



Jaarcijfers 2016 Algemene Bestuursdienst

DOELGROEPEN EN DIENSTVERLENING

Algemene Bestuursdienst

De Algemene Bestuursdienst (ABD) wordt gevormd door de leidinggevendenden die werkzaam zijn op een functie die behoort tot de topstructuur binnen de rijksoverheid: (top)managers en directeuren vanaf schaal 17 en managers die een specifiek daartoe aangewezen functie in schaal 15 en 16 vervullen. Ook de managers in de top-functies bij de Nationale Politie behoren tot de primaire doelgroep.

Primaire doelgroep	Aantal
TMG-functies*	60
ABD-functies	428
Totaal	488
Functies bij de Nationale Politie	62

* De Topmanagementgroep (TMG) bestaat uit de secretarissen-generaal, directeuren-generaal, inspecteurs-generaal en enkele hiermee gelijkgestelde functies.

Dienstverlening

Bureau ABD verleent niet alleen diensten aan de primaire doelgroep van ABD/TMG-managers, maar ook aan verschillende andere groepen binnen de top van het Rijk en bij diverse samenwerkingspartners. Bureau ABD biedt aan deze doelgroepen een breed palet aan loopbaan-diensten. Per groep is sprake van een gedifferentieerd aanbod van dienstverlening.

Het gaat onder meer om:

- (vrouwelijke) talenten binnen de rijksdienst
- managers in de subtop van de Nationale Politie
- Raden van Bestuur van zelfstandige bestuursorganen (zbo's)
- topmanagers bij gemeenten en provincies

Sinds het najaar van 2016 ondersteunt Bureau ABD ook de managementlaag onder ABD-niveau.

BEZETTING FUNCTIES

Van de 488 functies in de Algemene Bestuursdienst waren er op 31 december 2016 451 ingevuld door een ABD/TMG-manager (formele benoeming). Van de overige functies waren er 14 op tijdelijke basis ingevuld (via detachering, interimopdracht of waarneming) en waren er 23 vacant.

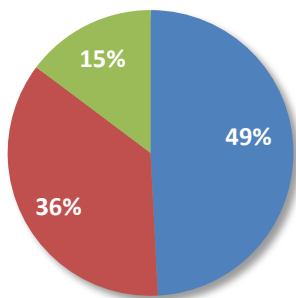
	Bezeten door ABD/ TMG-manager	Tijdelijke invulling*	Vacant	Totaal
ABD-functies	394	13	21	428
TMG-functies	57	1	2	60
Totaal	451	14	23	488

* Functievervulling op basis van waarneming, detachering of interimopdracht.

MOBILITEIT

In 2016 waren er 61 benoemingen in de Algemene Bestuursdienst. Daarvan waren 50 benoemingen op basis van een vacature (formele werving- en selectieprocedure) en 11 andere vormen van mobiliteit (bijvoorbeeld benoeming na reorganisatie).

Instroom en doorstroom in de ABD/TMG



- Doorstroom van managers die al een ABD/TMG-functie bekleedden (30)*
- Instroom in ABD/TMG van binnen de Rijksdienst (22)
- Instroom in ABD/TMG van buiten de Rijksdienst (9)**

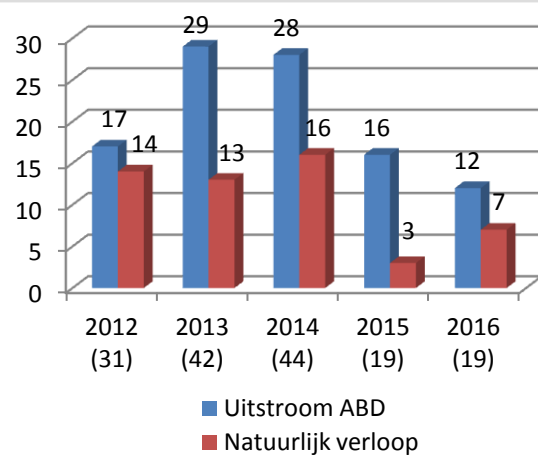
* Hiervan zijn 2 personen doorgestroomd van ABD naar TMG.
 ** Hiervan zijn 2 personen benoemd op een TMG-functie.

In 2016 zijn er uit de groep ABD/TMG-managers 19 mensen uitgestroomd; 12 personen stapten over naar een functie buiten de Algemene Bestuursdienst. Het natuurlijk verloop in 2016 was 7.

Uitstroom uit de ABD/TMG

Functie buiten de ABD*	12
Natuurlijk verloop	7
Totaal	19

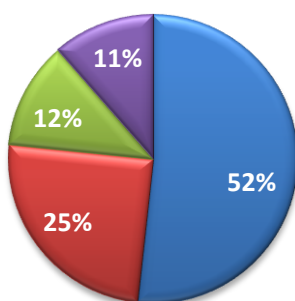
* Naar Nationale Politie, ZBO, Tweede Kamer geldt als uitstroom uit de Algemene Bestuursdienst.



