



Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



'Het kandidatenprogramma helpt om onze verantwoordelijkheid voor de samenleving zo goed mogelijk uit te voeren.' Esther Pijs (pagina 5)

ABD

4 TOEKOMSTIGE LEIDERS

22 deelnemers van start in het ABD Kandidatenprogramma

13 OPENHARTIG

Annette Roeters: 'Twijfel moet je goed benutten'

15 ONDERWEG

'Ik ben trots op onze mensen die doorzetten.' Op de achterbank bij Jan van den Bos, inspecteur-generaal bij SZW.

BLAD
No 1
MAART 2012

+
AGENDA
Workshop
Impuls voor je loopbaan

VERDER: SG AAN TAFEL PAG. 9 Hans van der Vliet
TOPTRANSFER PAG. 11 De overstap van Ruth
Clabbers THUIS PAG. 16 Bij Anke Buiteveld (OCW),
'Mama werkt op haar iPad'

WIE ZIT
WAAR?

Overzicht van de laatste benoemingen





de
KOFFER

Wat gaat er dit weekeinde mee in de pilootenkoffer aan werkzaken? En hoeveel weegt ie?

Deze keer: de kunststof campagnetas van BZK (Werken bij het Rijk) (Als je verder denkt) van **Jan van Dommelen**, directeur Bestuursondersteuning (SZW)

Een reclametas?

Waarom zou ik zo'n zware tas nemen, dacht ik een tijdje terug. Deze lichtgewicht campagnetas is te dragen als aktetas en als schoudertas. Ik ga te voet naar huis, woon een minuut of acht van het ministerie.

Een volle tas, dit weekeinde?

De sneeuwkettingen voor onder mijn schoenen, 221 gram liefst, die haalde ik er alvast uit. Ik kan ze goed gebruiken straks. Vrijdags heb ik altijd de stukken voor de drie stafvergaderingen van maandag bij me. Dit keer voor de ministerstaf (919 gram) – die lees ik het meest secuur – , de themastaf (129 gram) en de pSG-staf (301 gram).

Ze gaan samen in een kartonnen dagmapje (125 gram). Verder achtergrondstukken, zoals 'Tegenkracht organiseren', boekwerkje met het advies van de Raad voor Maatschappelijke Ontwikkeling. Dat wil ik dit weekend doorlezen. Het is een interessant thema, ook voor SZW.

Op welk moment gaat thuis de tas open?

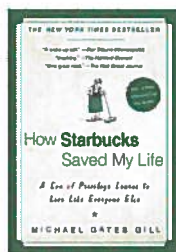
Ik kruip altijd op zaterdagavond, na het journaal, achter mijn bureau. Tegen tien wil ik ermee klaar zijn. En soms lees ik op zondagmiddag nog wat achtergrondstukken in mijn luie stoel. Gelukkig is het voor mijn vrouw heel gewoon, het hoort er zo bij.

3,1
kg

TAS (717 GR.), INHOUD: VERGADERSTUKKEN (1,6 KG), OVERIG PAPIERWERK (316 GR.), OUD FINANCIËEL DAGBLAD (269 GR.), BRILLENKOKER MET POETSDOEKJE (100 GR.), 3 LEGE THEEBLIKJES ('BEN EEN VERZAMELAAR', 85 GR.), USB-STICK (10 GR.).

Hoogste doel voor een manager is zichzelf overbodig maken

Marlouke Durville (directeur Milieu en Leefomgeving, Agentschap NL): 'Dit herinnert me er steeds aan dat het hebben van een visie niet voldoende is. De uitdaging is juist om de hoofdlijnen van die visie voortdurend helder te communiceren. En daarmee ruimte te geven aan managers en medewerkers om zelf met initiatieven te komen die aan de invulling van die visie bijdragen. En zo al het aanwezige potentieel te benutten.'



DE THEORIE

Manager reageert op managementtheorie of een managementboek. Dit keer: Liesbeth Huyzer, kwartiermaker regionale eenheid Noord-West-Nederland bij de Nationale Politie, over 'How Starbucks saved my life' van Michael Gates Hill.

Waarom dit boek?

'We hebben het veel over veranderingkunde. Dat gaat heel vaak over theorieën, dat blijft zo ver weg. Terwijl het bij veranderingen altijd neerkomt op mensen. Dit boek vertelt het voorbeeld van een man die zelf zorgt voor verandering in zijn leven nadat hij is ontslagen en zijn ziektekosten niet meer kan betalen.'

Wat is bruikbaar?

'Ik ga het vandaag al gebruiken! We gaan het hebben over het aspect dienstbaarheid. Ik kan er mooi uit citeren, want het boek gaat hier ook over. De man ontdekt hoe hij een beetje vreugde kan brengen door zijn klanten persoonlijk te bejegenen. Dat raakt mij echt in de veranderingen met de vorming van een Nationale Politie: hoe kunnen wij nog dienstbaarder zijn aan de samenleving. Daarbij is het

een leuk boek, lekker leesbaar en het inspireert dat iemand op die leeftijd – hij is 50 – deze stappen zet. Op het moment dat zijn manager hem een kans geeft, realiseert Michael wat voor baas hij was in zijn vorige baan. Hij deed of hij iemand een kans gaf. Dit zet mij aan het denken: hoe bieden wij onze medewerkers kansen? En professionaliteit. Hoe doe ik het eigenlijk, in relatie tot de opdracht?'

Andere theorieën?

'Ik lees heel veel van dit soort boeken. Ik ben geïnteresseerd in alles dat te maken heeft met veranderingkunde, en dan vooral over de mensen zelf. Ik krijg tips van collega's en zou dit boek zeker tippen aan anderen.'

Rapportcijfer

8

858

HET CIJFER De afgelopen tien jaar namen 858 managers deel aan Intercollegiale Consultatie. ABD-ICC heeft sinds 1 januari 2002 133 groepen managers geconsulteerd. Daarnaast kende ICC nog 21 themagroepen. BRON: BUREAU ABD



KUNST

in kamer 1.03 van de Inspectie voor de Gezondheidszorg in Utrecht

Joke de Vries, hoofdinspecteur Verpleging en Langdurige zorg (VWS)

'Deze zilveren beeldjes kreeg ik bij mijn afscheid van de directie Gehandicaptenbeleid. Ze staan in de vensterbank van mijn werkkamer hier bij de IGZ. Het motto – ritmische gymnastiek – is bewegen. Bewegen is voor mij heel belangrijk, in allerlei vormen. Ik tennis graag, doe aan hardlopen en pilates. Ik ben beweeglijk, maar breng ook graag dingen in beweging in organisaties. Als overheid moet je altijd in beweging zijn en blijven, meebewegen met de veranderende maatschappij.'



foto Jurgen Huiskes

WERKWEEK van Jos Nouwt, Projectdirecteur Nieuwe Huisvesting RIVM en programmadirecteur Huisvesting SZW en VWS



'Een spannend overleg: we moeten het eens worden over prijs en planning. De markt is ruim, dus de Staat wil de huurprijs omlaag...'

maandag 27 februari
16.30 uur
Overleg met de directies bedrijfsvoering van SZW, VWS en Facilitair Management Haaglanden over de taakafbakening in het project 'Samen Huisvesten SZW en VWS'.

dinsdag 28 februari
07.30 uur
Ontbijtcafé op de Universiteit Utrecht, ondertekening van de Erfpachtovereen-

komst. Het RIVM verhuist naar het Utrecht Science Park.

