MD, samenwerken.

Tevens heeft het Korpsbeheerdersberaad het volgende besloten:

- Bureau ABD Politietop is verantwoordelijk voor het landelijke MD-beleid en mede verantwoordelijk voor de aansluiting tussen landelijk en regionaal beleid onder regie van de Commissie MD-Politietop.
- Bureau ABD Politietop zal bij benoemingen van de leden van de korpsleiding vooraf de arbeidsvoorwaarden toetsen. Hetzelfde geldt bij ontslagregelingen en bij tussentijdse wijziging van de arbeidsvoorwaarden.
- Het MD-beleid wordt voorbereid (voor besluitvorming in het Korpsbeheerdersberaad en de Raad van Korpschefs) door een nieuwe commissie: de Commissie MD Politietop.

## Wat blijft Bureau ABD Politietop doen?

Op dit moment verricht Bureau ABD Politietop de volgende taken:

- een zo objectief mogelijk toelatingsbeleid realiseren van en voor de politietop;
- zorgen voor de permanente ontwikkeling en loopbaanbegeleiding van de politietop;
- diversiteit bevorderen voor en in de politietop in samenwerking met Politietop Divers;
- talent opsporen voor de strategische top van de politie;
- de procedure kroonbenoemingen uitvoeren bij vacante functies die om een kroonbenoeming vragen;
- beleid ontwikkelen en implementeren op het gebied van MD.

Het merendeel van de taken van Bureau ABD Politietop werd voorheen verricht door Bureau LMD onderdeel politie. Deze taken worden op dit moment herijkt, terwijl de ‘winkel open blijft tijdens de verbouwing’. Wij zullen u hierover regelmatig informeren onder andere via de nieuwsbrief en de website.

## Wat wordt anders of is nieuw?

### Herijking procedures

Bureau ABD Politietop herijkt in 2010 de toelatingsprocedure en de procedure voor kroonbenoemingen. De nieuwe procedures zullen waarschijnlijk in het vierde kwartaal van 2010 gereed zijn. In de tussentijd zal Bureau ABD Politietop bij het vervullen van vacatures al een andere werkwijze hanteren. Kern van deze werkwijze is een intensief contact met de vacaturehouder met goede afspraken aan het begin van het proces met de nadruk op de adviesrol. Hierbij is aandacht voor vermindering van de administratieve lasten.

### Betere aansluiting en samenwerking

Ook andere onderdelen van het MD-beleid worden tegen het licht gehouden, zoals de aansluiting met het regionale MD-beleid, met Politietop Divers, met de School voor Politieleiderschap en met het landelijk HRM-programma. Verder intensiveren Bureau ABD Politietop en Politietop Divers hun samenwerking met het oog op de borging van het diversiteit-beleid als Politietop Divers na februari 2011 ophoudt te bestaan.

### Arbeidsvoorwaardentoets

In het Korpsbeheerdersberaad is afgesproken dat Bureau ABD Politietop voortaan de korpsbeheerders vooraf adviseert over de te maken arbeidsvoorwaardelijke afspraken bij

benoeming, bij ontslag en bij tussentijdse wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden van de korpsleiding. Op verzoek van de korpsbeheerders voert Bureau ABD Politietop ook een arbeidsvoorwaardelijke toets uit voor andere kroonbenoemde politie-functionarissen. Doel van deze arbeidsvoorwaardentoets is het voorkomen van onwenselijke arbeidsvoorwaardelijke situaties en landelijke vergelijking en afstemming op dit gebied.

## Transitiejaar

De missie van Bureau ABD Politietop is om een onmisbare bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de politietop.

Er moet nog veel gebeuren in het transitiejaar 2010, processen binnen het Bureau ABD moeten worden aangepast en opgestart. Bureau ABD en Bureau ABD Politietop beoordelen waar, onder erkenning van de aparte identiteit van de politietop, voor de Rijksoverheid en de politietop synergie is te behalen.

<sup>1</sup> Nu vanaf S15/16; in de toekomst zal Bureau ABD zich concentreren op functies vanaf S17 en op talenten in S14, 15 en 16.

<sup>2</sup> Met veel aandacht voor bevordering diversiteit (gender en etniciteit).