FUNCTIEDUUR EN LEEFTIJD ABD/TMG-MANAGERS

Aantal jaren op huidige functie

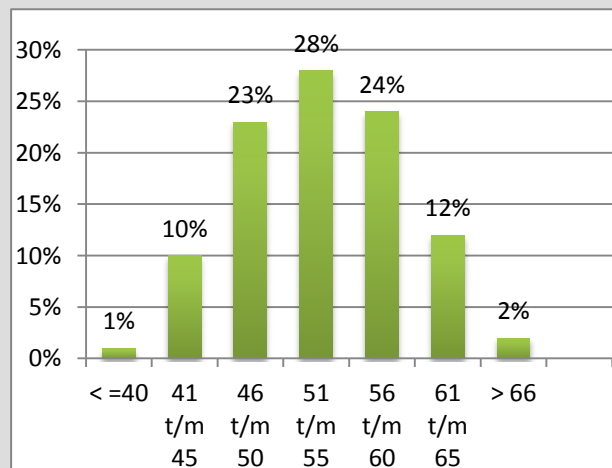
Het merendeel van de ABD/TMG-managers is korter dan vijf jaar geleden gestart op zijn huidige functie (77%). De overige 23% zat op 31 december 2016 langer dan vijf jaar op dezelfde functie.



- < 3 jr (237)
- 3 t/m 4 jr (114)
- 5 t/m 6 jr (55)
- >= 7 jr (52)

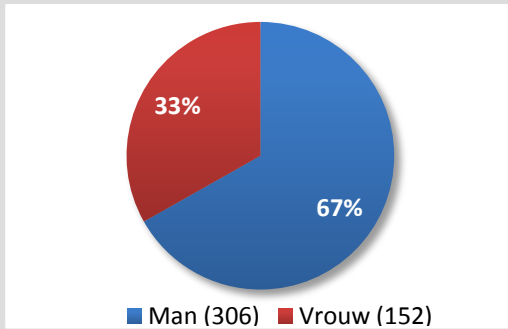
Leeftijd ABD/TMG-managers

Driekwart van de ABD/TMG-managers was op 31 december 2016 tussen de 45 en 60 jaar oud. Slechts 11% was jonger dan 45 jaar; 14% ouder dan 60 jaar.



VROUWEN IN DE ALGEMENE BESTUURSDIENST

Aandeel vrouwen in ABD/TMG

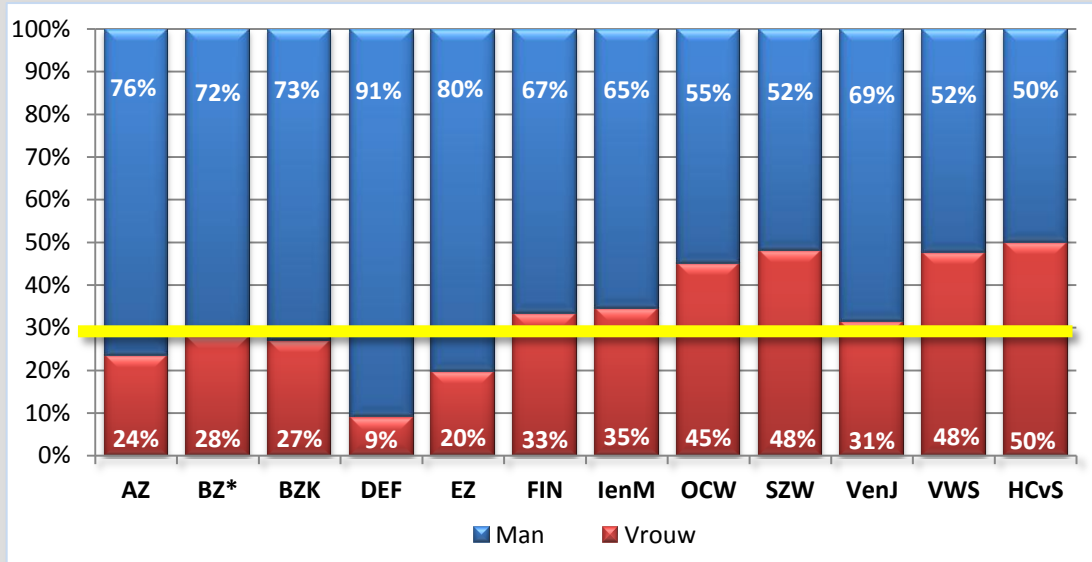


Het aandeel vrouwen dat een topfunctie bekleedt binnen de rijksdienst groeit gestaag. Op 31 december 2016 was het aandeel vrouwen op een ABD/TMG-functie 33%.