14.30 uur
Onderhandelingen met DEKA over de huurprijzen van de Resident, de huisvesting voor SZW en VWS.

woensdag 29 februari
09.00 uur
Waardering van risico's voor de Public Sector Comparator voor nieuwe

huisvesting RIVM met een contract dat we afsluiten van ontwerp tot en met exploitatie.

donderdag 1 maart
09.00 uur
Overleg met het kernteam in Bilthoven over de selectie- en gunningcriteria in de aanbestedingsprocedure van de nieuwe huisvesting RIVM.



*ABD Kandidatenprogramma
voor leiders van de toekomst*

Talent

22 overheidsmanagers nemen de komende twee jaar deel aan het ABD Kandidatenprogramma. Werken en leren is meer geïntegreerd. In mini-portretten maken we kennis met zes van de kandidaten. 'Een unieke gelegenheid om aan mijn ontwikkeling te werken en met elkaar verder komen.'

Op de foto ontbreekt Judith Elsinghorst

'We kunnen zakelijker zijn'

ESTHER PIJS (38), *unitmanager Bekostiging (OCW)*

De overheid is er voor de samenleving. We zijn verantwoordelijk voor een aantal collectieve zaken en voor het bewaken van de belangen van de minder bedeelden in die samenleving. Dit zo goed mogelijk uitvoeren, daar gaat het om. Leiderschap is voor mij: goed luisteren en goed richting geven, mensen verantwoordelijkheden geven en in hun kracht zetten en daar op sturen. Wat mij betreft kunnen we meer zakelijkheid aan de dag leggen om ons doel te bereiken. De samenleving is individueler, daar past een ander leiderschap bij. Daar over nadenken, over sparren en acties op ontwikkelen, daar verheug ik me op in het kandidatenprogramma. De samenwerking met de andere kandidaten, het uitwisselen van ervaringen en het groepsleren. Ik had twee keer een leidinggevende die het programma deed, ik keek



altijd met enige jaloezie naar hen. Zeer vereerd dat ik nu zelf deelnemer ben! Het zal een pittig traject zijn, waarin ik veel persoonlijke groei hoop door te maken. Door het programma verwacht ik meer inzichten te krijgen op wat de anderen doen, zowel inhoudelijk als leidinggevend. Daarbij hoop ik dat de keten beleid-uitvoering-inspectie ook stof van gesprek is, om de samenwerking in de keten te bevorderen. Ik werkte tot nu toe vooral in uitvoeringsorganisaties, zoals bij de EVD (EZ) en hier bij DUO. Op dat gebied heb ik veel te brengen in het ABD Kandidatenprogramma. Eigenlijk is de vraag: wat wil je als Rijk bereiken in de samenleving. De effectiviteit van beleid, onze toegevoegde waarde, daar moet het om gaan. Goed dat het programma de koppeling maakt met de dagelijkse praktijk. Zo kun je cases uit je werk meenemen en daarover sparren met de anderen. En daarnaast de *lessons learned* uit het KP direct toepassen. Het programma gaat over ambitie, hier tref ik mensen met ambitie. Het werkgebied van OCW is een leuk, maatschappelijk betrokken veld. Ik wil groeien naar een meer verantwoordelijke functie, wil mijn verantwoordelijkheden graag verbreden en dat hoeft niet per se in de uitvoering te zijn. Ik zie het programma ook als een kans om iets te doen aan het imago van de overheid. We doen zoveel dingen goed, maar verkopen onszelf niet goed. Daarin kunnen we effectiever zijn.'

'Samenwerken is essentieel om verder te komen'

MARIJE BEENS (37), *plaatsvervangend directeur Voeding, Gezondheidsbescherming en Preventie (VWS)*

In mijn werk staat vertrouwen en een goede samenwerking centraal. De juiste mensen voor een klus zoeken, zodat zij het beste tot hun recht komen, daar zoek ik naar. Ik vertrouw op die collega's. We staan met elkaar voor een maatschappelijke opgave in een politieke context, en juist dat element vind ik leuk in het werken voor de rijksoverheid. Ik hou van afwisseling, heb vanuit verschillende beleidsterreinen gewerkt sinds ik in 2005 bij de rijksoverheid kwam. Dit kandidatenprogramma zie ik als een unieke, mooie gelegenheid om bewust aan mijn

ontwikkeling te werken. Mooi om het in zo'n groep te doen. We hebben veel gemeenschappelijk, maar er zijn zeker ook verschillen. En daar wil ik van leren. Zo'n investering in ontwikkeling moet naar mijn idee ook echt iets opleveren. Bijvoorbeeld door als groep echt zichtbaar bij te dragen aan de ontwikkeling van onze organisatie. Ik hoop meer zicht te krijgen op wat ik nog kan leren, wil uitgedaagd worden mijn grenzen op te zoeken. Door het programma, maar ook zeker door de tijdsinvestering die er aan vastzit, word je gedwongen om met meer afstand naar je werk te kijken. Steeds heb ik na een aantal jaren bewust gekozen voor weer een andere richting. Mijn ambitie is blijvend leuk werk te hebben, met meer verantwoordelijkheid. Ik wil scherp blijven.



Voor mij staat samenwerken centraal, dat is essentieel om met elkaar verder te komen. De samenleving verandert, dat vraagt om aanpassingen in beleid. Mijn werk gaat over thema's die iedereen raken. Dat is behalve erg leuk, vooral ook door aandacht die hiervoor is in media en Tweede Kamer, ook dynamisch en afwisselend. Het is goed dat in de nieuwe opzet van het kandidatenprogramma het werk meer is geïntegreerd. Het kan heel goed werken als je het geleerde direct kunt toepassen in je dagelijks werk. Ik leer van uitproberen. Je moet fouten kunnen maken, anders kom je niet verder.'

'Afdalen uit onze ivoren torens'

TJERK OPMEER (40), sectormanager Innovatieprojecten (EL&I)

Mijn huidige werk staat volop in het teken van verandering. Dingen moeten beter, efficiënter en met veel minder mensen. Het afgelopen jaar heb ik alleen al uit mijn eigen team afscheid moeten nemen van een kleine twintig collega's. Dat doet soms pijn, maar geeft mij ook meteen een drive. Ik wil het beste halen uit de mensen met wie ik werk, dat zij ontdekken wat ze kunnen en willen, en hoe ze daar komen. Met de huidige forse taakstelling hoort daar ook bij: mensen begeleiden naar een andere functie. Voor onze directie streef ik naar efficiënt werken, dat processen zo optimaal mogelijk zijn en dat mensen er met plezier werken. Ik vind het daarbij van belang om datgene wat er speelt in het Haagse meer te verbinden met de echte wereld. Daarbij schuw ik de discussie niet en ben ik bereid de knuppel in het hoenderhok te gooien. Ik werk inmiddels al zo'n veertien jaar voor de rijksoverheid, dus een hart voor de publieke



zaak heb ik wel. Met het kandidatenprogramma wil ik mijn kennis verbreden, wil ik verder leren. De aansluiting met de dagelijkse praktijk is leuk en maakt het programma ook concreet. We gaan leren over ingewikkelde

sturingsvraagstukken en hoe we kunnen inspelen op de trends in Nederland en de wereld. Goed om elkaar daarover te spreken en creatieve oplossingen te bedenken. Ik ben benieuwd naar hoe het bij anderen gaat, wat daar de cultuur is.

Goed leiderschap is vooruitkijken. De stip op de horizon zetten en het mogelijk maken daar ook naar toe te gaan. Dat brengt verschil-

lende uitdagingen met zich mee en de bewegende panelen van de politiek maken het extra gecompliceerd. De complexiteit, de veelheid aan spelers en die politieke arena, dat maakt het werken bij de overheid ook zo interessant. Wat ik als grote uitdaging zie, is hoe we veel beter rekening kunnen houden met hoe het uitpakt voor de burgers en ondernemers. Als rijksoverheid zijn we nog te veel met onszelf bezig, vanuit onze ivoren torens. Daaruit vaker afdalen, dat moeten we leren. Dat lijkt me een mooie uitdaging.'

