



Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Veronique
Esman (pagina 8)
'Wie is aan zet
om problemen
op te lossen?'

ABD

4
NAAR BUITEN
Oud-collega's delen
hun ervaringen

8
ZORGSECTOR
'Je kiest ervoor om
voor een deel los te
zijn'

15
ONDERWEG
45.000 autokilometers
voor Arjan Driesprong
(RWS)

BLAD
N^o2
MEI 2012

+
AGENDA
ABDAPP modulen
Financien en Economie

VERDER: **SG AAN TAFEL PAG. 9** Chris Buijink/EL&I
TOPTRANSFER PAG. 11 De overstap van Gerbert
Kunst **OPENHARTIG PAG. 13** Paul Schnabel: 'Sinds
twee jaar heb ik zangles'

**WIE ZIT
WAAR?**

Overzicht van de laatste
benoemingen

10+12



de KOFFER

Wat gaat er dit weekeinde mee in de pilotenkoffer aan werkzaken? En hoeveel weegt ie?

Deze keer: de glanzend rode rolkoffer, met vier wieltjes (merk Rimowa) van **Dineke Oldenhof**, kwartiermaker HRM Nationale Politie

Een flinke koffer. Allemaal huiswerk?

Altijd wel leeswerk, maar gelukkig niet een koffer vol. Nee, dit is mijn reizend archief. Als kwartiermaker HRM bij de Nationale Politie ben ik veel onderweg. Van Den Haag naar Driebergen en in de huidige roadshow naar alle korpsen. Alles wat met mijn werk te maken heeft, zit in mijn koffer.

Signaalrood in plaats van politieblauw?

Lekker opvallend, heel handig in mijn bestaan als werkende nomade! Waar ik ben, zet ik mijn koffer centraal neer, zodat collega's weten dat ik er ben.

Waar ga je dit weekend mee aan de slag?

Met het conceptinrichtingsplan Nationale Politie, vooral de inrichting van de operatiën. Ben benieuwd of ze de diversiteit van het nieuwe functiehuis hebben gebruikt en of de inrichtingskeuzen duurzaam zijn. Verder bekijk ik de vragen van medewerkers van de korpsen in Noord-Holland, die we volgende week bezoeken.

Op welk moment gaat de rode koffer open?

Als ik een intensieve week had, ben ik streng en doe ik in het weekend niks! Met lekker weer werk ik altijd in mijn tuin, handen in de grond. Bloemen praten niet terug, zijn niet chagrijnig. Dat geeft rust. Stukken lees ik 's avonds, na het journaal. Bij slecht weer werk ik op die momenten dat mijn hoofd ernaar staat.



INHOUD: INRICHTINGSPLAN NP (1,5 KG), MAPJE VRAGEN (200 GR.), KLEURSTIFTEN BRUYNZEEL (IEDERE DAG EEN ANDERE KLEUR, 150 GR.), KNALROZE PARAPLU (300 GR.), 1 PAKJE KLEENEX-ZAKDOEKJES MET PLAATJES (20 GR.), OPLADER BLACKBERRY EN PLAYBOOK-TABLET (150 GR.), ZWART DUMMYBOEK PORFOLIO (250 GR.)



Hanneke Ekelmans (directeur Opsporing en Informatie politie Haaglanden): 'Je kunt je doel op veel manieren bereiken. Soms met een beetje water bij de wijn en meebewegen als dat kan. Stug volhouden als het moet of je standpunt heroverwegen als je aspecten over het hoofd hebt gezien. Het geeft met een knipoog weer hoe ik als manager mijn lange termijn-doelstellingen voor ogen kan houden én op de korte termijn ruimte creëer om die doelen te bereiken.'

GEZOCHT: VERNIEUWENDE MANAGER

Wie wordt **Overheidsmanager van het jaar 2012**? Dat kan jij mede beslissen. Ken jij die bijzondere overheidsmanager, die vernieuwend is in woord en daad? Een collega waar je nu onmiddellijk aan denkt, die medewerkers inspireert, boven zichzelf doet uitstijgen, die origineel is, die het verschil maakt? Meld hem of haar aan voor de verkiezing van Overheidsmanager van het Jaar, die bijzondere topambtenaren onder de aandacht wil brengen. Aanmelden kan tot 15 juni op www.overheidsmanager.nl.

39 HET CIJFER Bureau ABD werkt actief samen met 6 arbeidsmarktsectoren buiten het Rijk. Met 14 searchbureau's is intensief contact. Sinds 1 januari 2012 heeft Bureau ABD **39 relevante vacatures** (directiefuncties, lid Raad van Bestuur, lid Raad van Toezicht, gemeentesecretaris, etcetera) binnen deze sectoren bij geïnteresseerde ABD-managers onder de aandacht gebracht. Sinds begin dit jaar zijn 7 ABD-managers in een functie buiten het Rijk begonnen.



KUNST

in kamer C15.39 in het voormalig VROM-gebouw

Farid Azarkan, plaatsvervangend directeur Rijksgebouwendienst (BZK)
 'Vanaf mijn werkplek kijk ik naar deze foto van het officiële schaalmodel van de nieuwbouw van de Rijksdienst voor Cultureel Erfgoed in Amersfoort, ook wel het Glaspaleis genoemd. Als projectleider/opdrachtgever was ik namens OCW betrokken bij de bouw van dit gebouw van de Spaanse architect Juan Navarro Baldeweg. Ik vind het ongelooflijk mooi, heel functioneel en met veel daglicht. Toen het gebouw in 2009 gereedkwam – koningin Beatrix was bij de opening – heb ik er een jaar gewerkt.'

Foto Jürgen Huisjes

WERKWEEK van Nanette van Schelven, directeur Procesvertegenwoordiging IND/ministerie van BZK



'Hoe kunnen we thuiswerken nog verder uitrollen? Iedereen staat te trappelen, maar gaan we het ook goed doen?'

maandag 12 maart
11.30 uur

Overleg over de samenwerking van onze directie met Constitutionele Zaken en Wetgeving (bij BZK).

dinsdag 13 maart

12.30 uur
MT-brainstormmiddag. Met alle 12 directeuren van de IND praten over een nieuwe organisatiestructuur.