Aandeel vrouwen in ABD/TMG 2013-2016

2013	2014	2015	2016
29%	30%	31%	33%

AANDEEL VROUWEN PER DEPARTEMENT



* De functies bij het ministerie van Buitenlandse Zaken (BZ) vallen niet onder de Algemene Bestuursdienst. De cijfers voor BZ zijn gebaseerd op 117 ambassadeursfuncties en 37 functies bij het departement (totaal 154 functies).

AANDEEL VROUWEN PER DEPARTEMENT 2015 EN 2016

	2015	2016
Algemene Zaken	24%	24%
Buitenlandse Zaken*	27%	28%
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	31%	27%
Defensie	9%	9%
Economische Zaken	17%	20%
Financiën	29%	33%
Infrastructuur en Milieu	32%	35%
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	40%	45%
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	44%	48%
Veiligheid en Justitie	31%	32%
Volksgezondheid, Welzijn en Sport	41%	48%
Hoge Colleges van Staat	50%	50%

* BZ-cijfers zijn gebaseerd op 117 ambassadeursfuncties en 37 functies op het departement (totaal 154 functies).

VERBREDING DIENSTVERLENING

Zelfstandige bestuursorganen

De MD-dienstverlening aan topfunctionarissen bij publiek gefinancierde zelfstandige bestuursorganen (zbo's) heeft betrekking op zo'n 80 functies bij ca. 35 publiekrechtelijke zbo's. In 2016 heeft Bureau ABD ruim 20 werving- en selectietrajecten begeleid (o.m. bij Nederlandse Zorgautoriteit, de Sociale Verzekeringsbank en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek).

Samenwerking Buitenlandse Zaken

Bureau ABD streeft naar een structurele uitwisseling met het ministerie van Buitenlandse Zaken (BZ). In 2016 zijn 3 nieuwe detacheringen op ABD-niveau tot stand gekomen (2 van ABD naar BZ, 1 van BZ naar ABD).

Rijksbrede MD-samenwerking

In 2016 zijn belangrijke stappen gezet in de rijksbrede samenwerking op het gebied van management development (MD). De departementen en Bureau ABD werken samen in een rijksbreed georiënteerde en professionele MD-organisatie. Een totaalaanpak 'van voet tot top' zorgt onder meer voor beter zicht op talent en managementpotentieel binnen de rijksdienst en stimulering van mobiliteit en flexibiliteit van (top) managers.

LEER- EN ONTWIKKELAANBOD BUREAU ABD

Het leer- en ontwikkelaanbod voor de ambtelijke top is in 2016 verder uitgebreid. Naast het bestaande aanbod voor talent- en leiderschapsontwikkeling is het afgelopen jaar onder meer geïnvesteerd in een reflectiecyclus voor TMG-managers, bestaande uit meerdere bijeenkomsten.

Talent- en leiderschapsontwikkeling

Speciaal voor talenten heeft Bureau ABD een meerjarig ontwikkelingsprogramma: het ABD Kandidatenprogramma. Het programma bereidt jaarlijks ongeveer 20 deelnemers voor op een strategische leiderschapsrol op ABD-niveau. In het programma speelt de werkcontext een belangrijke rol. Daarnaast heeft Bureau ABD een leiderschapsprogramma voor toekomstige directeuren-generaal. Dit programma kent tevens een internationale component.

Intercollegiale Consultatie

Met Intercollegiale Consultatie (ICC) biedt Bureau al twintig jaar aan managers bij het Rijk, de gemeenten, provincies, politie en zelfstandige bestuursorganen een effectieve methode voor professionele groei. In 2016 is een mijlpaal bereikt met het starten van de 250^{ste} ICC-groep.

Ambtelijke Professionaliteit Programma

De modules uit het Ambtelijke Professionaliteit Programma (APP) vormen een hoogwaardig kennisfundament voor ABD-managers. Inmiddels worden er zes kennismodules aangeboden (zoals de module ICT) en worden de modules Toezicht & Beleid en HR ontwikkeld.

Deelname aan het Ambtelijke Professionaliteit Programma

2011	20
2012	72
2013	95
2014	161
2015	116
2016	157

NB In de periode 2011-2016 is het aantal APP's uitgebreid van drie naar zeven modules.

ABD-Interimmanagement

ABD-Interimmanagement draagt uitdrukkelijk bij aan het ontwikkelingsperspectief voor managers; het is een praktisch middel waarmee iemand zijn kennis en ervaring kan verbreden en specifieke competenties kan ontwikkelen. In 2016 zijn er ca. 60 interim-opdrachten verwerkt.