'Dagelijks praktijk scherp in zicht houden'

MARK BRESSERS (38), plaatsvervangend directeur Faciliteiten, Huisvesting en Inkoopbeleid Rijk (BZK)

Ik ben altijd bezig met de vraag: hoe kan de rijksoverheid meer als één geheel opereren. Dan moet je er tegen kunnen om tegen stromen in te roeien. Ik probeer het Rijk als organisatie compacter en krachtiger te maken, we moeten beter samenwerken. Door het kandidatenprogramma kan ik hier verder aan werken, samen met collega's inspiratie opdoen, mijn horizon verbreden. Ik vind het Rijk een boeiende organisatie, wil hier verder in. Leidinggeven past bij mij: ik neem graag verantwoordelijkheid op me, wil daar aanspreekbaar op zijn. In leidinggeven rol je, maar het is goed om daarop te reflecteren. Dat verwacht ik van het programma. Ik zoek inspiratie in de inhoud, vind het interessant waar anderen mee bezig

zijn. Maar ik zoek ook inspiratie in management en leidinggeven, hoe doe je dat. Ik hou ervan altijd bezig te zijn, leg veel energie in de dingen die ik doe. Daarbij kom ik wel eens ongeduldig, drammerig over. Maar ik wil blijven leren, mijn grenzen verleggen. Op plekken terechtkomen met verantwoordelijkheid, en een goed leider zijn. Die maakt mensen beter, zorgt dat zij kunnen excelleren. Een goed leider bindt mensen samen en is daarnaast in staat een abstracte visie concreet te maken. Waar gaan we heen? Wat betekent dat voor alledag en voor je medewerkers? De

link in het nieuwe kandidatenprogramma met het dagelijks werk spreekt me aan, om het zo concreet te maken.

Leren is mijn drijfveer, mezelf beter leren kennen. Daar word ik blij van. Afwisseling moet er zijn. In de onderwerpen, de thema's, de mensen. We maken ons als rijksoverheid soms wat te klein. Je kunt het Rijk heel goed neerzetten als een boeiende

werkgever met de grootste projecten. We moeten meer opscheppen over onszelf, zelf erover vertellen in het veld. Met zicht op de omgeving. Want als je niet uitkijkt verlies je, in de waan van de dag, de dagelijkse praktijk uit het oog. Die blik naar buiten is belangrijk.'





'Twijfel mag, de waarheid bestaat niet'

JEAN-PIERRE KEMPENEERS (43),

plaatsvervangend directeur Mensenrechten, Humanitaire Hulp, Goed Bestuur en Emancipatie (BZ)

'Goed leiderschap is voor mij: inhoudelijk de bakens bepalen, in goed overleg en in samenwerking met de mensen uit het team. Daarbij horen visie, inspiratie, enthousiasme en inhoud. En twijfel mag, de waarheid bestaat niet! We kunnen actiever gebruikmaken van onze emoties. Laat maar zien of benoem wat er met je gebeurt, wat iets met je doet. Blijf dicht bij jezelf. Ik wil mijn bijdrage leveren aan Nederland en daarbuiten en daarom neem ik deel aan het kandidatenprogramma. Ook hier interdepartementaal bezig zijn vind ik belangrijk. We werken allemaal voor dezelfde overheid, schotten verdwijnen. Twee jaar intensief bezig zijn in zo'n programma, is mooi. Je maakt nieuwe vrienden. Ik wil mijn kennis verdiepen en verbreden, nog beter inzicht krijgen in de rijksoverheid. Er werken goede en gedreven mensen. Ik kijk ernaar uit om van de anderen te horen wat zij doen en van hen te leren. Ik voer graag discussies over de verschillende werkvelden. Bij BZ houden we ons bezig met het buitenland, en evenzo goed met Nederland. Ook wil ik vaardigheden ontwikkelen, de *public narrative* nog beter formuleren en uitdragen. Hoe brengen wij ons verhaal goed over op het electoraat dat daar wellicht niet altijd zin in heeft? Ik wil leren beter gebruik te maken van social media, om zo mensen beter te bereiken. Het programma is een co-creatie, we maken het deels zelf. Ik zie ernaar uit om met de andere kandidaten te gaan werken. Een luxe! De "vierde macht" heeft een belangrijke rol, voor de inhoud en voor de lange termijn. Samen, de politiek en wij, moeten we in balans blijven. En ook nadenken: waar staat de overheid in 2025? Wat is onze visie en wat is onze taak? Nu kijken we veelal getalsmatig naar de toekomst, er mag meer visie zijn, ook in de politiek. Dat moeten we beter communiceren. Daarbij moet kwaliteit altijd nummer 1 zijn.'

'Geen leiderschap uit boekjes'

PAULINE DEN AMBTMAN

(39), hoofd Fraude en Ordening (VenI)

'Eruit halen wat erin zit, dat kreeg ik van huis uit mee. En daar hard voor werken is vanzelfsprekend. Ik wil mijn steentje bijdragen aan de moderne overheid. Het werk organiseren, beleid maken, in mijn geval: nieuwe wegen ontginnen om criminaliteit te bestrijden. Dat doen we hier in een groot veld, met partners waar we mee samenwerken. De vraagstukken waar de overheid voor komt te staan zijn ingewikkeld. Daar over meedenken en daar deel van uitmaken, dat daagt mij uit. Dit kandidatenprogramma kan daarbij helpen. Die brede blik op de wereld, daar moet je blijvend in geïnteresseerd zijn. In het programma doe je dit met een groep, zodat je van elkaar leert en met elkaar een netwerk vormt. Leren in een groep werkt ontzettend goed

voor mij. Zo gaan we met elkaar het avontuur aan om daar wijzer van te worden.

Mijn ambitie is meer complexe overheidsopdrachten te gaan doen, en daarbij op een mensgerichte manier te werk gaan. In het programma wil ik leren mijn nuchterheid te doseren, ik wil verder groeien in het op de voorgrond treden. Uiteindelijk streef ik naar een meer verantwoordelijke functie, met een opdracht die inhoudelijk voor mij interessant is. Een goed leider is in staat daarbij de kwaliteiten van mensen te zien. Ik wil vanuit vertrouwen leiding geven, goed luisteren naar medewerkers. Voor mij geen leiderschap uit boekjes, maar intuïtief. Daarbij wil ik natuurlijk resultaten neerzetten. Dat

vind ik alleen maar leuk als ik het met mensen mag doen, samen met anderen iets bereiken. Het werk bij het Rijk zal *leaner & meaner*, efficiënter moeten. Daarbij moeten we verder vooruitblikken. Dat vraagt de maatschappij van de overheid.'



Kandidatenprogramma

Het ABD Kandidatenprogramma is een breed en intensief leiderschapsontwikkelingsprogramma voor aankomende topmanagers van het Rijk. In het onlangs vernieuwde programma is werken en leren meer dan voorheen geïntegreerd. De routes uit voorgaande jaren hebben plaatsgemaakt voor edities. 'Ken jezelf', 'ken je vak' en 'ken de wereld' blijven de leerlijnen die richting geven aan het programma. Afgelopen januari startte de Eerste Editie van het programma.

Kijk voor meer informatie op www.algemenebestuursdienst.nl.