woensdag 14 maart
14.15 uur

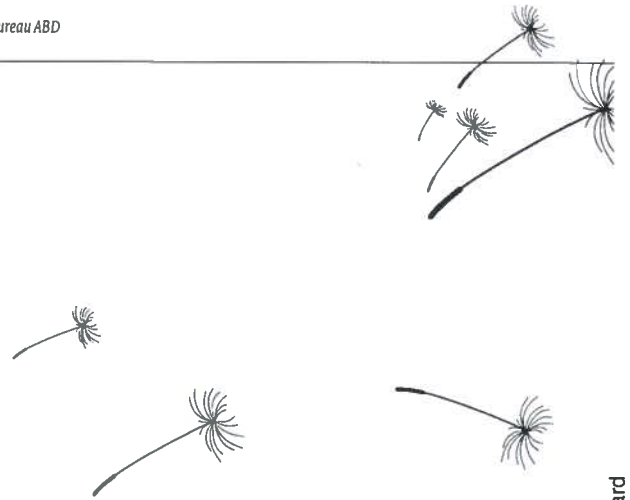
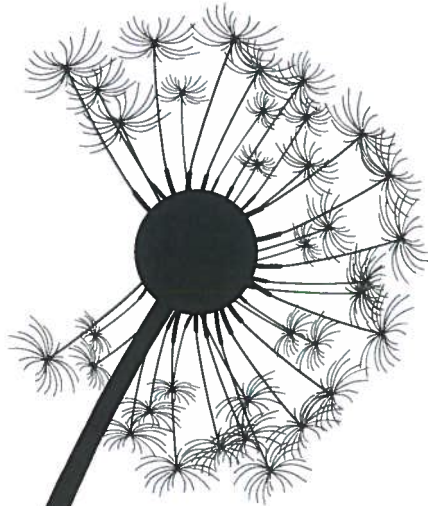
Op mijn vrije dag naar de orthodontist met dochter Marith voor een buitenboordbeugel.

donderdag 15 maart

12.30 uur
Werkbezoek bij Procesvertegenwoordiging IND in Den Bosch. Onderwerp: Het Nieuwe Werken.

vrijdag 16 maart
13.30 uur

Naar het Korenhuis in Den Haag voor de ABD-visiedialogsessies. Een mooi concept!



Buiten de Rijks-deur

Uitwaaien

Werken buiten het Rijk heeft absoluut meerwaarde voor je loopbaan. Externe mobiliteit staat dan ook hoog op het lijstje. Oud-collega's die de stap naar buiten maakten, delen hun kennis en praktijkverhalen in de ABD-workshop *Rijk aan Ervaring*. 'Het is niet zo romantisch bij een gemeente.'



Caroline Herlaar
'Zo krijgt een baan kleur'

Wat ga ik doen? Naar de provincie? Of aan het werk als gemeentesecretaris? Een bestuursfunctie in zorg of onderwijs? In een Raad van Toezicht of Commissariaat als opstap naar een andere sector? Of een eigen onderneming? Vragen waarop ABD-managers die om zich heen kijken en eventueel de stap naar buiten overwegen, een antwoord zoeken. Zij meldden zich aan voor Rijk aan Ervaring, waar ze kennismaakten met uiteenlopende functies en sectoren buiten de rijksoverheid. Drukbezochte sessies, met ruim 60 inschrijvingen. Deelnemers Caroline Herlaar, Cor van der Sluis en Jan Lintsen en oud-collega Hannie Vlug berichten.

DAG MEELOPEN

Caroline Herlaar (ABD-Interim, hoofd afdeling bestuur Provincie Zuid-Holland) werkt aan haar vierde opdracht als interim-manager. 'Ik kijk om me heen, oriënteer me op mijn volgende loopbaanstap.' De eerste workshop waar Caroline aan deelnam werd geleid door gemeentesecretarissen Saskia Borgers (Haarlem) en Berend van der Ploeg (Nijmegen). 'Hun verhaal gaf een goed beeld van de zwaarte van zo'n functie als gemeentesecretaris. Want, vergis je niet, het is niet zo romantisch als veel mensen denken. Eerder keihard, maar met veel dimensies. Berends eerste standplaats was Gouda, ten tijde van de problemen met Marokkaanse jongeren. Een harde leerschool, maar

geen reden voor hem om naar een andere functie te gaan.' De praktijkverhalen van de gemeentesecretarissen inspireerden Caroline. 'Zo krijgt een baan kleur.' Om er nog beter achter te komen of het echt iets voor haar is, gaat ze met beide gemeentesecretarissen een dag meelopen. Als tweede workshop sloot Caroline aan bij Remco den Besten en Hannie Vlug die hun motivatie toelichtten om in een Raad van Toezicht te gaan. 'De vraagstukken die in die raden aan de orde komen en de discussie over de raden volg ik al wat langer. Het heeft mijn interesse.' Dat er een leergang voor aankomend commissarissen woningcorporatie bestaat, was een ontdekking voor Caroline. 'De financiële component van de leergang trekt mij, die ervaring is een aanvulling op mijn huidige kennis. In het weekend na de workshop heb ik mijn motivatie geschreven om deel te nemen en twee dagen later kreeg ik te horen dat ik erbij zit! Een mooie winst van zo'n workshopmiddag.'

BREED ORIËNTEREN

Cor van der Sluis (FIN, clusterhoofd Bedrijfs-ondersteuning Rijksauditdienst): 'De reorganisatie en fusie bij EL&I, waarbij mijn eenheid Bedrijfsvoering is opgeheven, was voor mij aanleiding verder na te denken over mijn toekomst.' Voor Cor, afgestudeerd in tuin- en landschapsarchitectuur en bedrijfseconomie, en al geruime tijd werkzaam bij de rijksoverheid, komen de workshops van 'Rijk aan Ervaring' op een goed moment. 'In juni eindigt mijn interim-opdracht bij de Rijksauditdienst. Reden om mij breed te oriënteren. Liggen er wellicht ook mogelijkheden voor mij buiten de rijksoverheid? En welke rechtspositionele en financiële consequenties heeft een dergelijke stap eigenlijk? Met de kennis en ervaringen van mensen, die die stap al hebben gezet, kan ik verder.'

In de workshop over Raden van Bestuur in de onderwijs- en zorgsector leerden de verhalen van Mariëtte Verhoef (jeugdzorginstelling Spirit!) en Marcel Nollen (Alberda College) Cor dat het de nodige energie vergt om binnen zo'n sector in te stromen. 'Men kijkt extra kritisch naar rijksambtenaren, vertelden zij. Belangrijk is, dat je in selectiegesprekken helder toelicht welke kennis

en ervaring je kunt inbrengen. Leg uit welke ervaringen, juist vanuit je achtergrond als rijksambtenaar, waardevol voor die sector kunnen zijn'. Als laatste bezocht Cor de workshop 'Je eigen onderneming als carriëremove'. Denk je erover om een eigen bedrijf te beginnen, als zzp'er verder te gaan? Volgens Cor van der Sluis iets om van tevoren goed over na te denken en te toetsen of je hier eigenlijk geschikt voor bent. En vraag je af, waar behoefte aan is, zo leerde Cor uit de lessen van onder meer Gerdy Harteveld (Gerdy Harteveld Management). 'Zij gaf als tip mee om vooraf je ideeën te toetsen bij potentiële klanten. De workshops hebben mij in ieder geval veel stof tot nadenken opgeleverd.'

