



Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Anja Schouten
(pagina 4):
'Als ik iets niet
vertrouw, zoek
ik het tot de
bodem uit'

ABD

4 EX-POLITIE

Oud-politietoppers
maken carrière bij
gemeenten en in het
bedrijfsleven

8 TOPKLUSSEN

'Hier zit zo veel ervaring en
kennis bij elkaar.' Marcel
van Gastel over zijn werk als
consultant

15 ONDERWEG

De straat over met
Joeri Kapteijns
(Venl)

BLAD
Nº4
SEPTEMBER 2012

+
AGENDA
Workshop
Impuls voor je loopbaan

VERDER: **SG AAN TAFEL PAG. 7** Geert van Maanen/WVS
TOPTRANSFER PAG. 11 Nicole Stolk wordt pSG
OPENHARTIG PAG. 13 De hoogtevrees van
Fenny Steenks

**WIE ZIT
WAAR?**

Overzicht van de laatste
benoemingen

10



de KOFFER

Wat gaat er dit weekeinde mee in de pilotenkoffer aan werkzaken? En hoeveel weegt ie?

Deze keer: de zwarte Samsonite laptoptas van **Gerrit Arkesteijn**, directeur van het CIBG (VWS)

Past alles in zo'n laptoptas?

Dat lukt. Sinds kort werk ik zo veel mogelijk digitaal. Alle documenten die ik thuis wil doornemen staan als aparte mapjes op mijn iPad. De tas heeft behalve het grote vak nog twee extra vakken voor dossiers.

Waar ga je dit weekend mee aan de slag?

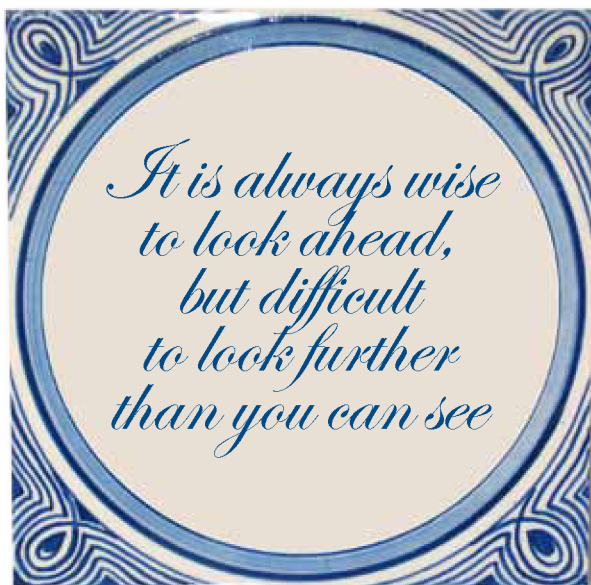
Op vrijdagavond, in de trein terug naar mijn woonplaats Broek op Langedijk, bestudeer ik altijd de MT-stukken voor het overleg van de dinsdag erop. Dit keer is dat de viermaandelijks rapportage van het CIBG. Zondagmiddag of -avond, afhankelijk van het weer, neem ik de OR-stukken door voor de vergadering van maandag. We bespreken de stand van zaken van de reorganisatie en ik wil vooral de personeelsvragen goed bestuderen. Tot slot buig ik me over een mogelijk nieuwe taak voor onze organisatie, beheersorganisatie voor het Rijks Identifierend Nummer. Op de iPad heb ik alle informatie hierover. Daar ga ik me dit weekend eens lekker op storten!

Hoe lang ben je gemiddeld met het 'huiswerk' bezig?

Meestal heb ik toch wel zo'n drie tot vier uur werk. In het weekend schrijf ik ook vaak een log voor ons CIBGnieuws. Gelukkig weet mijn vrouw al heel lang – we zijn bijna 40 jaar getrouwd – dat dit erbij hoort. Als het lekker weer is en we gaan varen, dan neem ik de iPad rustig mee naar de boot in Friesland.