DE
ABD
KLUS

Als oud-voorzitter van Amnesty International was de functie van directeur Bedrijfsvoering bij de Commissie Gelijke Behandeling voor ABD interim-manager Frans Huijnen een buitenkans. Dat Frans zeer betrokken is bij de commissie blijkt wel als hij het belang ervan aanstipt.

EEN INTERIM-MANAGER BESCHRIJFT ZIJN KLUS.

Frans Huijnen was tot half februari directeur Bedrijfsvoering bij de Commissie Gelijke Behandeling.

'Er zijn natuurlijk wetten waarin de gelijke behandeling van burgers is geregeld, maar vaak zijn de normen uit die wetten niet overal bekend. Wij zorgen voor die bekendheid door concrete gevallen te behandelen en adviezen te geven. En ook al zijn onze oordelen niet bindend, feit is wel dat ze voor 75 procent worden opgevolgd.' Dat de commissie in Utrecht zetelt en niet in Den Haag, is niet altijd handig, meent Frans. 'Het kan lastig zijn dat je niet kind aan huis bent bij de ministeries waarmee je samenwerkt. Je mist vooral dat informele contact. Aan de andere kant zijn wij een onafhankelijke organisatie en is het goed dat we door de fysieke afstand niet onder die Haagse stolp zitten.'

Of hij in de opdracht van deze interim opdracht is geslaagd? 'Een directeur Bedrijfsvoering moet ervoor zorgen dat iedereen zijn werk goed kan doen. Bij mijn aantreden merkte ik dat er onduidelijkheid was over wie wat doet en dat medewerkers niet tevreden waren

over de werksfeer.' Aan het eind van zijn termijn kan Frans zeggen dat hij er, samen met anderen, in geslaagd is die verbetering door te voeren.

Frans maakte bij de Commissie Gelijke Behandeling een bijzonder project mee: de oprichting van het mensenrechteninstituut. 'Ik heb het altijd een tekort gevonden dat Nederland geen mensenrechteninstituut had. Het was dan ook een heel mooi moment toen de Eerste Kamer vorig jaar, vijf jaar nadat de initiatiefnemers hun plannen ontvouwen, akkoord ging met de wet die het instituut mogelijk maakte.' Die oprichting verloopt voorspoedig en na de zomer opent het instituut zijn deuren. Frans vindt het geen groot probleem dat hij dat niet meer meemaakt. 'Als je dat heel erg vindt, moet je geen interimmer worden. Bovendien ben ik dan alweer druk bezig met mijn volgende klus, in het managementteam van Amnesty International Nederland.'

HET RIJK UIT

Reinout Woittiez (56) stapte over van het RIVM naar de Regionale Uitvoeringsdienst Noordzeekanaalgebied. 'Een rondreizend circus in m'n eentje.'

Kwartiermaker met poten in de modder

Vanochtend was hij naar IJmuiden en nam hij vanaf Tata Steel de *fast ferry* over het Noordzeekanaal terug naar Amsterdam. De grote kranen, de zeeschepen, alom bedrijvigheid. Reinout Woittiez is trots op het bijzondere gebied waar hij sinds 1 februari dit jaar de scepter zwaait op uitvoeringsgebied. Na zeven jaar RIVM, als directeur Milieu en Veiligheid en het laatste halfjaar als plaatsvervangend directeur-generaal, had hij alle dossiers wel eens zien langskomen. Tijd voor een overstap. Als kwartiermaker heeft hij een jaar de tijd om de Regionale Uitvoeringsdienst Noordzeekanaalgebied (RUD) op poten te zetten. Reinout heeft vier werkplekken, bij de gemeenten Zaanstad, Amsterdam en Haarlemmermeer, en op het provinciehuis in Haarlem. Overal sjouwt hij zijn laptop, iPad en dossiers met zich mee, 'als een flexibel, rondreizend circus in m'n eentje'. Het Noordzeekanaalgebied is nieuw voor de



kwartiermaker, de inhoudelijke materie niet. In vorige functies bij het RIVM en bij de Algemene Inspectiedienst hield hij zich al bezig met veiligheid en milieuzaken. En was hij, zoals hij zegt, 'altijd al een tikkie buiten VWS bezig. Ik weet wat er kan spelen en heb ervaring in het omgaan met bestuurders in alle geledingen van landelijke en lokale organisaties. Daarnaast heb ik vanuit de inspectie een handhavingsverleden. Die ervaring komt hier goed van pas.' Beleid is goed, zegt hij, maar uitvoering is beter. 'Uiteindelijk gaat het om de dagelijkse praktijk. Ik zit hier goed, sta letterlijk met m'n poten in de modder.' Reinout vindt het leuk zich dienstbaar op te stellen en bij te dragen aan de bouw van dit geheel, een uitvoeringsdienst voor het Noordzeekanaalgebied, waarin alles samenkomt. 'Werken aan leefomgevingsvraagstukken en werkend aan lokale en regionale verbindingen. Dat is een deel van het geheim. De RUD zit nergens én overal.'

Sinds augustus vorig jaar is Hans van der Vlist de secretaris-generaal van OCW. Welke onderwerpen spelen op zijn departement? Aan tafel!



'Ik wil snappen wat er gaande is'

DEZE WEEK

'We reflecteren op de lerarenstaking, de waarneming van de kloof tussen de leerkrachten en de Haagse werkelijkheid. We bespreken hoe we hiermee verder gaan. We investeren in kwaliteit van leraren en schoolleiders in de vorm van studiebeurzen, maar op dit moment overheerst in het beeld de bezuiniging. Verder ben ik deze week op werkbezoek geweest in het veld, dat doe ik iedere week. Dit keer liep ik een dag mee met de Onderwijsinspectie. Mooi om te zien hoe een school functioneert en hoe de inspectie te werk gaat, een intensieve klus. Door de werkbezoeken hou ik feeling met het veld, dat wil ik ook naar onze organisatie uitstralen, hoe belangrijk dit is. Ik wil snappen wat er gaande is.'

LERARENSALARIS

'Het Paarse Kabinet heeft in de leraren-salarissen geïnvesteerd om het beroep voldoende aantrekkelijk te laten blijven. Natuurlijk, voor het leraarschap moet je passie hebben, het is je beroep. Maar er hoort een fatsoenlijk salaris bij. We kennen nu functiedifferentiatie, zodat mensen stappen kunnen maken in het onderwijs. Dat is ook belangrijk.'

CULTUURBEZUINIGINGEN

'Dit kabinet kiest voor een cultuurschok in deze sector. Er wordt verschillend op gereageerd. Ondernemerschap wordt hiermee geactiveerd, het stimuleert mensen. Maar het doet uiteraard ook pijn.'

WE REKENEN BETER

'En dat is maar goed ook! Rekenen is een paar jaar terug hoog op de agenda gezet en in de toekomst voeren we extra toetsen in. Het is goed dat er wordt geanticipeerd op rekenen en taal, zoals de entreetoetsen voor rekenen en taal op de Pabo.'

KWALITEIT UNIVERSITEIT

'Op het terrein van wetenschappelijk onderzoek scoort Nederland heel hoog, we hebben topwetenschappers. In het Hoger Onderwijs zijn verbeteringen nodig. Er is een te hoge uitval en het aantal contacturen is vrij laag. We maken nu afspraken met de sector en instellingen over selectiviteit en specialisatie. Daarnaast maken we prestatieafspraken.'

HOMOVIJANDIG GEWELD

'Recent hadden we de bijeenkomst 'Het Roze Middenveld'. Met organisaties, zoals de KNVB, die eraan kunnen bijdragen dat het

normaal is voor jongeren om uit de kast te komen. Zij kunnen een enorme bijdrage leveren om een veilig gevoel te creëren om jezelf te kunnen zijn.'