EIGEN VERANTWOORDELIJKHEID

Jan Lintsen (IenM, hoofd directeur Financiën, Management en Control) denkt dat hij toegevoegde waarde kan hebben in een grote onderwijs- of zorgorganisatie. Na ruim 26 jaar in rijksdienst, op verschillende departementen en in uiteenlopende functies, oriënteert hij zich op een volgende stap, 'en dat zou best eens buiten het Rijk kunnen zijn.' Wat hem aanspreekt in de verhalen van oud-collega's die al eerder de stap zetten naar een Raad van Bestuur, is de eigen verantwoordelijkheid. 'Als bestuurder in zo'n organisatie ben je vooral zelf aan de bal. Een wereld van verschil met het werk op een departement. Wij kennen zo veel checks en balances en beschermingsmechanismen... Als jij wegvalt, zijn er altijd andere mensen die problemen oplossen. Als lid van de Raad van Bestuur van een grote onderwijsorganisatie word je direct met de consequenties van je eigen daden geconfronteerd, zo leerde het verhaal van Marcel Nollen van Hogeschool Inholland.' De mythe dat lagere overheden staan te springen om topmanagers uit de rijksoverheid werd volgens Jan Lintsen fijn doorgeprikt door de beide gemeentesecretarissen in de workshop eerder die middag. 'Zitten ze op je te wachten? Nou niet meteen. Je moet echt geluk hebben om binnen te komen. Ze zijn een stuk kritischer op ons geworden. De rol van searchbureaus om mensen goed te plaatsen bij bijvoorbeeld gemeenten, is daarom van groot belang.' >



Cor van der Sluis
'Met deze kennis en ervaringen kan ik verder'



Jan Lintsen
'Je moet echt geluk hebben om binnen te komen'

ENERGIE

Hannie Vlug (SZW, directeur **Arbeidsverhoudingen**) deed ervaring op in verschillende nevenfuncties. Op dit moment is ze onder meer vicevoorzitter van de Raad van Commissarissen bij zorgverzekeraar Zorg en Zekerheid. 'De wens om de publieke zaak te dienen, beperkt zich niet tot mijn werk bij de overheid. Ik krijg zo nog meer binding met de samenleving. Als commissaris neem ik vaak beslissingen die mensen direct raken. Zo ben ik als commissaris bij Zorg en Zekerheid mede verantwoordelijk voor het vaststellen van de premies en wat wel of niet in het aanvullend pakket wordt verzekerd.' Het levert volgens

Hannie veel op om als toezichthouder actief te zijn. 'Het helpt me beter van buiten naar binnen te kijken en dwarsverbanden te leggen tussen verschillende werkvelden. Daarnaast breng ik niet alleen kennis en ervaring in, maar ik leer er zelf ook veel van.'

Aan de vragen van deelnemers na afloop van de workshop merkte Hannie dat er veel interesse is in een functie als toezichthouder. 'En men was blij verrast dat het ook heel leuk kan zijn. Je moet geen toezichthouder willen zijn omdat het goed is voor je CV, dan kost het vooral energie. Zoek een organisatie waar je affiniteit mee hebt. Dan levert het energie en inspiratie op.'



Hannie Vlug
'Men was blij verrast dat het ook heel leuk kan zijn'

Bent u ABD-manager en geïnteresseerd in een mogelijke carrièrestap buiten het Rijk, dan kunt u zich aanmelden voor een wekelijkse vacaturemail waarin Bureau ABD relevante, actuele vacatures buiten het Rijk verzameld. Bureau ABD kan ABD-managers met een passend profiel polsen voor interessante vacatures.

DE ABD KLUS

EEN INTERIM-MANAGER BESCHRIJFT ZIJN KLUS.

Nico Laagland is sinds 1 februari 2011 programmadirecteur Bestrijding Georganiseerde Criminaliteit in Noord-Brabant.

De miltraillieurbeschiëting van een woning in Eindhoven, enkele liquidaties in de provincie en het onderduiken van de Helmondse burgemeester. En natuurlijk de traditionele top 3-positie van Eindhoven in de AD Veiligheidsindex. In deze situatie eind 2010 besloten de burgemeesters van de vijf grote Brabantse steden, drie korpschefs, twee officieren van justitie, twee directeuren-generaal, de nationale recherche en de marechaussee de krachten te bundelen in de Taskforce 5B. 'In aanpak lijkt onze taskforce op Project 1012 van het Amsterdamse Wallengebied, waarin partijen integraal samenwerkten in de strijd tegen vrouwenhandel, illegale prostitutie, zwart geld en criminele pandjesbazen', vertelt programmadirecteur Nico Laagland. Vóór deze klus was Nico directeur Sociale Inlichtingen- en Opsporingendienst (SIOD) en daarvoor was hij lid van de korpsleiding van politie Haaglanden. 'Wil je echt wat doen aan de netwerken die achter de drugsrunners en de wiettelers zitten, dan moet je samenwerken', betoogt Nico. 'Tegenover georganiseerde



criminaliteit moet een georganiseerde overheid staan. Niet alleen op papier, maar met de handen uit de mouwen. Ik breng de partijen samen, laat ze de mogelijkheden van samenwerking zien.' Daarbij is de aanzet en steun van Ivo Opstelten als minister van Veiligheid en Justitie belangrijk, stelt Nico. 'Sterke governance stimuleert iedereen die eraan meedoet.'

Afpakteam

De taskforce opereert ambtelijk, bestuurlijk en in uitvoering. Ambtelijk met één gezamenlijk informatieplein in plaats van verschillende loketjes.

Bestuurlijk via belastingaanslagen, maatregelen en veroordelingen. En in uitvoering met onder andere het 'afpakteam'. De cijfers zijn ernaar: vorig jaar 1.200 aanhoudingen, 800 opgerolde hennepkwekerijen, 7 vrijplaatsen aangepakt en 4 miljoen euro aan crimineel geld gevorderd. 'Eindhoven is in de Veiligheidsindex gedaald naar de zevende plek', stelt Nico. 'De taskforce heeft z'n doel bereikt als de aanpak is verankerd in de bestaande organisaties'.

Gedeelde kracht

Met partners een gedeelde overtuiging formuleren en daarmee meer effect bereiken, vindt Nico het mooie aan zijn rol in Taskforce 5B. 'Wij voeren de regie in de samenwerking en ondersteunen veranderingen en acties. Je ziet dat in zo'n samenwerking organisaties van elkaar leren. Een gedeelde visie, en daarmee meer uitvoeringskracht, kan ook in veel andere delen van de overheid, zoals in de zorg of voor corporaties. Komend jaar verankeren we de samenwerking en zullen de resultaten van de taskforce nog beter zijn.'

Chris Buijink is sinds 2007 secretaris-generaal bij Economische Zaken. Sinds 2010 leidt hij het ministerie van EL&I (Economische Zaken, Landbouw en Innovatie). Welke issues spelen op zijn departement? Aan tafel!