5,4
kg

INHOUD: IPAD (810 GR.), VOLKSKRANT (180 GR.), ZWARTE BRILLENKOKER MET HEMA LEESBRIL +2 (80 GR.), APPEL + 2 MANDARIJNEN (340 GR.), RVS LEATHERMAN MULTITOOl ZAKMES (180 GR.), SENZ STORMPARAPLU (270 GR.), PAPIEREN ZAKDOEKJES (AH, 20 GR.), GRIJZE IPOD NANO (40 GR. INCL. OORTJES), BLAUW ATLANTA HARDCOVER SCHRIFT ('GEBRUIK 'T STEEDS MINDER', 280 GR.), 2 RIJKSPASSEN (40 GR.), 11 PENNEN (110 GR.)



Roald Lapperre (directeur Europees Landbouwbeleid en Voedselzekerheid, plv. directeur-generaal Agro, EL&I): 'Deze uitspraak van Churchill leert mij dat we naast de hectiek van de waan van de dag vooral ook het (middel)lange termijnperspectief in het oog moeten houden. Hoe moeilijk dat vaak ook is. De Europese schuldencrisis laat bijvoorbeeld zien hoe onverwacht snel panelen kunnen verschuiven. Toch is voorbereid zijn op "overmorgen" erg belangrijk. Misschien wel de kernopdracht van de publieke dienst!'

WORKSHOP 'IMPULS VOOR JE LOOPBAAN'

Jezelf succesvol presenteren? Meld je aan voor de workshop 'Impuls voor je loopbaan' op dinsdag 30 oktober. Een prima manier om onderhoud te plegen aan je loopbaanpresentatie of een impuls te geven aan een carrièreswitch. Je kunt je inschrijven voor twee sessies:

- Cv-presentatie: oprispen van je cv volgens de laatste inzichten (neem je cv digitaal mee).
- Solliciteren op maat: hoe positioneer je jezelf optimaal tijdens sollicitatie- en netwerkgesprekken. Hoe bereid je je effectief voor? Hoe kun je invloed uitoefenen op het beeld dat men zich van je vormt?
- Handig netwerken: tips, adviezen en voorbeelden voor (digitaal) netwerken. Hoe zet je digitale en fysieke netwerk optimaal in.

Informatie: Mutlu Yildirim, 070-4266690, Mutlu.Yildirim@minbzk.nl (zie de agenda op pagina 14).

104 HET CIJFER Sinds de start van ABD APP (Ambtelijk Professionaliteit Programma) in juni 2011 namen **104 topambtenaren** deel aan een van de modules. 5 managers zijn inmiddels gestart met een tweede module. De modules van ABD APP focussen op kennisterreinen die voor de hele doelgroep van belang zijn. Meer info op: www.algemenebestuursdienst.nl/abdapp.

KUNST *in kamer 05.136, Hoftoren*

Marjan Hammersma, directeur-generaal Cultuur en Media bij OCW

'Ik ben net DG Cultuur, en ben me nog flink aan het inwerken. Dit voorjaar was ik op de Salone del Mobile in Milaan. Dé designbeurs van Europa, met ook veel Nederlandse ontwerpers. Daar zag ik deze klok, *One more time* uit de serie *Floating Frames* van Kiki van Eijk. Zij is de afgelopen jaren enorm doorgebroken. Ik zocht nog een klok voor mijn werkkamer. Dit is 'm, deze is prachtig, dacht ik. Zo fragiel, het gedraaide metaal. Elegant. Met de klok en een fotocollage van Erwin Olaf aan de muur is het mijn kamer geworden.'



Foto Jürgens Huiskes

WERKWEEK van Jan Leeuwenhoek (57), directeur Bedrijfsvoering, Corporate Dienst Rijkswaterstaat



'Zorgen dat we hier een team smeden, we moeten het samen doen'

maandag 17 september
9.30 uur
Overleg met ons directieteam van de Corporate Dienst over het Ondernemingsplan RWS 2015.

dinsdag 18 september
9.00 uur
Ochtend in Kasteel Groeneveld in Baarn met directie, afdelingshoofden, coördinatoren en teamleiders over ons

concept 'Dienend Leadership'.

woensdag 19 september
14.00 uur
Klantgesprek met dienst Noord-Brabant in Den Bosch. 'Doen we het goed?'

donderdag 20 september
17.00 uur
Naar Beachclub Boomerang in Scheveningen voor het

afscheid van oud-collega Anne Eijkelenboom die met pensioen gaat. We kennen elkaar uit mijn beginjaren bij Verkeer en Waterstaat.

vrijdag 21 september
10.00 uur
In Middelburg voor het jaarlijkse gesprek met de dienst Zeeland, over veranderingen in de directie Bedrijfsvoering.

