



Jaarcijfers 2017 Algemene Bestuursdienst

DOELGROEPEN EN DIENSTVERLENING

Algemene Bestuursdienst

De Algemene Bestuursdienst (ABD) wordt gevormd door de hoogste ambtenaren binnen de rijksoverheid, dat wil zeggen leidinggevendende die werkzaam zijn op een functie die behoort tot de topstructuur binnen het rijk. In 2017 bestond deze groep uit ruim 500 (top)managers en directeuren vanaf schaal 17 en directeuren met integrale eindverantwoordelijkheid in een specifiek daartoe aangewezen functie in schaal 15 en 16 vervullen. Ook de managers in de top-functies bij de Nationale Politie behoren tot de primaire doelgroep van Bureau ABD.

Primaire doelgroep	Aantal
Formele TMG-functies*	81
Formele ABD-functies	421
Totaal	502
<hr/>	
Functies bij de Nationale Politie	63

* De Topmanagementgroep (TMG) bestaat uit de secretarissen-generaal, directeuren-generaal, inspecteurs-generaal en enkele hiermee gelijkgestelde functies.

Dienstverlening

Bureau ABD verleent niet alleen diensten aan de primaire doelgroep van ABD/TMG-managers, maar ook aan verschillende andere groepen binnen de top van het Rijk en bij diverse samenwerkingspartners. Bureau ABD biedt aan deze doelgroepen een breed palet aan loopbaan-diensten. Per groep is sprake van een gedifferentieerd aanbod van dienstverlening.

Het gaat onder meer om:

- (vrouwelijke) talenten binnen de rijksoverheid
- managers in de subtop van de Nationale Politie
- Raden van Bestuur van zelfstandige bestuursorganen (zbo's)
- topmanagers bij gemeenten en provincies

In 2017 heeft Bureau ABD een begin gemaakt met ondersteuning aan de managementlaag onder ABD-niveau. In 2018 wordt de verdere dienstverlening aan middenmanagers bij de departementen gefaseerd ingevoerd. Dit past in de al eerder in gang gezette rijksbrede samenwerking op het gebied van *management development* (MD) die zich richt op het realiseren van een totaalaanpak 'van voet tot top'.

GERELATEERDE DIENSTVERLENING

Nationale Politie

Bureau ABD begeleidt de werving en selectie voor functies in de top van de Nationale Politie. In 2017 was sprake van 16 nieuwe benoemingen.

Zelfstandige bestuursorganen

De MD-dienstverlening aan topfunctionarissen bij publiek gefinancierde zelfstandige bestuursorganen (zbo's) heeft betrekking op ruim 160 functies bij ca. 35 publiekrechtelijke zbo's. Voor functies in de Raden van Bestuur en op directeursniveau begeleidt Bureau ABD de werving en selectie. In 2017 was sprake van 16 nieuwe benoemingen (o.m. bij de Sociale Verzekeringsbank, de Autoriteit Consument en Markt en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek).

Samenwerking Buitenlandse Zaken

Sinds 2014 werkt Bureau ABD aan een structurele uitwisseling met het ministerie van Buitenlandse Zaken (BZ). In 2017 zijn 4 nieuwe detacheringen op ABD-niveau tot stand gekomen (3 van ABD naar BZ, 1 van BZ naar ABD).

Hoge Colleges van Staat

Bureau ABD begeleidt de werving en selectie voor hogere managementfuncties bij enkele hoge Colleges van Staat (Raad van State, Algemene Rekenkamer, Nationale Ombudsman). In 2017 was sprake van 3 nieuwe benoemingen.

BEZETTING FUNCTIES

Van de 502 formele functies in de Algemene Bestuursdienst waren er op 31 december 2017 454 ingevuld door een ABD/TMG-manager (formele benoeming). Van de overige functies waren er 21 op tijdelijke basis ingevuld (via waarneming, detachering of interimopdracht) en 27 vacant.

	Bezeten door ABD/ TMG-manager	Tijdelijke invulling*	Vacant	Totaal
ABD-functies	379	19	23	421
TMG-functies	75	2	4	81
Totaal	454	21	27	502

* Functievervulling op basis van waarneming, detachering of interimopdracht.