'Stilstand is achteruitgang'

DEZE WEEK

'Deze week ga ik eindelijk naar de Floriade in Venlo, veel mensen op het departement hebben hieraan gewerkt. Een groot gebeuren dat de Nederlandse land- en tuinbouwsector op de kaart zet. Verder staat er een ontmoeting met de Chinese viceminister Cao van Wetenschap en Technologie op het programma. Nederland sluit een samenwerkingsovereenkomst af op het gebied van R&D. De nadruk ligt hierbij op het onderwerp Solid State Lighting. Verder zijn we druk bezig met de innovatiecontracten die we de afgelopen periode afsloten met bedrijven en onderzoeksinstituten. Voor EL&I betekent dit onder meer dat we samen met het ministerie van Financiën de laatste hand leggen aan de nieuwe fiscale regelingen die we hebben opgesteld. Bedrijven die investeren in onderzoek en innovatie, kunnen een deel van de investeringen aftrekken.'

TOP 5

'Economische tegenwind is voor mijn departement een aansporing om er nog harder tegenaan te gaan. Nederland moet terugkeren in de wereldtop van kennis en innovatielanden. We zijn goed op weg naar een plek in de top 5, blijkt ook uit een voortgangsrapportage.'

GROEN ONDERNEMEN

'Met *green deals* stimuleren we duurzaam ondernemerschap. Ik ben zelf erg gecharmeerd van de *bio based economy*, waarbij gewassen en afval uit de land- en tuinbouw en voedingsmiddelenindustrie

worden ingezet voor niet-voedseltoepassingen. Op de *dairy campus* van Universiteit Wageningen in Leeuwarden levert de mest van de koeien bijvoorbeeld energie voor een hele woonwijk.'

REGELDRUK

'Vermindering van de regeldruk blijft ook voor dit kabinet een thema. Sommige maatregelen gaan hand in hand met verbeterde dienstverlening van de overheid. Zo werken we nu aan een systeem, Standard Business Reporting, dat ervoor moet zorgen dat ondernemers en intermediairs minder werk hebben aan het aanleveren van financiële gegevens aan overheden en banken. En met de rijksinspecties werken we samen om het aantal inspecties terug te dringen'

TWITTER

'Twitter verlaagt drempels, ik moedig het aan op het departement. Het is voor mij een goede manier om te laten zien waar EL&I mee bezig is. Ik besteed veel aandacht aan de werkbezoeken die ik doe, we zijn er

tenslotte voor ondernemend Nederland. Overigens krijg ik deze zomer gezelschap van Renée Jones-Bos (@RJones_Bos), de nieuwe secretaris-generaal Buitenlandse Zaken. Zij twittert ook.'

PUBLIEKE ZAAK

'Rutten, Geelhoed, Oosterwijk, Molkenboer, Engering – met al deze topambtenaren in het boek van Roel Bekker heb ik gewerkt. Sommigen waren leermeesters en bazen of collega's. Natuurlijk is er veel veranderd vergeleken met dertig jaar geleden. Wat blijft is de toewijding voor de publieke zaak. Toen ik hier begon was Frans Rutten de hoogste baas. Een kanon van een man die hier zeventien jaar heeft gezeten. Maar zo je stempel op een organisatie drukken is niet meer van de eenentwintigste eeuw.'

VERHUIZING

'Een deel van de collega's zit al op de nieuwe locatie, de rest volgt deze zomer. De planbureaus SCP, CPB en PLB nemen onze plek in. De verhuizing zie ik niet als het sluitstuk van de fusie van Economische Zaken en Landbouw, maar het helpt wel bij een aantal praktische zaken. We zijn in anderhalf jaar een heel eind gekomen, maar tevreden moet je nooit zijn. Stilstand is achteruitgang.'



‘Wat wij vinden is steeds minder bepalend’

De zorgsector, trending topic voor veel mensen. De rol van de overheid neemt af. ‘Verantwoordelijkheden verschuiven steeds meer naar het veld’, stelt directeur Curatieve Zorg Veronique Esman.



Curatieve zorg, de zorg gericht op herstel, we hebben er allemaal mee te maken, en zijn blij met onze huisarts, tandarts, verloskundige, fysiotherapeut en ziekenhuis om de hoek. De zorgsector beweegt, zoals ie nog nooit deed. De invoering van prestatiebekostiging bij ziekenhuizen en de GGZ en de bekostiging van de eerstelijnszorg. Dat alles met de ambitie van het terugdringen van bureaucratie en – uiteraard – bezuinigingen, ook al mag de zorg per saldo nog steeds groeien. Veronique Esman is sinds december directeur Curatieve Zorg (VWS) en als zodanig verantwoordelijk voor de bekostiging en het beleid van de curatieve zorg in de breedste zin. Het overheidsbeleid richt zich, zo meldt de website van VWS, 'op toegankelijke, kwalitatief goede curatieve zorg die ook betaalbaar is'. En dat is steeds meer de crux, juist deze zorg is een van de grootste en snelst groeiende collectieve uitgavenposten. Sinds 2000 zijn de zorgkosten sterker gestegen dan de demografische trend, dus per persoon doen we een grotere aanspraak op deze zorg. Zo rijzen de uitgaven de pan uit en groeit de curatieve zorg met 6 procent per jaar, tot een totaal van 33 miljard euro in 2010. Dat moet anders, minder en efficiënter, zegt het kabinet. Meer zorg voor je euro is dan ook het credo.

De overheid legt meer nadruk op competitie in de zorgsector. Is het wenselijk dat je als beleidsmaker steeds meer terugtreedt en zorgverzekeraars, instellingen, leveranciers en farmaceuten het voor het zeggen krijgen?

'Al deze organisaties hebben hun veranderingsdynamiek. Dat in goede banen leiden zonder concessies te doen aan de kwaliteit, zal steeds meer de nieuwe taak van ons, rijksoverheid, zijn. We gaan echt naar een systeem van vraagsturing in plaats van aanbodsturing. De zorgverzekeraar vertaalt de vraag van de patiënt, de overheid treedt hierin terug. Ik denk dat dit een goede ontwikkeling is. De zorg is van nature privaat georganiseerd. Je ziet dat, naarmate de verantwoordelijkheid en het risico meer bij die partijen ligt, zij daar ook naar gaan handelen. Het gaat van ons af

en dat is goed. Wat wij vinden is steeds minder bepalend.'

Maar daarmee verlies je toch de grip op wat daar gebeurt? Het gaat hier toch om mensenlevens?

'Het is een kwestie van regie. Het is aan ons om de spelregels zodanig te maken dat zorgaanbieders, verzekeraars en patiënten hun rol zo goed mogelijk kunnen spelen op de markt. Als overheid help je bij die rol en bewaak je de publieke belangen scherp. Daarnaast is het essentieel dat de overheid grip houdt op het aanbod van cruciale zorgfuncties. Wanneer die in het geding komen en de verzekeraar kan niet aan zijn zorgplicht voldoen, is het de verantwoordelijkheid van de overheid om zich met het aanbod van zorg te bemoeien. Bij ethische vraagstukken beslist VWS over de toewijzing van vergunningen. Die rol moet je in eigen hand houden.'