Ex-politie

Oud-politietoppers maken carrière in zorg en onderwijs, bij een woningcorporatie of als gemeentesecretaris. ABD BLAD spreekt 5 ex-politiemensen. 'Hard werken met realisatiekracht, dat komt hier goed van pas.'

ANJA SCHOUTEN (43)

FUNCTIE: voorzitter Raad van Bestuur Zorgbalans

SINDS: 1 november 2011

WAS: directeur Strategie en Bedrijfsvoering bij de KLPD



Ultiem getest

Ik was hoofdzuster, brandweerofficier, gemeentesecretaris en politiedirecteur. En nu dus bestuursvoorzitter van een grote zorgorganisatie met verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg. Na ruim vier jaar KLPD wilde ik weer dichterbij de "normale" samenleving opereren. Ik ervaar het als een sterke combinatie: de inhoudelijke mensen – ik noem ze

het groen en geel – van de zorg, met de daadkracht en realisatiekracht van politiemensen, het blauw. De beroepshouding en eigenschappen van politiemensen komen onwijs goed van pas buiten het korps. Politieleiders zijn extravert, zijn vaak gedwongen zich uit te spreken over zaken, zijn gewend aan spreken in het openbaar, zijn harde werkers. En politiemensen kennen de inhoud. Ik gun de BV Nederland dat er veel politieleiders op dit soort maatschappelijk belangrijke posities terecht komen. Leaders die competent zijn om zich in het openbaar te uiten en bereid zijn voor hun zaak te staan. In het bedrijfsleven werken is heel verfrissend. Hoe stimulerend is het niet als je realiseert dat je ook failliet kunt gaan met je bedrijf.

Bij de politie leerde ik waakzaam en dienstbaar te zijn. Dat zit zo in de genen, als ik iets niet vertrouw, zoek ik het tot de bodem uit. Dat is wennen voor de mensen hier, maar ik neem geen genoegen met "dat hoeft jij niet uit te zoeken". Ik zoek het uit, al levert dat gedoe op.

Ik merk dat ik het leuk vind dat ik me als bestuurder veel vrijer kan gedragen dan bij de politie. Ik kan mijn eigen geluid laten horen: ik sta voor deze organisatie, en zo ga ik het doen. Of ik nu bij de politie werk of bij een zorgorganisatie, dat maakt voor mijn persoonlijk leiderschap niet veel uit. Bij de politie heb je grofweg te maken met fulltime werkende mannen die opereren vanuit kracht. In de zorg gaat het om vrouwen, die parttime werken en primair vanuit zorg te werk gaan. Beide zijn groepen mensen die onmiddellijk doorprikkelen als je niet weet waar je het over hebt. Ze willen zien dat je ervoor gaat en ervoor staat.

Natuurlijk blijf ik altijd die politievrouw. Bij de gebruikelijke rampjes – een brandje of er waaien delen van het dak weg bij een grote storm in IJmuiden – schiet ik onmiddellijk in mijn operationele modus, inclusief nazorg. De volgende dag ga ik koffiedrinken met het slachtoffer. Mijn politiebasis is er voor altijd. Ik ben ultiem getest.'

Zorgen dat we geld verdienen

BERT WIJBENGA (48)

FUNCTIE: voorzitter Raad van Bestuur Woonbron

SINDS: maart 2011

WAS: korpschef politie Flevoland

Eigenlijk wilde ik helemaal niet weg bij het mooie bedrijf politie. Maar het moment was goed: na een jaar voorbereiding stond de fusie met Gooi- en Vechtstreek *on hold* vanwege de komst van de Nationale Politie. Toen ik namens Woonbron werd gepolst voor de vacature van bestuursvoorzitter, had ik alle redenen om in gesprek te gaan. Ik was al zes jaar toezichthouder van een woningcorporatie in Apeldoorn, bouwde daarmee kennis op van de sector. Wat daar aan de hand is, is bepaald geen sinecure. Woonbron zocht iemand van buiten, wel bekend met de materie, maar met een frisse blik. Ik zeg het vaak in dit bedrijf: ik zie veel overeenkomsten met de politie. Ook hier hebben we een maatschappelijke functie

in een politiek bestuurlijke context. Als leidinggevende en eindverantwoordelijke is het mijn taak mensen op een hoger plan te brengen, en daarnaast een goed idee te hebben over het bedrijf en haar doelstellingen.