TAAKSTELLING OCW

'De vorige taakstelling op personeel is nu voor 93 procent uitgevoerd, de nieuwe gaat over budget en heeft ook personele gevolgen. Bij OCW bezuinigen we allereerst op huisvesting en inkoop. Het departement dikt vijfverdiepingen in, een forse interne verhuizing. Verder slanken we met natuurlijk verloop en mobiliteitsbevordering nog een paar honderd FTE's af. We blijven hetzelfde doen en misschien wel een beetje meer. Dan zullen we beter moeten samenwerken.'

IN- EN UITSTROOM

'In het SG-overleg spraken we uitgebreid over het management-development-beleid, om daar een nieuwe lijn in te trekken. We koersen op kwaliteit, geven nieuwe impulsen aan in-, door- en uitstroom. Intern heb ik met de departementale ondernemingsraad afgesproken de flexibiliteit in de organisatie te versterken. We hebben een personeelsbestand met een hoge gemiddelde leeftijd, de mobiliteit in de organisatie moet versterkt. Leidinggeven-den moeten mobiliteit stimuleren, op alle niveaus.'



**WIE
wat waar?**

Actuele benoemingen +
ABD Interim
ABD Politietop



**MINISTERIE VAN VOLKS-
GEZONDHEID, WELZIJN EN SPORT**
ANGELA UYTDEWILLIGEN
functie: directeur Bestuurlijke en
Politieke Zaken
per: 6 februari 2012
was: MT-lid directie Leefomgevings-
kwaliteit bij het ministerie van IenM



**MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN
JUSTITIE**
SIMON SIBMA
functie: directeur Centraal Justitiele
Incassobureau
per: 1 februari 2012
was: lid MT Belastingdienst/directeur
Belastingtelefoon



**MINISTERIE VAN VEILIGHEID
EN JUSTITIE**
WIL VAN GEMERT
functie: directeur Cyber Security
per: 12 januari 2012
was: waarnemend directeur
Informatievoorziening bij de AIVD



**MINISTERIE VAN
BUITENLANDSE ZAKEN**
RENÉE JONES-BOS
functie: secretaris-generaal
per: medio 2012
was: ambassadeur in Washington



**MINISTERIE VAN
BUITENLANDSE ZAKEN**
ROB SWARTBOL
functie: directeur-generaal
Internationale Samenwerking
per: 1 april 2012
was: plv. directeur-generaal
Internationale Samenwerking



**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**
RUTH CLABBERS
functie: directeur Arbeidsmarktfraude
en Opsporing
per: 15 april 2012
was: directeur Nationale Veiligheid,
tevens kwartiermaker directie Weerbaar-
heidsverhoging NCTV, ministerie van VenJ



**MINISTERIE VAN VOLKS-
GEZONDHEID, WELZIJN EN SPORT**
WALTER VAN WIJNGAARDEN
functie: plv. directeur-generaal/Chief
Financial Officer Rijksinstituut voor
Volksgezondheid en Milieu
per: 1 maart 2012
was: directeur Bedrijfsvoering Noord-
Brabant bij het ministerie van IenM



**MINISTERIE VAN ONDERWIJS,
CULTUUR EN WETENSCHAP**
ANDRÉ DE JONG
functie: directeur-generaal Primair en
Voortgezet onderwijs
per: 1 april 2012
was: voorzitter Collage van Bestuur van
de stichtingen Willibrord en PCOU



**MINISTERIE VAN BINNENLANDSE
ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES**
HANS GERRITSEN
functie: programmadirecteur
Identiteitsmanagement en Immigratie
per: 1 februari 2012
was: directeur Koninkrijksrelaties



MINISTERIE VAN FINANCIËN
EDWIN VISSER
functie: directeur Directe Belastingen
per: 1 maart 2012
was: directeur Internationale Fiscale Zaken



**MINISTERIE VAN
BUITENLANDSE ZAKEN**
ANNETTE DECKERS
functie: financieel Staatsraad
ambassade Washington
per: 16 maart 2012
was: directeur Directe Belastingen bij
het ministerie van Financiën



**MINISTERIE VAN BINNENLANDSE
ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES**
WIM KUIJKEN
functie: ABD TOP Consultant
(één dag in de week); is tevens
delta commissaris
per: 1 januari 2012



KABINET DER KONINGIN
CHRIS BREEDVELD
functie: directeur
per: medio 2012
was: plv. directeur-generaal
Rijksvoorlichtingsdienst



**MINISTERIE VAN
BUITENLANDSE ZAKEN**
PETER KOK
functie: ambassadeur in Luxemburg
per: medio 2012
was: coördinator EU-benoemingen bij
het ministerie van BZK



**MINISTERIE VAN
BUITENLANDSE ZAKEN**
PAUL SCHELLEKENS
functie: ambassadeur in Ierland
per: medio 2012
was: directeur Kabinet der Koningin



**MINISTERIE VAN VEILIGHEID
EN JUSTITIE**
KEES RIEZEBOS
functie: directeur Veiligheid en Bestuur
per: 5 maart 2012
was: senior adviseur BMC Advies en
Interimmanagement



**MINISTERIE VAN VEILIGHEID
EN JUSTITIE**
MIEENKE FEENSTRA
functie: algemeen directeur Forensisch
Psychiatrisch Centrum Veldzicht
per: 15 maart 2012
was: algemeen manager Poliklinische
Psychiatrie GGZ in Geest Amsterdam



**MINISTERIE VAN ONDERWIJS,
CULTUUR EN WETENSCHAP**
MARJAN HAMMERSMA
functie: directeur-generaal Cultuur
en Media
per: 6 februari 2012
was: directeur Media, Letteren en
Bibliotheken

ABD het Rijk uit



PROVINCIE ZUID-HOLLAND
JOSÉ HILGERSOM
functie: provinciesecretaris
per: 15 maart 2012
was: directeur-generaal Participatie
en Inkomenswaarborg bij SZW



**REGIONALE UITVOERINGSDIENST
NOORDZEEKANALGEBIED**
REINOUT WOITTEZ
functie: kwartiermaker/beoogd directeur
per: 1 februari 2012
was: waarnemend plv. directeur-
generaal bij het RIVM



TOP Transfer

Ruth Clabbers (37) over haar overstap. Van directeur Nationale Veiligheid (VenJ) naar directeur Arbeidsmarktfraude en Opsporing (SZW).

Waarom deze nieuwe baan?

'Na acht jaar crisisbeheersing en rampenbestrijding vond ik het wel eens mooi een ander domein te gaan betreden. Ik kan straks met een open blik kijken, zonder belast te zijn met zaken waar ik al weet van heb. Ook lijkt het me lekker om 's nachts eens niet wakker gebeld te worden. Jammer is echter dat ik bij een ramp niet meer als eerste wordt geïnformeerd.'

Hoe bereid je je voor op zo'n overstap?

'Ik ben nu nog druk met mijn huidige baan bezig. Maar voordat ik in april bij SZW begin, ga ik wandelen in de bergen van Brazilië. Vanaf 15 april zal ik veel kennismakingsgesprekken hebben.'

Waarom ben jij de beste kandidaat voor deze functie?

'Ik heb altijd in een combinatie van operationeel en beleid gewerkt, dicht tegen de politiek. Ik kan dus snel schakelen. Op deze functie was behoefte aan politiek-bestuurlijke ervaring. Ik heb mijn netwerken, ook in "Den Haag". Daarnaast ben ik positief en enthousiast ingesteld. Ik vind niet snel dat iets niet kan.'

Kun je dadelijk nog voldoende sparren met collega-managers?