Hoe ga jij persoonlijk, als directeur Curatieve Zorg, met de nieuwe inrichting van de zorg om?

'Ik vind het een uitdaging om die herpositionering van de rol van VWS mede vorm te mogen geven. Ik dwing mezelf en mijn medewerkers constant scherp te zijn in het beantwoorden van de vraag wie aan zet is om problemen op te lossen. Interventie van ons moet passen binnen de wijziging van het stelsel. Het is een permanente oefening in sturen en loslaten.'

Ziekenhuizen moeten zelf de boer op om investeerders te zoeken. Mag een ziekenhuis winst maken?

'Dat moet nog blijken. Minister Edith Schippers diende het wetsvoorstel in, waarbij het voor investeerders aantrekkelijker wordt om te investeren in ziekenhuizen. De minister wil zo mogelijkheden creëren om de kwaliteit en dienstverlening in de zorg verder te vergroten en de afhankelijkheid van banken voor de financiering van instellingen te verminderen. De Kamer buigt zich over het voorstel. Ook hier blijft de inspectie verantwoordelijk voor de kwaliteit. In dit wetsvoorstel krijgen academische ziekenhuizen nog niet de mogelijkheid om tot winstuitkering over te gaan.'

Wat is het gevaar bij het aantrekken van investeerders?

'Het zou een volume-opdrijvend effect kunnen hebben, ten slotte zijn aandeelhouders erop uit om winst te maken. Hoe meer behandelingen, hoe meer winst je daarmee kunt behalen. Maar als het goed is de verzekeraar hier de goede tegenkracht. Hij moet ervoor zorgen dat "overbehandeling" zo veel mogelijk verdwijnt en zal hier kritische vragen over stellen bij het vastleggen van de contracten. Een ander mogelijk risico is een tweedeling in de zorg. Wie bijbetaalt krijgt extra zorg? Ik ben daar niet zo bang voor. Het gaat erom dat we proberen de checks and balances met elkaar in evenwicht kunnen brengen. Maar we zullen de prikkels zoveel mogelijk in het veld leggen en daarbij als overheid waakzaam zijn en blijven.'

Lijkt me lastig deze ontwikkelingen enigszins in de hand te houden...?

'Je kiest er voor om voor een deel los te zijn, door verantwoordelijkheid te verleggen. De regie verschuift naar de verzekeraar. Het moet blijken of partijen dit aankunnen, ja. De eerste voortekenen zijn goed. En natuurlijk kan er ook wel eens iets fout gaan. We zeggen: zorg dat je het waarmaakt. De zorg herschikt zich. De lijn van eerstelijns naar tweedelijnszorg zal steeds vloeiender zijn. Tegelijkertijd betekenen de nieuwe ontwikkelingen dat ziekenhuizen keuzes moeten maken. Dat ze bijvoorbeeld bepaalde ingrepen, waar ze niet goed in zijn, niet meer doen. Voor topzorg zullen mensen steeds meer bereid zijn om te reizen.'

En als blijkt dat het toch niet werkt? Juist in de zorg lijkt me dit essentieel? In andere sectoren – spoorwegen, telefonie – blijkt dat marktwerking niet tot kwaliteitsverbetering leidt.

'Je kunt niet alles op de tekentafel bedenken. Wij richten ons op behoud van kwaliteit en bereikbaarheid van de cruciale zorg, daaraan doen we geen concessies. In de dagelijkse praktijk zal moeten blijken hoe het veld voor uitvoering zorgdraagt. Ik ben ervan overtuigd dat zorgaanbieders en verzekeraars samen beter in staat zijn het optimale aanbod te bepalen dan de overheid.'

**WIE
wat waar?**

Actuele benoemingen +
ABD Interim
ABD het Rijk uit



MINISTERIE VAN ECONOMISCHE
ZAKEN, LANDBOUW
EN INNOVATIE

GERBERT KUNST
functie: directeur Europa
per: 1 mei 2012
was: hoofd Landbouwafdeling,
Nederlandse Ambassade Berlijn



MINISTERIE VAN FINANCIËN

WINFRIED BEEKMANS
functie: directeur Auditdienst Rijk
per: 1 april 2012
was: directeur van de auditdienst
van EL&I



MINISTERIE VAN FINANCIËN

AD VAN LUIJN
functie: Chief Financial Officer
Belastingdienst
per: 1 mei 2012
was: plaatsvervangend secretaris-
generaal bij tenM



MINISTERIE VAN FINANCIËN

INGRID KROS-VERKAMMAN
functie: directeur Auditdienst Rijk
per: 1 mei 2012
was: plv. directeur bij de auditdienst
van Venj



MINISTERIE VAN BINNENLANDSE
ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES

JOHAN DE LEEUW
functie: ABD TOP Consultant (in deeltijd,
daarnaast voorzitter van het College
toelating gewasbeschermingsmiddelen
en biociden)
per: 1 september 2012
was: secretaris-generaal bij SZW



MINISTERIE VAN FINANCIËN

PAUL SCHOLTE
functie: directeur Auditdienst Rijk
per: 1 april 2012
was: directeur auditdienst van tenM.



MINISTERIE VAN FINANCIËN

HARRY ROODBEEN
functie: directeur Internationale
Fiscale Zaken
per: 1 april 2012
was: plv. directeur en afdelingshoofd
Multilaterale Zaken bij Financien



MINISTERIE VAN SOCIALE
ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

BERNARD TER HAAR
functie: directeur-generaal Participatie
en Inkomenswaarborg
per: 1 juni 2012
was: directeur-generaal Milieu en
Internationaal bij tenM



MINISTERIE VAN VOLKS-
GEZONDHEID, WELZIJN EN SPORT

RUBY HOOGERBOORD
functie: directeur Markt en Consument te-
vens plv. directeur-generaal Curatieve Zorg
per: 1 juni 2012
was: raadgever Onderwijs, Cultuur,
Kennis en Media bij AZ



MINISTERIE VAN
ALGEMENE ZAKEN

ROBERT WESTER
functie: plv. directeur-generaal Rijksvoor-
lichtingsdienst
per: 15 juni 2012
was: senior managing consultant en
communicatieadviseur bij Berenschot



MINISTERIE VAN FINANCIËN

ANNEKE VAN ZANEN-NIEBERG
functie: algemeen directeur
Auditdienst Rijk
per: 1 mei 2012
was: plv. secretaris-generaal bij Venj



MINISTERIE VAN FINANCIËN

PETER BARTHOLOMEUS
functie: directeur Auditdienst Rijk
per: 1 april 2012
was: directeur bij de Rijksauditdienst



WATETSCHAP HOLLANDSE
DELTA

HUGO DE VRIES
functie: directeur Werken
per: 1 april 2012
was: directeur Duurzame Ketens
en directeur-inspecteur Regio West
bij tenM

ABD het Rijk uit





TOP Transfer

Gerbert Kunst over zijn overstap. Van hoofd van de afdeling Landbouw op de Nederlandse ambassade in Berlijn naar directeur Europa bij het ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie.