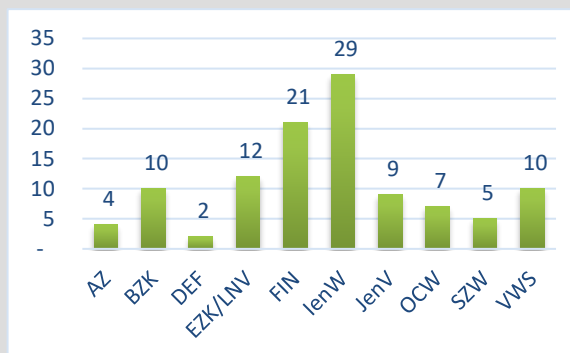
BENOEMINGEN EN MOBILITEIT

In 2017 waren er 112 nieuwe benoemingen in de Algemene Bestuursdienst. Daarvan vonden 83 benoemingen plaats op basis van een vacature (formele werving- en selectieprocedure) en waren er 29 andere vormen van mobiliteit (bijvoorbeeld functieruil of benoeming na reorganisatie).

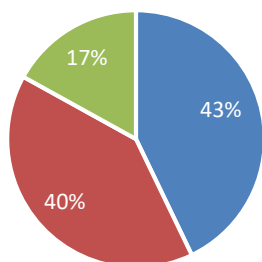
Benoemingen TMG/ABD	Aantal
TMG-functies	12
ABD-functies	100
Totaal	112 *

* incl. 3 benoemingen bij de Hoge Colleges van Staat.

Benoemingen per departement



Instroom en doorstroom in de ABD/TMG



- Doorstroom van managers binnen de rijksdienst die al een ABD/TMG-functie bekleedden* (48)
- Instroom in ABD/TMG van binnen de rijksdienst (45)
- Instroom in ABD/TMG van buiten de rijksdienst** (19)

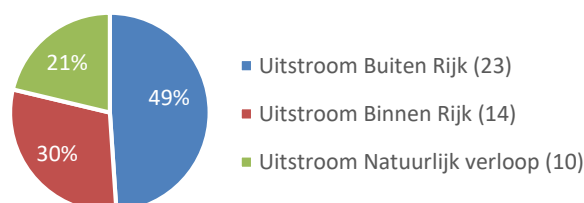
* Hiervan is 1 persoon doorgestroomd van ABD naar TMG.
** Hiervan zijn 2 personen benoemd op een TMG-functie.

Uitstroom uit de ABD/TMG

In 2017 zijn er uit de groep ABD/TMG-managers 47 mensen uitgestroomd: 23 personen verlieten de Algemene Bestuursdienst voor een functie buiten het Rijk; 14 personen bekleeden nu een andere positie binnen de rijksdienst en 10 personen via natuurlijk verloop.

Uitstroom uit ABD/TMG	Aantal
Functie buiten de ABD/TMG*	37
Natuurlijk verloop	10
Totaal	47

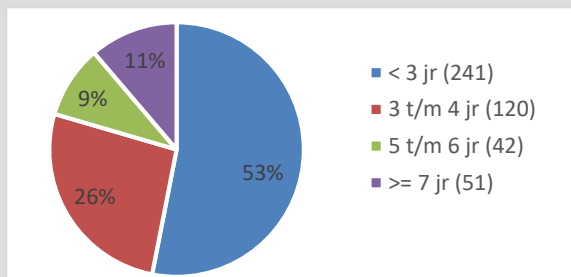
* Naar Nationale Politie, zbo, Tweede Kamer geldt als uitstroom uit de Algemene Bestuursdienst.



