



# Toelatingsprocedure politie

**Alleen deelnemers aan het MD-bestand van Bureau ABD Politietop kunnen vacatures op kroonbenoemingsniveau vervullen. Om deelnemer te kunnen worden, moeten kandidaten een toelatingsprocedure doorlopen. In deze factsheet staat informatie over deze procedure.**

## De toelatingsprocedure

Kandidaten in schaal 13 of hoger kunnen in aanmerking komen voor toelating tot het MD-bestand van Bureau ABD Politietop. Zij worden daartoe voorgedragen door hun korpschef. De kandidaten die voor de toelatingscommissie verschijnen, hebben hun sporen binnen de politie verdiend. De toelatingscommissie onderzoekt of een kandidaat (potentieel) geschikt is voor een functie in de korpsleiding of een zwaardere functie op het niveau van districts- en divisiechef, of directeur/proceseigenaar.

Het gesprek bij de toelatingscommissie duurt 70 minuten en bestaat uit een intensief competentiegericht interview van 50 minuten en een presentatie van 20 minuten door de kandidaat. De commissie geeft aan de hand van alle bevindingen een eindoordeel. In dit oordeel staat een helder beeld van de potenties van de kandidaat en zijn geschiktheid voor een strategische functie\*.

Doelstelling is om hem verder te laten komen in zijn persoonlijke en professionele ontwikkeling. Iedere kandidaat krijgt daarom, ongeacht of hij wel of niet wordt toegelaten tot het MD-bestand, van de commissie een persoonlijk ontwikkeladvies.

Bij het verschijnen voor de toelatingscommissie wordt de kandidaat een spiegel voorgehouden. Voorbereiding op het gesprek is nauwelijks mogelijk. Het gaat erom dat de kandidaat eerlijk is over zichzelf, laat zien wie hij is en hoe hij in het (professionele) leven staat. De te houden presentatie vergt uiteraard wel de nodige voorbereiding.

De confrontatie met de eigen sterkten en zwakten is niet altijd eenvoudig. Het eindoordeel van de commissie kan ook anders uitvallen dan de kandidaat en zijn leidinggevenden hadden verwacht. De beslissing is in het belang van alle betrokkenen: de toelatingskandidaat, zijn omgeving, zijn leidinggevenden en collega's én de Nederlandse politie.

Voordracht staat dus niet gelijk met toelating. Kandidaten die naar de toelatingscommissie gaan, nemen een risico, steken hun nek uit en zijn moedig. Dit laatste is ook een noodzakelijke eigenschap om tot de strategische top van de politie te kunnen behoren.

### Voorbespreking

Kandidaten die door hun leidinggevende zijn voorgedragen, hebben een gesprek met de MD-consultant. Hierin komen onder meer de procedure en de criteria voor toelating aan de orde. Ook verkennt de consultant met de kandidaat de verwachtingen over de toelating. Bij twijfel kan gezamenlijk worden vastgesteld dat het beter is eerst een traject te volgen via de School voor Politie Leiderschap (SPL) en pas daarna naar de toelatingscommissie te gaan. Dit wordt ook met de korpschef besproken.

### Dossier

Voor het interview krijgt de toelatingscommissie een dossier van de kandidaat met daarin:

- schriftelijke motivatie van leidinggevende waarom hij de kandidaat geschikt vindt voor een functie op strategisch niveau
- schriftelijke motivatie van de kandidaat waarom deze wil doorgroeien naar een functie op strategisch niveau
- rapportages van potentieelanalyse en de 360° graden feedback
- curriculum vitae en een pasfoto

### Toelatingscommissie

De toelatingscommissie komt minimaal vijf maal per jaar bijeen in een steeds wisselende samenstelling. De commissie bestaat uit:

- een korpsbeheerder
- twee korpschefs (van wie één uitwisselbaar met een plv korpschef)
- een hoofdofficier van justitie
- een secretaris (MD consultant Bureau ABD Politietop)
- een externe procesbegeleider

Uitgangspunt is dat de leden van de commissie de kandidaat niet kennen. Wanneer dit niet te voorkomen is, wordt er voor gewaakt dat de ervaringen vanuit het verleden een zuiver en objectief beeld in de weg staan. Zo nodig wordt de samenstelling van de commissie aangepast.

### Persoonlijk ontwikkeladvies

Iedere kandidaat krijgt van de commissie een persoonlijk ontwikkeladvies. De kandidaat werkt dit vervolgens uit in samenwerking met de MD-consultant en een trajectbegeleider van de SPL.

### Eindoordeel

Bij het formuleren van het eindoordeel over een kandidaat kan worden uitgegaan van de volgende vijf mogelijkheden:

1. De kandidaat wordt toegelaten tot het landelijke MD-bestand en is geschikt voor een functie in de korpsleiding
2. De kandidaat wordt toegelaten tot het landelijke MD-bestand en is in potentie geschikt voor een functie in de korpsleiding. Bij een eventuele benoeming dient rekening te worden gehouden met het geadviseerde ontwikkelpad.
3. De kandidaat wordt toegelaten tot het landelijke MD-bestand, met de restrictie dat deze toelating zich beperkt tot de zwaardere functies op het niveau van districtchef, divisiechef en directeur/proceseigenaar (SK15).
4. De kandidaat wordt nog niet toegelaten. De commissie kan hierbij aangeven, dat het aan het initiatief van de kandidaat wordt overgelaten om – met inachtneming van een door de commissie aangegeven termijn – via een nieuwe voordracht door de toelatingscommissie te worden beoordeeld.
5. De kandidaat wordt niet toegelaten tot het landelijke MD-bestand.

Het eindoordeel en het ontwikkeladvies worden vastgelegd in een gemotiveerd verslag.

### Meer informatie

Voor meer informatie of advies als u voor de toelatingscommissie wilt verschijnen, kunt u contact opnemen met Bureau ABD Politietop 070- 426 87 00.

\*Daar waar in de factsheet hij of zijn staat wordt uiteraard hij/zij en zijn/haar bedoeld.

#### Bureau Algemene Bestuursdienst

De Algemene Bestuursdienst bestaat uit de 600 hoogste ambtenaren van de Rijksoverheid. Als management development organisatie ondersteunt Bureau ABD deze managers. Bureau ABD bevordert en waarborgt de kwaliteit van de ambtelijke leiding op de departementen. Het verzorgt werving en selectie, faciliteert benoemingen en organiseert kennisontwikkeling. Ook vervult Bureau ABD het werkgeverschap voor de topmanagementgroep en ondersteunt het sinds maart 2010 de politietop.

#### Bureau Algemene Bestuursdienst

Benoordenhoutseweg 46 | 2596 BC Den Haag | Postbus 20011 | 2500 EA Den Haag | T 070 426 80 82 | E abd@minbzk.nl  
www.algemenebestuursdienst.nl