Vanwaar deze overstap?

'Vóór de functie in Berlijn zat ik als hoofd van de Landbouwafdeling op de Permanente Vertegenwoordiging van Nederland bij de Europese Unie in Brussel. Na twee posten in het buitenland is het gebruikelijk dat je weer een functie in Nederland krijgt. Ik vind dat prima: anders verlies je het contact met Den Haag.'

Waar kijk je naar uit in je nieuwe functie?

'Het vinden van een evenwicht tussen verschillende belangen. In Brussel werk je allemaal met een grote focus op Europa, in Den Haag heb je te maken met vele belangen. In mijn nieuwe baan zit ik tussen Europa en Den Haag in. Maar ook komen twee ministeries samen die soms niet alleen door de Bezuidenhoutseweg werden gescheiden. De directie Europa is deel van het DG Internationale Betrekkingen, dat staat voor de externe vertegenwoordiging van EL&I in het internationale veld. Dat ik nu ook met dossiers over de volle breedte van EL&I te maken krijg, vind ik leuk.'

Waar kijk je juist niet naar uit?

'Hm, eigenlijk niets. Ik zie niet direct iets dat niet leuk is. Misschien over een tijdje wel.'

Hoe bereid je je voor op zo'n overstap?

'Het beoogde managementteam van de directie Europa is tijdens een werkbezoek aan Berlijn langs geweest op de ambassade. Zo konden we beter kennismaken en het werk bespreken.'

Waarom ben jij de meest geschikte kandidaat voor deze functie?

'Ik heb veel kennis over Europa en ervaring met de Duitse inzet in de EU. Daarbij heb ik mijn netwerk bij de Europese instellingen, heel handig als directeur Europa. Daarnaast ben ik iemand met duidelijke doelen, mét daarbij oog voor verschillende belangen.'

Wat ga je missen van je vorige functie?

'Berlijn natuurlijk! En de *Berliner Weisse und Wurst*. Berlijn is een geweldige stad, waar veel gebeurt. Duitsland is Europa. Den Haag heeft ook leuke kanten, maar is toch wel wat anders.'

Hoe is jouw stijl van leidinggeven?

'Positief en kritisch. Ik heb een duidelijke visie, maar vergeet daarbij niet wat anderen vinden. Doelen bereik je niet alleen, maar met elkaar. Ik kan goed luisteren, dat is mijn kracht.'

ABD Interim



MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN, LANDBOUW EN INNOVATIE

KARIN DISSELEN
functie: hoofd HRM Agenschap NL
per: 15 maart 2012
uitgeleend door: BZK



MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES

HENK BARINK
functie: adviseur impact analyse financiering Basisregistraties
per: 1 maart 2012
uitgeleend door: BZK



DIENST JUSTITIËLE INRICHTINGEN/MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE

HANS BOR
functie: voorzitter plaatsingsadviescommissie Shared Service Center
per: 1 maart 2012
uitgeleend door: SZW



DIENST JUSTITIËLE INRICHTINGEN/MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE

TOINE DUFFHUES
functie: voorzitter plaatsingsadviescommissie Shared Service Center
per: 1 maart 2012
uitgeleend door: BZK



UWV

ROB DRAL
functie: interim hoofd Planning Control en Kwaliteit
per: 5 maart 2012
uitgeleend door: FIN



MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE

MARTIN BAL
functie: adviseur shared service Facilitair-management
per: 1 april 2012
uitgeleend door: IenM



MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE

HERMAN DE BOER
functie: regiodirecteur ZH-Zuid Zeeland (Raad voor de Kinderbescherming)
per: 19 maart 2012
uitgeleend door: VWS



MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE

JUDITH MEULENBRUG
functie: kwartiermaker Taskforce kindermishandeling en seksueel misbruik
per: 1 maart 2012
uitgeleend door: BZK



MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE

MARGREET MEIJER
functie: vormgeving transitietraject GDI
per: 19 maart 2012
uitgeleend door: BZK



MINISTERIE VAN BUITENLANDSE ZAKEN

ROOS KOOLE
functie: kwartiermaker Shared Service Ondersteuning Internationale Functies
per: 1 april 2012
uitgeleend door: ELGI

HET RIJK UIT

José Lazeroms (48) stapte over van OCW naar de Raad van Bestuur van uitvoeringsorganisatie UWV. 'Als je in het beleid zit, denk je dat je oog hebt voor de uitvoerende kant.'

Schakel tussen twee werelden

Laatst was ze undercover bij een re-integratieworkshop voor 55-plussers. Heel wat anders dan de werkbezoeken die ze in haar vorige functie als directeur-generaal Primair en Voortgezet Onderwijs bij OCW bracht: toen bezocht ze voornamelijk scholen. José Lazeroms kan terugkijken op een lange carrière binnen het Rijk, die zij begon in 1990. De overstap die zij begin dit jaar maakte, naar een functie als lid van de Raad van Bestuur van uitvoeringsorganisatie UWV, kwam voor haarzelf eigenlijk ook als verrassing: ze werd gevraagd te solliciteren op die functie. Na een gesprek met de twee andere leden van de Raad van Bestuur was ze overtuigd: het klikte.

Bij het UWV ligt een grote uitdaging. In 2015 moet de uitvoeringsorganisatie het met 5000 medewerkers minder doen én een half miljard bezuinigen op het uitvoeringsbudget. 'Dat is een hele klus. De dienstverlening moet op hetzelfde peil blijven. Het persoonlijk contact met cliënten blijft, maar we



gaan vooral voor de WW steeds meer digitaal doen', zegt José. Na ruim twee decennia bij het Rijk, staat José voor het eerst aan de uitvoerende kant. Dat is wel een *eye opener* voor haar. 'Als je in het beleid zit, denk je dat je oog hebt voor de uitvoering. Dat blijkt toch anders te zijn.' Andersom geldt hetzelfde: ze merkt dat sommigen binnen de uitvoering minder kaas hebben gegeten van hoe beleid werkt. 'Ik voel me hier de schakel tussen twee werelden.' Zo komen haar jaren in Den Haag goed van pas in deze functie. Want ook al is haar nieuwe standplaats Amsterdam, een behoorlijk deel van de tijd is ze voor overleg in Den Haag. Nog een verschil met haar vorige functie is dat ze nu een wat voorspelbaarder agenda heeft. Door de hectiek van de politiek werd die vaak op het laatste moment omgegooid. Ze vindt het fijn dat ze nu 's ochtends weet wat ze die dag gaat doen. 'Maar die hectiek werkte ook wel verslavend. Even afkicken is niet erg.'