Mijn start was uitdagend, professioneel gezien. Ik trof een organisatie aan die, weliswaar met heel veel idealisme en sociaal-maatschappelijke ambitie, gewend was financieel te grote risico's te nemen. Daar moest ik gaan ingrijpen. Tegelijkertijd was het ook een dankbare taak. Iedereen wist wel dat ik zou komen met kritische veranderingen. Mede door de competenties die ik vanuit de politie meenam, vertrouwden het bedrijf en de toezichthouders op mijn goede aanpak. Bij de politie leerde ik bijvoorbeeld bestuurlijke vaardigheden en leidinggeven ontwikkelen. Als politiemann ben je praktisch, actiegericht en crisisbestendig. Dat komt goed van pas in een bedrijf als dit. Ik ben 100 procent positief over mijn overstap. Het is vertrouwd, maar



brengt ook iets nieuws. Ik houd me nu als nieuw terrein dagelijks bezig met vastgoed, *treasury* en stedelijke ontwikkeling.

Het hele interessante aan deze job is dat ik moet zorgen dat we geld verdienen, dat ons verdienmodel uitkomt! Corporaties die het niet goed doen, komen in zwaar weer.

Ik denk dat ik "blauw" nooit meer kwijt raak, na bijna dertig jaar bij het korps. Die indringende ervaringen en vriendschappen bij de politie gaan nooit meer uit de genen. Ik gebruik die kennis nog dagelijks. Gaat het bijvoorbeeld over een problematische situatie in een wijk, dan bekijk ik het ook met mijn politiebrikl. Dat gevoegd bij mensen met 25 jaar ervaring in de woningbouw, maakt een sterke combinatie. Je kunt heel veel aan als je succesvol hebt leidinggegeven aan politiewerk dat zo'n operationele kwaliteit heeft. Maar met leidinggeven alleen kom je er niet.'

Met hart en ziel

ANJA GROOTOONK (52)

FUNCTIE: gemeentesecretaris Almere

SINDS: 1 juli 2008

WAS: korpschef politie Alkmaar

Ik hou ervan om regelmatig in andere organisaties te stappen, naar een nieuwe omgeving. De aankondiging van een nationale politie was voor mij een goed moment om een overstap te maken. Ik stak in die tijd juist veel energie in een gebiedsgerichte politie, aan het werk in de wijken. Ik zag de komst van een nationaal georganiseerde politie als een risico. De agenten zouden worden weggetrokken van de wijken, naar andere prioriteiten. Al ben ik er inmiddels vier jaar weg, mijn hart blijft altijd bij de politie. De mensen in die organisatie staan me na. Om bij de politie goed te kunnen functioneren moet je houden van mensen, anders is dit werk te zwaar. Je moet dienstbaar willen zijn, daarbij jezelf soms willen wegcijferen. Het lukt niet als je er niet met hart en ziel voor gaat. Je moet ruiken naar politie! Ik leerde bij het korps hoe je verbinding maakt met mensen, hoe je zinvol je werk kunt doen. Ik geef nu leiding vanuit zingeving. Wat gebeurt er in de stad? Wat is hier nodig?



Als gemeentesecretaris van de jongste stad van Nederland wil ik het erover hebben hoe we het hier goed kunnen doen. Wat hebben onze mensen nodig en hoe maken we dat waar. Dat geldt ook voor mijn ambtelijke organisatie met 1800 medewerkers: wat willen zij en hoe kunnen we dat mogelijk maken? Als politiechef sta je meer in de schijnwerpers, je bent "de koning" op jouw vakgebied. Hier heb ik veel met politiek te maken, lokaal en met de nationale politiek die uitwerkt in de lokale politiek. Wat de politiek beslist, vertaal ik naar beleid en naar mijn mensen. Het werk is nauw verweven met de woon- en werkgebieden van mensen. Ik wilde mijn best doen het "fenomeen" Almere te leren kennen. Die eerste zomer ben ik veel op de fiets gestapt, de buurten door, met mensen praten.

