

Jaarcijfers 2018

Algemene Bestuursdienst

DOELGROEPEN EN DIENSTVERLENING

Algemene Bestuursdienst

De Algemene Bestuursdienst (ABD) is per 1 januari 2018 uitgebreid en bestaat nu uit (top)managers bij de rijksoverheid in schaal 15 en hoger, en bepaalde project- en programmamanagers vanaf schaal 15. Binnen de ABD onderscheiden we drie groepen:

- Topmanagementgroep (TMG): (plv.) secretarissen-generaal, directeuren-generaal, inspecteurs-generaal, ABDTOPConsult en enkele hiermee gelijkgestelde functies
- ABD-topmanagers (schaal 16 – 18)
- ABD-managers (schaal 15)

| Primaire doelgroep | Aantal |
|-------------------------|-------------|
| TMG-functies | 84 |
| ABD-topmanager-functies | 495 |
| ABD-manager-functies | 723 |
| Totaal | 1302 |

Dienstverlening

De ABD is in 2018 uitgebreid, en de dienstverlening groeit gefaseerd mee.

Bureau ABD verleent niet alleen diensten aan de primaire doelgroep, maar ook aan verschillende andere groepen binnen de top van het Rijk en bij diverse samenwerkingspartners. Bureau ABD biedt aan deze doelgroepen een breed palet aan loopbaandiensten. Per groep is sprake van een gedifferentieerd aanbod van dienstverlening.

Het gaat onder meer om:

- talenten binnen de rijksoverheid (5% van de schalen 14)
- managers in de top 64 van de politie
- Raden van Bestuur van zelfstandige bestuursorganen (op verzoek)
- grote gemeenten en diverse provincies

GERELATEERDE DIENSTVERLENING

Politie

Bureau ABD begeleidt de werving en selectie voor functies in de top van de politie. In 2018 was sprake van 12 nieuwe benoemingen.

Zelfstandige bestuursorganen

De MD-dienstverlening aan topfunctionarissen bij publiek gefinancierde zelfstandige bestuursorganen (zbo's) heeft betrekking op ruim 160 functies bij ca. 35 publiekrechtelijke zbo's. Voor functies in de Raden van Bestuur en op directeursniveau begeleidt Bureau ABD op verzoek de werving en selectie. In 2018 waren er 14 nieuwe benoemingen.

Samenwerking Buitenlandse Zaken

Sinds 2014 werkt Bureau ABD aan een structurele uitwisseling met het ministerie van Buitenlandse Zaken (BZ). In 2018 werden 3 BZ-medewerkers op schaal 15 en hoger bij andere departementen gedetacheerd. 7 medewerkers op dit schaalniveau van andere departementen werden bij BZ gedetacheerd.

Hoge Colleges van Staat

Bureau ABD begeleidt de werving en selectie voor hogere managementfuncties bij enkele hoge Colleges van Staat (Raad van State, Algemene Rekenkamer, Nationale Ombudsman). In 2018 waren er 4 nieuwe benoemingen.

BEZETTING FUNCTIES ULTIMO 2018

| | Bezet door TMG/ ABD-topmanager | Tijdelijk ingevuld* | Vacant | Totaal |
|----------------|-----------------------------------|------------------------|-----------|-------------|
| TMG | 78 | 1 | 5 | 84 |
| ABD-topmanager | 443 | 26 | 26 | 495 |
| ABD-manager | 681 | 5 | 37 | 723 |
| Totaal | 1202 | 11 | 68 | 1302 |

* Tijdelijke invulling betreft waarneming, detachering of een interimopdracht.

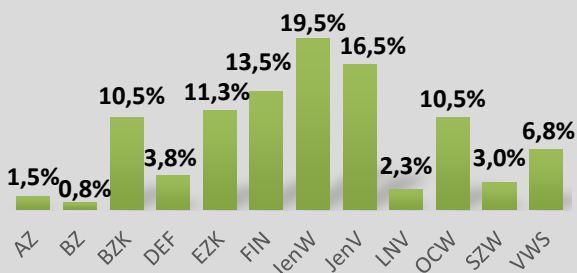
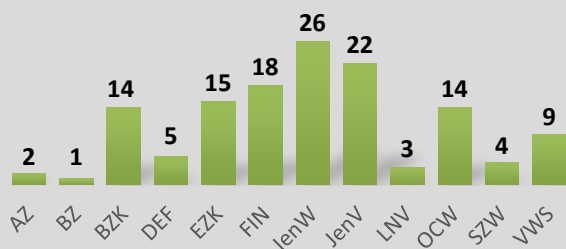
BENOEMINGEN EN MOBILITEIT