'Ik hoop het wel. Iedereen heeft behoefte aan sparren. Anders ken ik genoeg mensen uit mijn vorige banen. Ik was eerder ook van plan deel te nemen aan het ICC-traject van de ABD, maar toen kwam "Diginotar" er tussendoor.'

Wat moeten je nieuwe collega's weten van jou?

'Ik ben bijna altijd vrolijk, maar kan chagrijnig worden als mensen alleen maar in de ja-maar-stand zitten. Daarnaast kun je al snel met mij praten over actieve vakanties en sport. Als directeur laat ik mensen vrij, maar ik kan streng zijn als het nodig is.'

ABD Interim



MINISTERIE VAN ALGEMENE ZAKEN
MARIANNE KUIPERS
functie: directeur Bedrijfsvoering ad interim bij het ministerie van AZ
per: 1 december 2011
uitgeleend door: ministerie van EL&I



MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID
HENK BARINK
functie: projectleider bundeling backoffice subsidies
per: 1 december 2011
uitgeleend door: ministerie van BZK



PROVINCIE NOORD-HOLLAND
DIANA VAN DER STELT
functie: interim concerntcontroller
per: 5 december 2011
uitgeleend door: ministerie van EL&I



GEMEENTE AMSTERDAM
HERMAN SCHARMAN
functie: verkenner Infra- autoriteit
per: 15 december 2011
uitgeleend door: ministerie van BZK



MINISTERIE VAN VOLKSGEZONDHEID, WELZIJN EN SPORT
ALMA VAN BERS
functie: adviseur Toetsingsorganen
per: 1 januari 2012
uitgeleend door: ministerie van BZK



UWV
JAN JURGEN HUIZING
functie: programmamanager voor de Wet Werken naar Vermogen
per: 1 januari 2012
uitgeleend door: ministerie van BZK



MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES
ELLY ROMANESKO
functie: programmamanager Stelselwijziging Huisvesting Rijk
per: 1 januari 2012
uitgeleend door: ministerie van Venj



PROVINCIE ZUID-HOLLAND
CAROLINE HERLAAR
functie: interim afdelingshoofd Bestuur
per: 9 januari 2012
uitgeleend door: ministerie van IenM



MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE
KLAAS DE JONG
functie: plv. korpschef BES
per: 14 januari
uitgeleend door: ministerie van BZK



JEUGDZORG HAAGLANDEN ZUID-HOLLAND
JUDITH VAN KRANENDONK
functie: interim-bestuurder
per: 22 januari 2012
uitgeleend door: ministerie van BZK



DE KANSELARIJ DER NEDERLANDSE ORDEN
MARTINE VAN GRIEKEN
functie: interim-manager
per: 23 januari 2012
uitgeleend door: ministerie van Financiën



RECHTBANK ARNHEM
AD VAN RUTH
functie: interim-directeur Bedrijfsvoering
per: 1 februari 2012
uitgeleend door: ministerie van Venj



MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN, LANDBOUW EN INNOVATIE
SANDRA VAESSEN
functie: mobiliteitsmanager
per: 1 december 2011
uitgeleend door: CBS



MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES
JOHAN VAN DER HARST
functie: interim-hoofd Control en Bedrijfsvoering directie Vastgoed
per: 15 december 2011
uitgeleend door: DEF



MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE
FERRY DE RIJCKE
functie: projectmanager Informatievoorziening voor de programma's Veiligheidshuizen en Jeugdcriminaliteit
per: 1 januari 2012
uitgeleend door: ministerie van OCW



MINISTERIE VAN DEFENSIE
HANS VAN LANGEN
functie: directeur Financiën en Control DMO
per: 15 januari 2012
uitgeleend door: ministerie van BZK

ABD Politietop



POLITIEKORPS NOORD-EN OOST-GELDERLAND
STOFFEL HEIJSMAN
functie: korpschef
per: 15 januari 2012
is tevens kwartiermaker regionale eenheid Oost-Nederland nationale politie



POLITIEKORPS NOORD-EN OOST-GELDERLAND
GERARD TEN HAVE
functie: plv. korpschef
per: 15 januari 2012
was: waarnemend plv. korpschef

9

OPENHARTIGE VRAGEN

ANNETTE ROETERS (57)
inspecteur-generaal
van het Onderwijs

1

Wat is je huidige gemoedstoestand?
'In controle. We zijn intern bezig nieuwe dingen te ontwikkelen. Met de wijziging op de Wet op het Onderwijstoezicht krijgen wij er nieuwe taken bij. Zo mogen we scholen straks sancties opleggen. Maar hoe gaan we dat doen, efficiënt en bekwaam? Hoe zorgen we dat die boodschap vooral terecht komt bij de scholen die het gaat betreffen?'

2

Van welk bedrijf zou je baas willen zijn als je hier niet zou werken?
'Dat laatste is een belangrijke toevoeging, want ik heb de neiging te zeggen: ik wil baas zijn van de Inspectie van het Onderwijs. Dit is zo boeiend! Je zit dicht bij het vuur, dicht bij de ontwikkeling van kinderen. Als ik toch iets anders moet kiezen, zeg ik: Ofsted – de Britse inspectie van onderwijs. Ze weten veel van de kinderen. De Nederlandse inspectie is risicogericht, wij letten vooral op scholen met tekortkomingen. De Schotten, met hun *way to excellence*, zijn gericht op prestatie. Dat zijn wij ook aan het ontwikkelen: een predicaat voor beste scholen.'

3

Wat bepaalt of jij fluitend naar je werk gaat?
'Ik kan me geen dag herinneren dat ik niet met plezier naar mijn werk ben gegaan. "Wat bepaalt of jij fluitend naar huis gaat?" vind ik een belangrijker vraag. Dan is het antwoord: dat we ertoe doen, dat het iets betekent dat we toezicht houden. Het hoeft niet altijd goed nieuws te zijn over scholen die zichtbaar



verbeteren. Als ik maar merk dat onze boodschap is aangekomen. Ik hoop dat mijn collega's ook met die focus aan het werk zijn.'

4

Wat is jouw devies?
'Wees betrokken. Dat lijkt makkelijk, alsof het een gevoel is dat je je eigen kunt maken. Maar het gaat verder, wat mij betreft. Betrokkenheid heeft met deskundigheid te maken. Stel vragen, ga voor kwaliteit.'

5

Waar ben jij bang voor?
'Ik moet denken aan stappen die ik heb gezet, en die indruk op me maakten. De confrontatie aangaan met mensen, spreken voor grote groepen. Dat waren ooit enge dingen. Ter plekke drukte ik de emotie weg en deed het. Dat heb ik in veel situaties toegepast: niet te lang stilstaan bij het gevoel, doen! Dat heet leren, toch?'

6

Twijfel je wel eens?
'Ja. Twijfel moet je goed benutten. Niet zozeer om niet te beslissen of om iets uit te stellen, maar om te denken: wat als...? En de vraag: wat als we niet beslissen? Ik ben groot van vertrouwen. Toch twijfel ik soms of mensen goed zijn in hun bedoelingen, of met dat wat ze doen. Ik zit nu ook op een plek waar die twijfel belangrijk is.'

7

Wat kreeg je van huis uit mee?
'Heb eerbied voor opleiding. Ik heb een dialectenachtergrond, groeide op in het Groningse Westerkwartier. Nederlands is in feite mijn tweede taal. Mijn ouders hebben alleen lagere school. Ze keken op tegen opgeleide mensen. Ik leerde dat het niet altijd terecht is op die manier te kijken naar "geleerden". En dat opleiding geweldige kansen biedt om nieuwe werelden te leren kennen, om te emanciperen, te verbreden.'