Ik blijf altijd die vrouw met het politiehart. Ik heb er zoveel mee gemaakt en geleerd. Op het gebied van crisisbeheersing en rampenbestrijding heb ik veel ervaring opgedaan. Ik heb geleerd in spannende situaties te zijn, ik weet goed wat het met me doet. Ik maak nog geregeld gebruik van mijn politienetwerk, kan altijd iemand bellen om te sparren over iets. Ik ben ontzettend blij met mijn hele diverse ervaring, ook die van voor de politietijd. Bij de politie leerde ik veel aspecten van ingewikkeld leidinggeven, aan een organisatie die voortdurend in beweging is.' >

PIER ERINGA (51)

FUNCTIE: voorzitter Raad van Bestuur Albert Schweitzer Ziekenhuis, Dordrecht

SINDS: 1 februari 2010

WAS: gemeentesecretaris Nijmegen, daarvoor korpschef regiopolitie Flevoland

Uit m'n comfortzone

‘De stap buiten de politie zetten is niet gemakkelijk, zeker als je er al langer zit. Ik merk dat dat diep in de politiecultuur zit, dat gevoel van vasthouden aan zekerheden. Naar mijn smaak blijven politiemensen te lang hangen in het korps, terwijl hun ervaring heel erg van pas komt buiten die organisatie. Als korpschef trok ik vaak de publiciteit. Zo werd ik benaderd door Guusje ter Horst, toen burgemeester van Nijmegen, voor de functie van gemeentesecretaris. Oh nee, stoffig en grijs, dacht ik, maar tegelijkertijd vond ik de opdracht te zorgen voor een betrouwbaar bestuur spannend en interessant. “Jij gaat zorgen dat dingen gebeuren”, stelde Guusje en zo verleide

ze me over te stappen naar deze functie buiten die oude, vertrouwde politie. Ik moest uit m'n comfortzone, in ieder geval voor drie jaar. Leiding geven bij de politie is gemakkelijker, de organisatie is eenvormiger. Op het moment dat je je uniform uittrekt word je anders bekeken, je hebt een gunfactor nodig. Maar het maakte mij gretig en nieuwsgierig naar andere culturen.

Nijmegen was een goede leerschool, qua dienend leiderschap. Als gemeentesecretaris opereerde ik vooral op de achtergrond: onzichtbaar als het kan, zichtbaar als het moet. Dat komt me in mijn huidige baan bij het Albert Schweitzer ziekenhuis heel goed van pas. Die balans tussen wanneer treed je naar voren en wanneer niet, kan ik nu beter vinden. Ik werk in mijn droom, waarin ik ziekenhuisdirecteur werd. Het leek mij een moeilijke, complexe organisatie, dat trekt mij altijd. De 24-uurs dynamiek, hoge betrokkenheid, veel in het nieuws zijn... Mijn politiestijl, van communicatief zijn, mensen ruimte geven als het kan, een stevige stijl als het moet, helpt. Als dokters

of verpleegkundigen niet goed functioneren, ga ik het gesprek erover aan. De kunst is, zo leerde ik van de wijkagent, om op alle niveaus te kunnen communiceren. Ik ben er trots op dat ik altijd die politiemanus blijf. Ik merk het vooral als er crisisachtige situaties zijn. Als de noodstroom niet functioneert, weet ik snel te handelen. De politiepraktijk leerde me de rust te bewaren, overzicht houden. Maar ook de mensen in de benen brengen.



Je moet daarbij kunnen omgaan met de informele processen in een ziekenhuis. Een dokter met een probleem

schiet onmiddellijk richting Raad van Bestuur, terwijl hij de lijn moet volgen. Het lukt me zonder schade en schande die processen in goede banen te leiden. Maar ik moet iedere dag opletten, scherp zijn. Dat drijft mij. Als ik zou terugkeren in een bekende cultuur, is het risico dat ik niet meer alert ben.’