9

OPENHARTIGE VRAGEN

PAUL SCHNABEL (63)
directeur Sociaal en Cultureel
Planbureau



'Het moet
ergens over
gaan'

1

Wat is je huidige gemoedstoestand?

'De zon schijnt en dat is prettig. Ik heb een leuk leven en een opgeruimd karakter. Ik ben kortom een tevreden mens.'

2

Van welk bedrijf zou je baas willen zijn?

'Als jongen wilde ik directeur van het Rijksmuseum worden. Maar nu zou ik zeggen: Shell! Niet zo gek, ik kom uit een Shell-familie. Ik studeerde ooit met een Shell-beurs. Mijn vader werkte er, mijn broer werkt er nu en zelf ben ik commissaris bij Shell Nederland. Dit bedrijf vervult een ongelooflijk essentiële functie in de wereld. Het is een topbedrijf in alle opzichten.'

3

Wat bepaalt of jij fluitend naar je werk gaat?

'Ik fluit nooit. Ik kan niet fluiten, haha. Maar over het werk ben ik opgewekt. Ik werk nu veertien jaar bij het Sociaal en Cultureel Planbureau. Op mijn vijftigste ja-zeggen tegen deze functie was de beste beslissing die ik ooit heb genomen. Ik was fulltime hoogleraar aan de universiteit. Dit was dus een grote stap, maar ik heb er nog geen dag spijt van gehad. Ik mag deze mooie winkel leiden, met leuk werk en leuke mensen. Het stalletje buiten, daar sta ik, om mensen naar binnen te lokken. En bij de Universiteit Utrecht werk ik ook nog steeds, nu als universiteitshoogleraar.'

4

Wanneer ben je tevreden?

'Als ik het gevoel heb dat er nieuwe informatie is ontstaan, waar opdrachtgevers mee verder kunnen. Ik ben tevreden als mensen naar me toekomen en zeggen "goh, dat wist ik niet". En als er gelachen wordt als ik een lang verhaal houd. Mensen leren makkelijker onthouden door een grapje.'

5

Zijn er dagen dat je geen moment aan je werk denkt?

'Nee, dat kan ik me helemaal niet voorstellen. Het heeft met de aard van dit werk te maken, het zit altijd in mijn hoofd. En meestal ben ik tot 's avonds laat aan het schrijven of lezen, en mijn speeches aan het voorbereiden. Waar ik liever niet aan denk is het eeuwige gedoe over het budget voor het instituut. Het is niet leuk als het altijd weer over geld gaat en steeds weer die bezuinigingen. Dat komt elke dag terug...'

6

Wie is jouw leermeester?

'Mijn hoogleraar sociologie in Utrecht, Piet Thoenes, leerde mij, heel lang geleden, de samenhang van sociologie, geschiedenis en maatschappelijke relevantie. Het is vooral de houding ten opzichte van het vak: het moet ergens over gaan en het moet er toe doen!'

7

Waar ben je bang voor?

'Ik kan eigenlijk niet zeggen dat ik echt ergens bang voor ben. Ik ken wel twijfel, of ik de juiste beslissingen neem. Of, als ik voor een zaal sta, wel voldoende van de materie afweet. Dat is normaal, twijfel hoort erbij. Verder merk ik, maar dat heeft met leeftijd te maken, dat ik weliswaar nooit ziek ben, maar toch bezorgd ben over mijn gezondheid. Dat alles niet meer zo vanzelfsprekend is. Zo heb ik nu last van hielspoor, waardoor ik tijdelijk niet kan hardlopen. Erg jammer, want dat is mijn sport.'

8

Wat is de grootste fout die je ooit maakte?

'Zo'n twintig jaar geleden kreeg ik de kans om de *Netherlands School of Public Health* op te richten, een samenwerkingsverband tussen drie universiteiten. Dat lukte niet op de manier zoals de bedoeling was. Ik heb dat toen onderschat.'

9

Wat doe je nu waarvan je hebt gezegd: dat ga ik nooit doen?

'Ik heb zangles. Ik zong nooit, kon niet zingen. Maar ik wilde het wel leren, ook om het spreken te verbeteren. Sinds twee jaar heb ik nu privéles. Geweldig, maar wel deuren dicht, want niemand mag het horen!'

KORT /MEI/JUNI/JULI

AANBOD ABD APP MODULES COMPLEET

In juni gaan de ABD APP modules *Financiën & Economie* en *Verandering: Beleid & Organisatie* van start. Daarmee is het aanbod van het ABD Ambtelijke Professionaliteit Programma (ABD APP) compleet.

De module *Verandering: Beleid & Organisatie* gaat over het maken en vernieuwen van beleid, het daarop inrichten van de organisatie en hoe je mensen in dit alles meeneemt. In deze module passeren inzichten uit de beleids- en bestuurskunde, de veranderekunde en de psychologie de revue. Met als praktische invalshoek hoe de topambtenaar deze inzichten kan inzet-



ten. In de module *Financiën & Economie* bekijken we de Haagse praktijk door een financieel economische bril. Van de crisis, via de overheidsfinanciën, naar de begroting en het beleid. Hoe loopt het, hoe hoort het, waarom gebeurt het, wat vraagt Europa?

Naast deze twee nieuwe loten aan de stam lopen ook de andere modules door: *Democratie & Rechtsstaat*, *ICT* en *Internationaal*.

Nieuwe rondes starten in september. Voor alle modules is er een intakegesprek, zijn er één of meerdere één-op-één-gesprekken en vier

tot vijf groepssessies. Per module start steeds een groep van tien personen, schaal 17+ of TMG.

Aanmelden kan nog:

- module *Financiën & Economie*, aanmelden voor 15 mei, eerste bijeenkomst op 14 juni;
- module *Verandering: Beleid & Organisatie*, aanmelden voor 1 juni, eerste bijeenkomst op 6 september;
- module *ICT*, aanmelden voor 1 juni, eerste bijeenkomst op 3 september (TMG) of 10 september;
- module *Internationaal*, aanmelden voor 1 juni, eerste bijeenkomst op 13 september;
- module *Democratie & Rechtsstaat*, aanmelden voor 1 juni, eerste bijeenkomst op 24 september.

Zie www.algemenebestuursdienst.nl voor meer informatie over de modules.

Directeur MD Rijk: Bram de Klerck

Bram de Klerck is vanaf 1 juni 2012 de nieuwe directeur Management Development Rijk en plaatsvervangend directeur-generaal voor de Algemene Bestuursdienst. Hij volgt Judith Meulenbrug op die in januari dit jaar afscheid nam. Bram de Klerck is op dit moment directeur FEZ bij het ministerie van Veiligheid en Justitie. Daarvoor vervulde hij diverse functies bij de ministeries van Veiligheid en Justitie en Financiën. In 2003 volgde hij de Abel Tasmanroute in het ABD Kandidatenprogramma. Bram studeerde Bestuurskunde aan de Erasmus Universiteit Rotterdam en aan de Rijksuniversiteit Leiden. In ABD BLAD 3 maken we nader kennis met Bram.