8

Wat is de grootste fout die je maakte?
'Rond m'n 28ste werd ik samen met een paar andere jonge collega's lid van de directie van de hbo-opleiding Journalistiek in Kampen. Ik voelde me heel verantwoordelijk, torste problemen van collega's op mijn schouders. Daar word je voorzichtig van. Het is jammer op zo'n jonge leeftijd je gedrag daarop te moeten aanpassen.'

9

Wat is de beste beslissing die je ooit hebt genomen?
'Om na een 26-jarige loopbaan bij het VU/Windesheim hier te gaan werken, vier jaar geleden. Het heeft me nieuwe inzichten gegeven, energieker gemaakt. Het is een voorrecht om het hele onderwijsveld te kunnen overzien en daarop beslissingen te mogen nemen.'

KORT /MAART/APRIL/MEI

Ontbijten met **Máxima**



TMG-vrouwen ontbijten op 8 maart aanstaande met Prinses Máxima, tijdens het Vrouwelijk TOP Talent Ontbijt in Sociëteit De Witte in Den Haag. Stichting Talent naar de Top organiseert deze bijeenkomst met als thema rolmodelschap. De stichting richt zich op het faciliteren en stimuleren van overheid, bedrijfsleven en topvrouwen zelf om instroom, doorstroom en het behoud van het aantal vrouwen aan de top te bevorderen.

Jaarlijks organiseert de stichting op internationale vrouwendag een ontbijt voor vrouwelijk toptalent. Het ontbijt wordt dit jaar mede mogelijk gemaakt door Bureau Algemene Bestuursdienst. Tijdens het ontbijt houdt Sybilla Dekker, voorzitter van Talent naar de Top, een welkomstwoord. Petra Stienen, voormalig diplomate, publiciste en zelfstandig adviseur, geeft een voordracht rondom rolmodel-

schap. Ook vindt de lancering van het boek Haagse Hakken plaats. Dit boek beschrijft succesvolle vrouwen in de Nederlandse politiek, zoals Neelie Kroes, Marja van Bijsterveldt, Sybilla Dekker, Els Borst, Jacqueline Cramer en Edith Schippers.

Voor dit ontbijt zijn alle vrouwelijke TMG-leden persoonlijk uitgenodigd.

Workshop 'Impuls voor je loopbaan'

Jezelf succesvol presenteren? Meld je aan voor de workshop 'Impuls voor je loopbaan' op donderdag 15 maart. In één middag krijg je concrete tips om je unieke kwaliteiten en ervaring optimaal te presenteren. Een prima manier voor onderhoud van je loopbaanpresentatie of een impuls te geven aan een carrièreswitch. Deelnemers kunnen zich inschrijven voor twee van de volgende sessies:

- Cv-presentatie: opfrissen van je cv volgens de laatste inzichten (neem je cv digitaal mee), door Frank Schagen en Mieke Robbrecht (ABD Interim);
- Indruk maken: hoe presenteer je jezelf optimaal tijdens sollicitatie- en netwerkgesprekken. Hoe kun je invloed uitoefenen op het beeld dat men zich van je vormt, door Marijke Oosterzee (Acte de Présence);
- Wat kan LinkedIn betekenen: tips, adviezen en voorbeelden voor digitaal netwerken. Tijdens de workshop direct aan de slag met je eigen LinkedInprofiel, door Jacqueline Doomen (IenM/Matchpoint).

De workshop is op donderdag 15 maart, van 13 tot 17 uur, bij 7AM aan het Buitenhof 47 in Den Haag. Meer informatie en aanmelding bij Mutlu Yildirim, 070-4266690, Mutlu.Yildirim@minbzk.nl.

Geef je op voor modules ABD APP

In maart starten weer twee modules van ABD APP: Democratie & Rechtsstaat en ICT. Aanmelding hiervoor is nog mogelijk. Neem daarvoor zo spoedig mogelijk contact op met je MD-consultant van Bureau ABD of met het programmabureau van ABD APP. Wil je meer weten over de inhoud, bekijk dan de video's van de modules Democratie & Rechtsstaat en ICT op www.algemenebestuursdienst.nl/diensten/ABD+APP. De andere drie modules: Internationaal, Verandering: Beleid & Organisatie en Financiën & Economie starten in mei. Aanmelden voor deze modules kan bij de MD-consultants van Bureau ABD of het programmabureau van ABD APP.

De modules van ABD APP, het Ambtelijke Professionaliteit Programma van Bureau ABD, focussen op kennisterreinen die voor de hele doelgroep van belang zijn. Voor elke module is inhoudelijke input gevraagd van experts binnen en buiten het Rijk. Samen met hen is vastgesteld welke kennis onontbeerlijk is voor topambtenaren en wat het meest actuele niveau van deze kennis is. De onderwerpen worden actueel gebracht, zodat de modules voor iedereen interessant zijn om te volgen, tenzij iemand een uitgesproken specialist is op een bepaald thema.



AGENDA

12 MAART

Module
ABD APP: ICT
Tijd: van 16 tot 20 uur
Locatie: Van Bylandthuis, Benoordenhoutseweg 46, Den Haag
Aanmelding: bij MD-consultant of het programmasecretariaat van ABD APP

15 MAART

Workshop
'Impuls voor je loopbaan'
Concrete tips voor je loopbaanpresentatie of een carrièreswitch.
Tijd: van 13 tot 17 uur
Locatie: 7AM, Buitenhof 47, Den Haag
Aanmelding: Mutlu.Yildirim@minbzk.nl.

29 MAART

Module
ABD APP: Democratie & Rechtsstaat
Tijd: van 16 tot 20 uur
Locatie: Van Bylandthuis, Benoordenhoutseweg 46, Den Haag
Aanmelding: bij MD-consultant of het programmasecretariaat van ABD APP

COLOFON

ABD BLAD is het relatiemagazine van Bureau ABD, onderdeel van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Het verschijnt zes keer per jaar. De inhoud van ABD BLAD weerspiegelt niet noodzakelijkerwijs de mening van Bureau

Algemene Bestuursdienst
BLADCONCEPT Maters & Hermesen
Journalistiek, Leiden
HOOFDREDACTEUR André Westra (Bureau ABD)
EINDREDACTIE Renee Simonis

(Bureau ABD), Caroline Togni (Maters & Hermesen)
AAN DIT NUMMER WERKTEN MEE Maters & Hermesen (Galiene Garmisen, Rerik Lammers, Quinten Smeijders, Caroline Togni)
FOTOGRAFIE Jeroen Bouman, Gemit de

Heus, Jurgen Huisjes, Serge Ligtnerberg, #10 van Marie, Timo Sorber (cover)
BEELDREDACTIE Mascha Baarda
VORMGEVING Maters & Hermesen
Vormgeving, Leiden
DRUK Ando, Den Haag

ONDERWEG

ABD BLAD spreekt de manager onderweg naar een afspraak. Op de achterbank met: **Jan van den Bos**, inspecteur-generaal bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Waar gaat de reis naartoe?

'Naar het Johan de Witthuis, een vergaderlocatie hier in de stad. We hebben een vergadering van de Inspectieraad, de samenwerkende rijksinspecties, waar ik voorzitter van ben.'

Waar gaat deze bespreking over?

'Het onderwerp is toepassing van ICT binnen inspecties. Wat kunnen wij voor elkaar betekenen op dit vlak. We blikken terug, wat hebben we vorig jaar bereikt? En kijken vooruit, naar het programma voor het komend jaar.'

Als je zo op je bestemming bent, dan ga je eerst...?

'M'n jas ophangen en direct door naar Jeroen Staal, de secretaris van de Inspectieraad. Met hem heb ik een korte voorbespreking.'