FUNCTIEDUUR EN LEEFTIJD ABD/TMG-MANAGERS

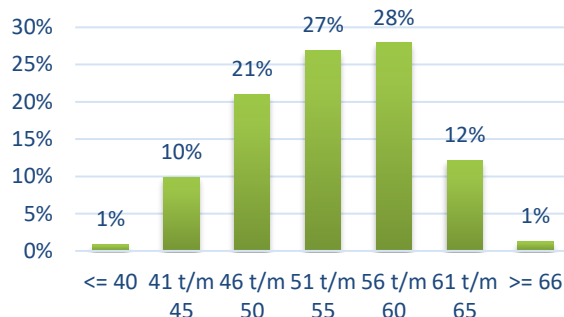
Aantal jaren op huidige functie

Het merendeel van de ABD/TMG-managers is de afgelopen vijf jaar gestart op zijn huidige functie (79%). Op 31 december 2017 zat 9% tussen vijf en zeven jaar op dezelfde functie, 11% langer dan zeven jaar.



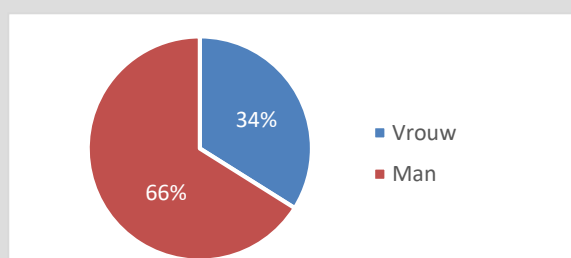
Leeftijd ABD/TMG-managers

Driekwart van de ABD/TMG-managers was op 31 december 2017 tussen de 45 en 60 jaar oud. 11% was jonger dan 45 jaar, 13% ouder dan 60 jaar.



VROUWEN IN DE ALGEMENE BESTUURSDIENST

Aandeel vrouwen in ABD/TMG

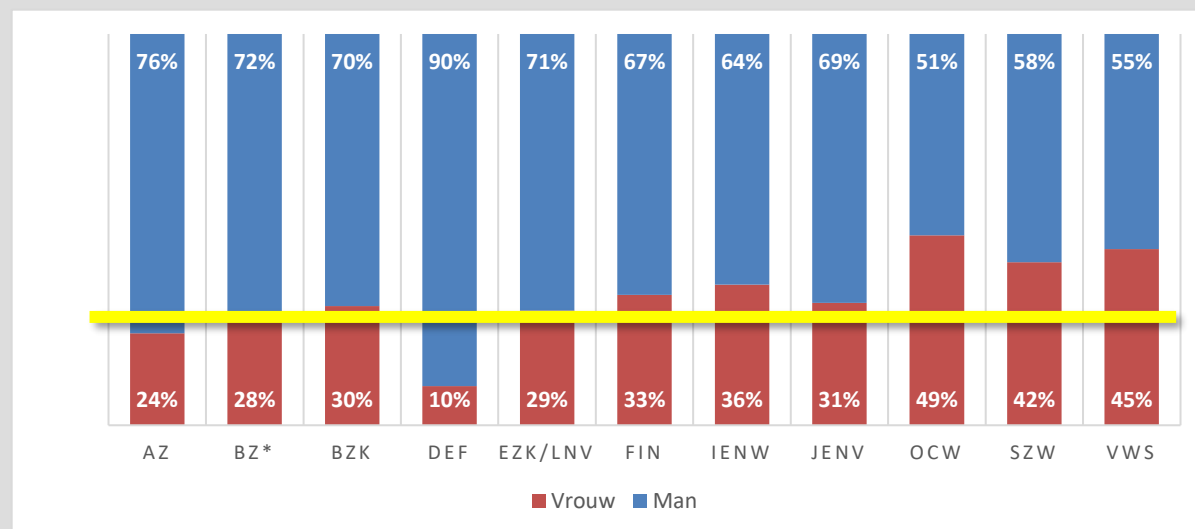


Het aandeel vrouwen dat een topfunctie bekleedt binnen de rijksdienst groeit gestaag. Op 31 december 2017 was het aandeel vrouwen op een ABD/TMG-functie 34%.

Aandeel vrouwen in ABD/TMG 2014-2017

Jaar	2014	2015	2016	2017
Aandeel vrouwen	30%	31%	33%	34%

Aandeel vrouwen per departement



* BZ-cijfers zijn gebaseerd op 118 ambassadeursfuncties en 37 functies op het departement (totaal 155 functies).