AGENDA

15 MEI 2012

Workshop
'Hoe vertel ik het mijn mensen?'

Tijd: van 14.30 tot 17 uur
Locatie: Van Bylandthuis, Benoordenhoutseweg 46, Den Haag

Aanmelding: www.algemenebestuursdienst.nl

14 JUNI 2012

ABD APP module
Financiën en Economie
Aanmelden: voor 15 mei
Locatie: Van Bylandthuis, Benoordenhoutseweg 46, Den Haag

Meer informatie: www.algemenebestuursdienst.nl

COLOFON

ABD BLAD is het relatieblad van Bureau ABD, onderdeel van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Het verschijnt zes keer per jaar. De inhoud van ABD BLAD weerspiegelt niet noodzakelijkerwijs de mening van Bureau

Algemene Bestuursdienst
BLADCONCEPT Maters & Hermens
Journalistiek, Leiden
HOOFDREDACTEUR André Westra (Bureau ABD)
EINDREDACTIE Renee Simonis

(Bureau ABD), Caroline Togni (Maters & Hermens)
AAN DIT NUMMER WERKTEN MEE Maters & Hermens (Saskia Klaassen, René Lamers, Quinten Snyders, Caroline Togni)
FOTOGRAFIE Marcel van den Bergh,

Jurgen Huiskes, Serge Ligtenberg, Ilya van Marie, Timo Sorber (cover)
BEELDREDACTIE Mascha Baarda
VORMGEVING Maters & Hermens
Vormgeving, Leiden
DRUK Ando, Den Haag

ONDERWEG

ABD BLAD spreekt de manager onderweg naar een afspraak. Voorin bij: **Arjan Driesprong** (42), directeur Water en Scheepvaart, Rijkswaterstaat IJsselmeergebied.

Je komt net bij het hoofdkantoor van RWS vandaan. Wat deed je daar?

'Met de Stuurgroep Afsluitdijk bespraken we de renovatie en versterking van de Afsluitdijk, een project van 600 miljoen euro. Waar staan we nu en hoe gaan we met de omgeving communiceren? Daar ging het vanochtend over.'

Op naar Huizen. Voor?

Bijeenkomst van SAMIJ, de Samenwerkingsregeling ongevallenbestrijding IJsselmeergebied. Vier keer per jaar komen we bij elkaar, alle burgemeesters, brandweer, veiligheidsregio's, politie en Rijkswaterstaat uit dit gebied, om lopende zaken te bespreken. Margreet Horselenberg, burgemeester van Lelystad, is voorzitter.'

Vanmiddag op de agenda?

'Het verzoek om een subsidie-

bijdrage voor een onderzoek naar calamiteiten met passagiersschepen en binnenvaart. Verder praten we over samenwerking met een veiligheidsregio die toetreedt. Voor mij is belangrijk dat ik namens Rijkswaterstaat m'n gezicht laat zien.'

Als je zo op je bestemming bent, dan ga je eerst...?

'Een rondje handen schudden, kennismaken met de nieuwe gezichten.'

Hoe bereid je zo'n regionaal overleg voor?

'Gisteren heb ik tien minuten overlegd met onze crisismanager IJsselmeergebied, zij bereidt dit overleg voor. Dit keer komt er weinig spannends aan de orde, de gebruikelijke *couleur locale*.'

Ben je vaak onderweg?

'Ja! Ik woon in Dordrecht, werk in Lelystad.' s Morgens om kwart voor

zes zit ik in de auto naar kantoor. Woon-werk is al zo duizend kilometer per jaar. Daar komt nog 25 duizend kilometer bij voor afspraken. In het IJsselmeergebied en daarbuiten.'

Wat maakt je werk mooi?

'Bij RWS in de regio komt alles bij elkaar. Ik ben zowel inhoudelijk, organisatorisch, als projectmatig bezig. Ik zoek die afwisseling en vind het werken met mensen van heel verschillend pluimage heel mooi. Op één dag spreek ik een DG en een sluiswachter.'

Wat doe je liever niet?

'Lang en veel vergaderen. Ik wil altijd gaten in mijn agenda hebben, zodat ik voldoende kan rondlopen op de afdelingen. In de auto terug heb ik mijn lijstje met mensen bij me om nog even mee te bellen.'

10:52

VAN: hoofdkantoor Rijkswaterstaat, Koningskade 4, Den Haag
NAAR: Hotel Newport, Labradorstroom 75, Huizen
MET: zilvergrijze Toyota Prius (rijdt elektrisch en op benzine)
AFSTAND: 88,6 kilometer
TELEFOONTJES: 1 inkomende oproep
SMS: 1
MUZIEK: Radio 1 of 31 M. Giel Beelen



THUIS

Donné Slangen (47),
directeur Gebieden en Projecten, ministerie van IenM

Thuis bij Donné Slangen, echtgenote Zenzi Pluut (39, partner bij Twynstra Gudde), dochters Willemijn (12) en Liselot (10).

Willemijn: 'Papa is heel lief. Als ik iets heb, dan helpt hij. Met mijn huiswerk enzo. Pas gingen we samen naar Londen, een verrassing voor mijn verjaardag. Liselot en ik zijn hier altijd op donderdag en vrijdag en om het weekend. De andere dagen wonen we bij mama. Leuk dat hij er is als ik vrijdags uit school kom, hij werkt dan thuis. Zijn kantoor is op het ministerie in Den Haag. Papa gaat over alles wat in zee gebeurt, ook over booreilanden. Soms heeft hij flauwe grappen. We hadden *The Voice Kids* opgenomen en hij zei dat

het treurig was geëindigd. Ik dacht dat Fabienne niet had gewonnen...'

Liselot: 'In Den Haag helpt hij mee beslissen of er iets komt. Bijvoorbeeld windmolens in zee. Vrijdags haalt papa mij van school en op zaterdagochtend als Zenzi en Willemijn nog slapen, gaan wij naar de bakker. Halen we croissantjes en tijgerbrood. En we gaan hardlopen samen. Hij is heel lief en grappig. En soms irritant, als hij steeds fluit of zingt. Hij maakt er dan een andere tekst van. Grr.'

Zenzi: 'Lot en ik moesten erg lachen toen

Donné en Willemijn in Londen tot twee keer toe bijna het vliegtuig misten. Typisch Donné om op het verkeerde vliegveld te staan... Behalve chaotisch is hij vrolijk, betrokken, vol energie en passie voor wat ie doet. Hij houdt mij scherp, vraagt altijd door. We werken allebei veel, maken lange dagen. We moeten af en toe echt even onze agenda's erbij pakken om samen iets te doen. Voor een directeur is hij vrij losjes, niet van de hiërarchie en hij zal nooit een stropdas dragen. Donné gaat vol voor wat hij doet en waar hij voor staat.'

TEKST: Caroleine Tsjipir Foto: Marcey Van der Heijde