Hoe bereid je deze afspraak voor?

'Als mijn agenda het toelaat, lees ik de stukken op kantoor. Anders in de auto of thuis. Het is mijn taak als voorzitter ervoor te zorgen dat de belangen van alle verschillende inspecties tot z'n recht komen. Dat ben ik me, ook vooraf, van bewust. Het is een bijeenkomst van mensen.'

Ben je vaak onderweg?

'Dat valt mee. Ik ben redelijk veel op het departement. Maandelijks ga ik het veld in, naar de regionale vestigingen van Roermond tot Groningen, Rotterdam, Breda, Arnhem, Utrecht en Amsterdam.'

Wat maakt je werk mooi?

'Ik geef leiding aan een grote organisatie met betrokken mensen. Daaraan werken, zodat zij hun werk goed kunnen doen, vind ik belangrijk. We werken voor belangrijke

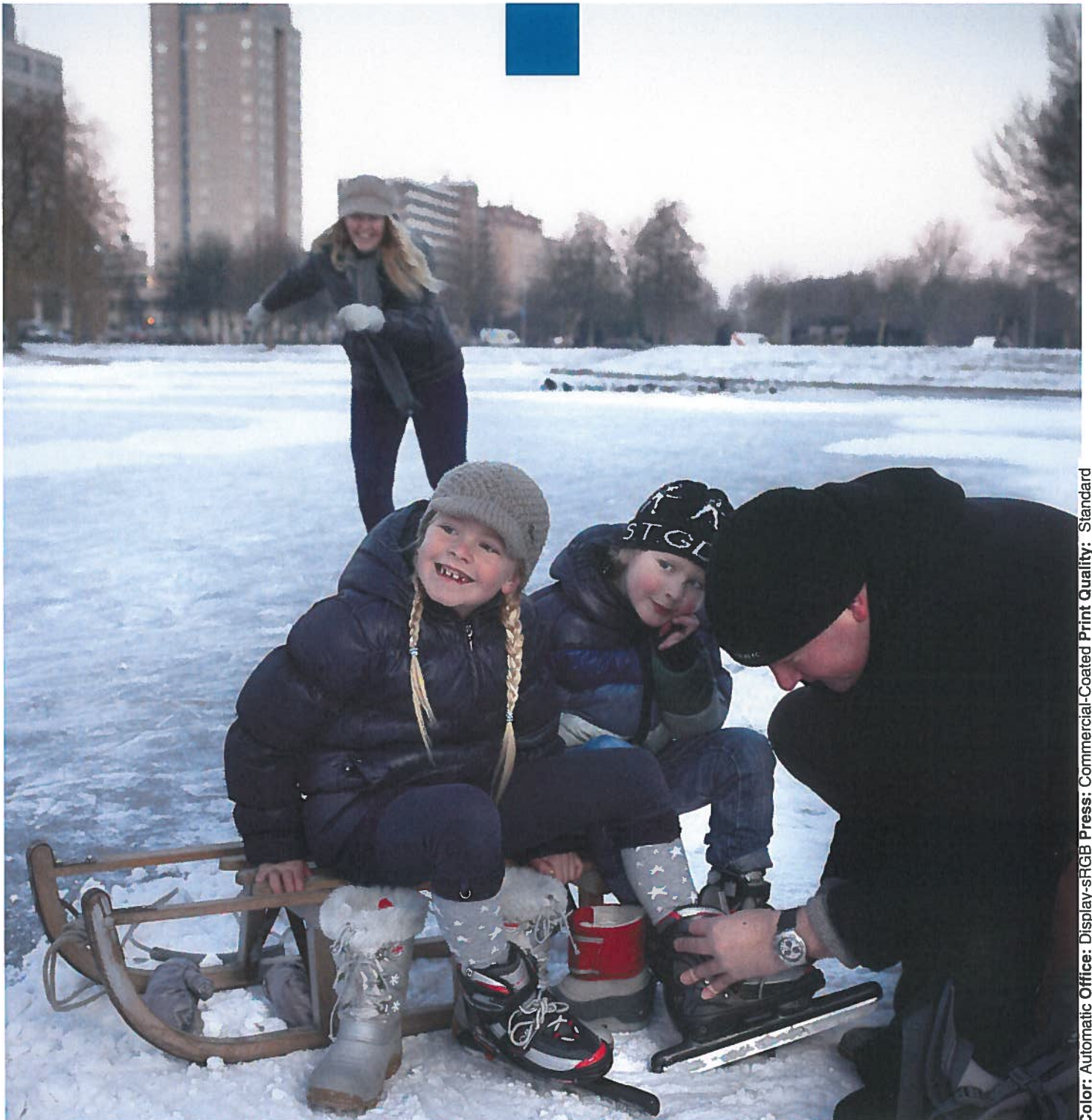
maatschappelijke beleidsterreinen, het gaat over mensen en meedoen in de maatschappij, eerlijk, gezond en veilig. Ik ben trots op onze mensen die doorzetten. Bijvoorbeeld het team dat volhardend een dubbele boekhouding bij een bedrijf heeft achterhaald.'

Wat is lastig?

'Als iets niet lukt. Daar heb ik de pest aan.'

12:42

VAN: ministerie van SZW, Anna van Hannoverstraat 4, Den Haag
NAAR: Het Johan de Witthuis, Kneuterdijk 6, Den Haag
MFI: donkerblauwe ('Jans lievelingskleur') Audi A6
AFSTAND: 3,3 kilometer
TELEFOONTJES: geen
SMS: 1
MUZIEK: chauffeur Sjaak Hoekveen heeft Sky Radio aan; Jan heeft nooit muziek aan
TEMPERATUUR IN DE AUTO: tussen de 18 en 20 graden Celsius



THUIS

Anke Buiteveld (40),
directeur Internationaal Beleid, ministerie van OCW

Op de vijver, net achter het Voorburgse huis van Anke Buiteveld, echtgenoot Folkert Buis (40, plaatsvervangend directeur Financiën en Inkoop bij IenM), dochter Djoeke (7) en zoon Tjerk (5).

Folkert: 'Anke is een goede schaatsster, op haar zeventiende zat ze in de Friese kernploeg. Nu ze is ingeloot voor de Elfstedentocht, moet ze regelmatig trainen. Ze is sportief, traint het hockeyteam van Djoeke. Ikzelf schaats redelijk. Brak ooit op de VROM-sportdag mijn enkel aan twee kanten. Nu schaats ik voorzichtig op noren met een hoge schoen. Anke heeft een uitstekend MT, daaraan kan ze

goed delegeren. Zo kan ze het aantal buitenlandse dienstreizen beperken. Toen Anke deelnam aan het kandidatenprogramma was Tjerk een halfjaar oud. Dat was wel eens pittig als ze hele dagen weg was. Wat echt helpt is dat alles dichtbij is. We wonen tegenover de school, waar ook de naschoolse opvang is. En we fietsen allebei in iets meer dan een kwartier naar ons werk.'

Djoeke: 'Mama is er vaak, alleen als ze

uit eten gaat met werk is ze er niet. Ze werkt bij OCW, dat is van onderwijs. Ik vind het niet leuk als ze de baas is.'

Tjerk: 'Wat doet mama? Dat is best lastig, in Den Haag. Ze werkt op haar iPad. Soms doet ze spelletjes, maar ze kan er ook op werken. Dan kijkt ze op haar kalender. En ze overlegt ook, dat gaat dan over haar werk. Mama haalt me uit school en anders ga ik naar de nso.'

TEKST: Caroline Jaggli. FOTO: Jeroen Bouman