Benoemingen TMG / ABD-topmanager

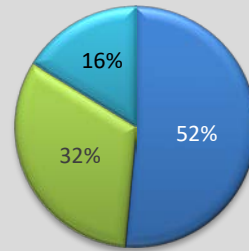
| | Vacature | Anders | Totaal |
|----------------|-----------|-----------|------------|
| TMG | 18 | 5 | 23 |
| ABD-topmanager | 68 | 42 | 110 |
| Totaal | 86 | 47 | 133 |

In de categorie 'anders' vallen o.a. personen die tot de ABD-doelgroep zijn gaan behoren na uitbreiding van de doelgroep (14); melden en benoemen; functieruil; tijdelijke functievervulling die overging in een formele benoeming.

Benoemingen per departement TMG / ABD-topmanager



Instroom en doorstroom TMG / ABD-topmanager



- TMG'ers / ABD-topmanagers die naar een andere TMG / ABD-topmanager-functie gingen (67)
- Instroom in TMG/ABD-topmanager van binnen de rijksdienst (44)
- Instroom in TMG/ABD-topmanager van buiten de rijksdienst (22)

Meer dan een kwart (6 benoemingen) van de nieuwe TMG'ers kwam in 2018 van buiten de rijksdienst.

3 ABD-topmanagers stroomden door naar de TMG.

Uitstroom TMG / ABD-topmanager

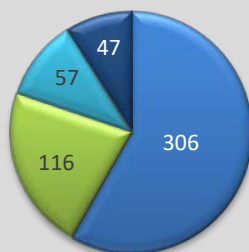
In 2018 verlieten 11 personen de TMG: 3 vanwege natuurlijk verloop; 5 voor een andere functie binnen het Rijk; en 3 voor een functie buiten het Rijk.

In totaal 35 ABD-topmanagers verlieten de ABD. Ook onder hen deden 3 dit vanwege natuurlijk verloop. 19 personen verlieten de ABD voor een functie buiten het Rijk, en 13 deden dit voor een andere functie binnen het Rijk.

FUNCTIEDUUR EN LEEFTIJD TMG / ABD-TOPMANAGERS

Aantal jaren op huidige functie

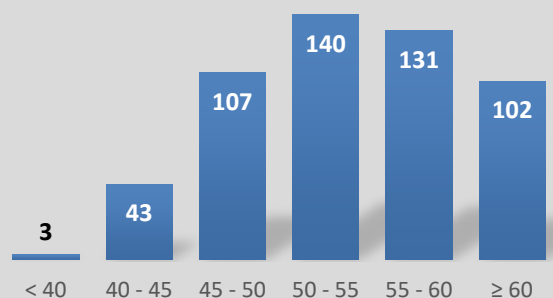
80% van de TMG / ABD-topmanagers zat op 31 december 2018 korter dan 5 jaar op hun huidige functie.



■ < 3 jaar ■ 3 - 5 jaar ■ 5 - 7 jaar ■ ≥ 7 jaar

Leeftijd TMG / ABD-topmanagers

Ongeveer 9% van de TMG'ers / ABD-topmanagers is jonger dan 45 jaar. Ongeveer 20% is 60 jaar of ouder.

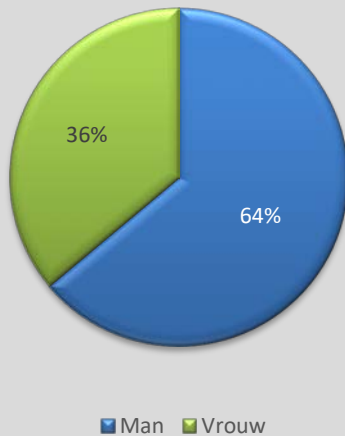


VROUWEN IN DE ALGEMENE BESTUURSDIENST

Vrouwen op topfuncties

Het aandeel vrouwen dat een topfunctie bekleedt binnen de rijksdienst blijft gestaag doorgroeien.