NB De verschuivingen als gevolg van de departementale herindeling (oktober 2017) zijn nog niet in de cijfers verwerkt. Vanwege de vergelijkbaarheid van de cijfers en om een totaalbeeld te kunnen geven van de ABD-doelgroep in 2017 is ervoor gekozen de oorspronkelijke organisatie-indeling te hanteren. Dat wil zeggen dat de functies en de managers voor het gehele jaar aan de (oorspronkelijke) organisatie zijn toegedeeld.

LEER- EN ONTWIKKELAANBOD BUREAU ABD

Het leer- en ontwikkelaanbod voor de ambtelijke top is in 2017 verder uitgebreid. Naast het bestaande aanbod voor talent- en leiderschapsontwikkeling is het afgelopen jaar onder meer geïnvesteerd in aanbod op het gebied van ambtelijk vakmanschap (ICT, toezicht, human resources). Tevens is een start gemaakt met het ontwerpen van specifieke modules en masterclasses voor de managementlaag onder de ABD.

Talent- en leiderschapsontwikkeling

Speciaal voor talenten heeft Bureau ABD een meerjarig ontwikkelingsprogramma: het ABD Kandidatenprogramma. Het programma bereidt jaarlijks ongeveer 20 deelnemers voor op een strategische leiderschapsrol op ABD-niveau. In het programma speelt de werkcontext een belangrijke rol. Daarnaast heeft Bureau ABD een leiderschapsprogramma voor toekomstige TMG-leden. Dit programma kent tevens een internationale component.

Ambtelijke Professionaliteit Programma

De modules uit het Ambtelijke Professionaliteit Programma (APP) vormen een hoogwaardig kennisfundament voor ABD-managers. Inmiddels worden er zeven kennismodules aangeboden. In 2017 is het gehele programma herontworpen zodat het optimaal aansluit bij de leerbehoeften van de deelnemers. De modules Toezicht en Human Resources zijn nieuw ontwikkeld in 2017. De ICT-module wordt acht maal per jaar uitgevoerd. Dit verklaart mede de toename van het aantal deelnemers (260 in 2017).

Deelname aan het Ambtelijke Professionaliteit Programma

2011	20
2012	72
2013	95
2014	161
2015	116
2016	157
2017	260

In de periode 2011-2016 is het aantal APP's uitgebreid van drie naar zeven modules.

Intercollegiale Consultatie

Met Intercollegiale Consultatie (ICC) biedt Bureau ABD een effectieve methode voor professionele en persoonlijk groei. Het is een waardevol reflectie-instrument voor ABD-managers. De meeste ICC-groepen zijn breed samengesteld met managers uit verschillende departementen. Ook managers van gemeenten, provincies, nationale politie en zelfstandige bestuursorganen kunnen deelnemen. In 2017 liepen er in totaal 45 ICC-groepen met 250 deelnemers. Voor het eerst was het aantal mannen en vrouwen bijna gelijk: 54% mannen en 46% vrouwen.

ABD-Interimmanagement

ABD-Interimmanagement draagt bij aan het ontwikkelingsperspectief voor managers; het is een praktisch middel waarmee iemand zijn kennis en ervaring kan verbreden en specifieke competenties kan ontwikkelen. In 2017 heeft Bureau ABD bemiddeld bij 51 interim-opdrachten. Eind 2017 bestond de (virtuele) ABD Interim Pool uit 19 personen (11 man; 8 vrouw).

Loopbaanoriëntatie

Bureau ABD ondersteunt managers die een loopbaan stap willen maken. Het aanbod loopbaanoriëntatie kent vier interventies, variërend van kort en compact tot de 'Leergang toezichthouden binnen de publieke sector' met een doorlooptijd van negen maanden. Het aanbod is recent ook toegankelijk voor middenmanagers. In 2017 hebben ruim 100 managers deelgenomen aan het aanbod loopbaanoriëntatie.

Deelname aan loopbaanoriëntatie

Solliciteren op maat	15
Impact met je netwerk	14
Personal branding	25
Leergang toezichthouden	47
Totaal	101

In de periode 2016-2017 is vanwege de grote vraag een extra editie van de Leergang toezichthouden binnen de publieke sector gerealiseerd.