TMG / ABD-topmanager
incl. ABDTOPConsult



Aandeel vrouwen in de top 2014-2018

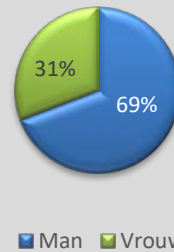
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------|------|------|------|------|
| 30% | 31% | 33% | 34% | 36% |

Omdat sinds 1 januari 2018 wordt gewerkt met een iets andere indeling in de ABD, is het percentage van 2018 **niet** helemaal te vergelijken met dat van 2017.

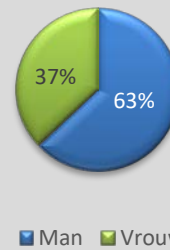
Voor de gehele ABD (nieuwe doelgroep, dus inclusief ABD-managers) is het percentage vrouwen nu 38%.

Het percentage vrouwen in de TMG is inmiddels hoger dan 30%.

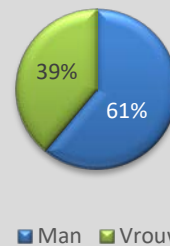
TMG incl. ABDTOPConsult



ABD-topmanager



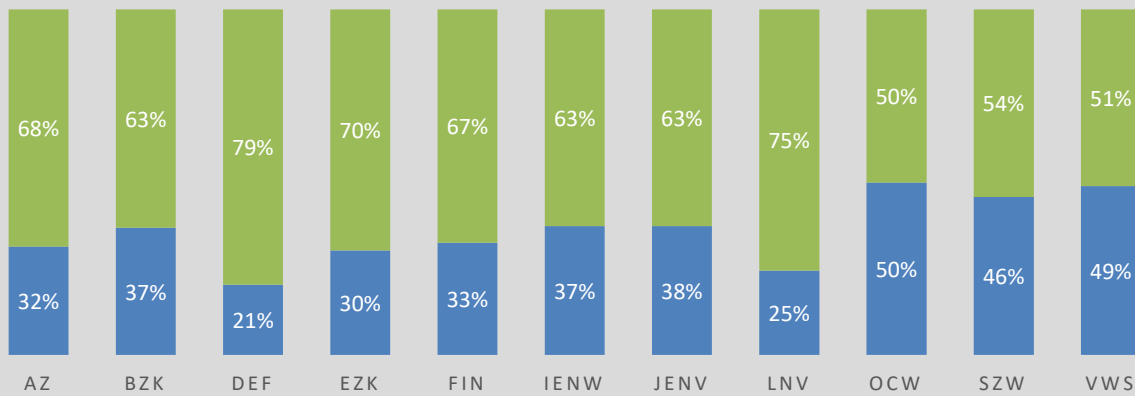
ABD-manager



AANDEEL VROUWEN PER DEPARTEMENT

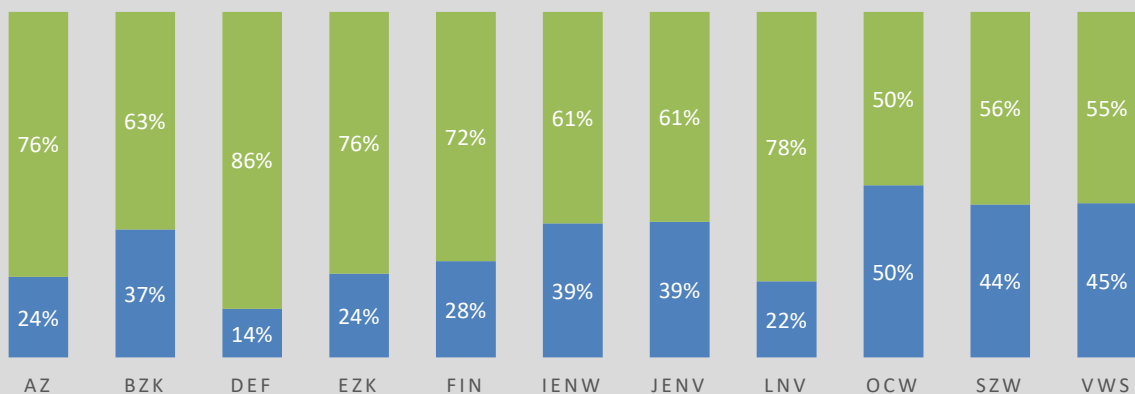
TMG / ABD-TOPMANAGER / ABD-MANAGER EXCL. ABDTOPCONSULT EN BZ

■ Vrouw ■ Man



TMG / ABD-TOPMANAGER EXCL. ABDTOPCONSULT EN BZ

■ Vrouw ■ Man



Omdat bij BZ alleen de TMG-functies tot de ABD behoren, zijn de cijfers voor BZ niet opgenomen in deze tabel. Van de 6 TMG-functies bij BZ werd er op 31 december 2018 één waargenomen. Van de overige 5 TMG-functies bij BZ waren er 2 bekleed door een vrouw (40%). Daarbij is 30,1% van de CdPs / CGs / PVs en 26,7% van de directeuren vrouw.

LEER- EN ONTWIKKELAANBOD BUREAU ABD

In 2018 is de ABD-doelgroep uitgebreid met managers op S15. BABD heeft een onderzoek gedaan naar de leerbehoeften van deze groep. In 2018 is een start gemaakt met het aanbieden van masterclasses voor deze groep. Daarnaast is het aanbod voor de 'oude' doelgroep verder ontwikkeld en uitgebreid.

Het aanbod is verdeeld in drie clusters:

- Leiderschap
- Vakmanschap
- Loopbaan

Talent- en leiderschapontwikkeling

Speciaal voor talenten heeft Bureau ABD een meerjarig ontwikkelingsprogramma: het ABD Kandidatenprogramma. Het programma bereidt jaarlijks ongeveer 20 deelnemers voor op een strategische leiderschapsrol op ABD-niveau. In het programma speelt de werkcontext een belangrijke rol. Daarnaast heeft Bureau ABD een leiderschapsprogramma voor toekomstige TMG-leden. Dit programma kent tevens een internationale component. Naast deze talentprogramma's investeert Bureau ABD ook in het versterken van het leiderschap van zittende topmanagers. Dit nieuwe programma vaart onder de noemer ABD LaB, versterk je leiderschap. LaB staat daarbij voor Leiderschap aan Bod. Deelnemers gaan in ABD LaB in kleine groepen aan de slag en kunnen meedoen aan trainingen die geënt zijn op de visie op Leiderschap van Bureau ABD. 2018 was voor ABD LaB een eerste pilotjaar.

Ambtelijke Professionaliteit Programma

De modules uit het Ambtelijke Professionaliteit Programma (APP) vormen een hoogwaardig kennisfundament voor ABD'ers. Inmiddels worden er zeven kennismodules aangeboden. Vooral in 2017 hebben veel ABD'ers de ICT-module bijgewoond. Dit verklaart de piek in de deelname aan de APP's in 2017.

Deelname aan het Ambtelijke Professionaliteit Programma

| | |
|------|-----|
| 2011 | 20 |
| 2012 | 72 |
| 2013 | 95 |
| 2014 | 161 |
| 2015 | 116 |
| 2016 | 157 |
| 2017 | 260 |
| 2018 | 188 |

In de periode 2011-2016 is het aantal APP's uitgebreid van drie naar zeven modules.

Intercollegiale Consultatie

Met Intercollegiale Consultatie (ICC) biedt Bureau ABD een effectieve methode voor professionele en persoonlijk groei. Het is een waardevol reflectie-instrument voor ABD-(top)managers / TMG. De meeste ICC-groepen zijn breed samengesteld met topmanagers uit verschillende departementen. Ook managers van gemeenten, provincies, politie en zelfstandige bestuursorganen kunnen deelnemen.

ABD-Interimmanagement

ABD-Interimmanagement is een ontwikkelinstrument voor talentvolle en ervaren managers die een versnelling in hun loopbaan willen aanbrengen door hun kennis en ervaring te verbreden en leiderschapscompetenties verder te ontwikkelen. In 2018 heeft Bureau ABD bemiddeld bij 42 interimopdrachten. Eind 2018 bestond de (virtuele) ABD Interim Pool uit 22 personen (13 man; 9 vrouw).

Loopbaanoriëntatie

Bureau ABD ondersteunt ABD'ers die een loopbaanstap willen maken. Het aanbod loopbaanoriëntatie kent vier interventies, variërend van kort en compact tot de leergang 'Toezichthouden binnen de publieke sector' met een doorlooptijd van negen maanden. Het aanbod is recent ook toegankelijk voor ABD-managers, met uitzondering van de leergang Toezichthouden. In 2018 hebben ruim 100 managers deelgenomen aan het aanbod loopbaanoriëntatie.

Deelname aan loopbaanoriëntatie

| | |
|-------------------------|------------|
| Solliciteren op maat | 30 |
| Impact met je netwerk | 14 |
| Personal branding | 35 |
| Leergang toezichthouden | 25 |
| Totaal | 104 |