ARJAN VAN GILS (57)

FUNCTIE: gemeentesecretaris Amsterdam

SINDS: 1 juni 2012

WAS: (tot 1998) districtschef politie Rotterdam-Rijnmond

Naar de voorkant

‘De politie is stoffer en blik, zit aan de achterkant van de problemen. Ik had een van de leukste banen bij de politie, mocht in de uitvoering leiding geven aan 500 politiemensen. Maar ik wilde meer naar de voorkant, plannen maken en uitvoeren in de stad. Zo werd ik gemeentesecretaris, eerst in Enschede, toen Rotterdam en sinds deze zomer in de hoofdstad. Hier ontdekte ik dat de gemeentesecretaris geen stoffige figuur was, maar de algemeen directeur van een spannende organisatie. Ik ken weinig functies waar zo veel variëteit in zit als in deze. Zo ben ik bezig met de Olympische Spelen van 2028, dan weer met die overval om de hoek. Van microniveau tot heel ver weg. Mijn politie-ervaring en vaardigheden, integriteit, lef, stressbestendig en besluitvaardig zijn en beschikken over een groot improvisatievermogen, kan ik hier elke dag gebruiken. Echt leiding geven leerde ik op de politieacademie. Dat is heel nodig in de publieke sector, en zeker in Amster-



dam. Het is een complexe managementopgave, leiding geven aan 9.000 ambtenaren in een veelheid van functies. De politie spreekt overal dezelfde taal, heeft zijn vaste waarden en een homogener opleidingsniveau. Hier is dat anders, heb ik dagelijks te maken met verschillende culturen, opleidingsniveaus en competenties. Het is een complexere, heterogene groep mensen. Die mensen leren kennen en verbindingen leggen is mijn taak. Eén dag per week wil ik in de stad zijn: schoffelen met de plantsoendienst, meerijden met de gladheidsbestrijding. Intern ben ik zichtbaar, extern zijn dat mijn bestuurders. Het is belangrijk dat ik me bewust bent van dat schakelen tussen intern en extern. Bij de politie leerde ik alles over crisismanagement, zeer bruikbaar in een gemeente. Zo wist ik bij de vuurwerkramp in Enschede dat dat dossier van S.E. Fireworks direct in de kluis moest. Het veiligstellen van sporen is voor mij zo vanzelfsprekend, het zit in de genen. Waarnemen is ook zo iets, dat kost mij geen moeite. “Hoe weet je dat allemaal?” vragen ze hier. Voor mij is het normaal dat ik écht kijk wat er gebeurt, iets dat ik sterk ontwikkelde als politiemans. Ik moffel het niet weg dat ik ooit politiemans was en men vindt het hier ook fijn dat de gemeentesecretaris verstand heeft van handhaving. Het geeft een voorsprong dat je snel kunt schakelen tussen politie en gemeente, dat je beide werelden kent. De politie is een goede leerschool, dat wordt vaak onderschat.’



Geert van Maanen (1951) is sinds 2007 secretaris-generaal bij Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Welke issues spelen er op zijn departement? Aan tafel!

'Iets meer trots graag'

DEZE WEEK

'De huldiging van de Olympische sporters. Heel bijzonder, ook omdat er tussen de medaillewinnaars een VWS-medewerker zat. Roeister Nienke Kingma won in Londen brons op de Vrouwen Acht. Ik heb de finale helaas niet gezien. De minister, DG Paul Huijts en ik maakten een schema, ik was de eerste drie dagen aanwezig. Het is beleid van VWS om een topsporter als Nienke te steunen. Ze heeft een parttime baan en een flexibel takenpakket om haar werk met topsport te kunnen combineren. Tegelijkertijd is het een mooie uitstraling naar onze organisatie.'

FORMATIE

'Dit was een bijzondere zomer, vanwege de verkiezingen direct na de vakantie. We weten dat de formatieperiode waarschijnlijk druk zal zijn, daarom bereidden we zoveel mogelijk voor. We pluisten verkiezingsprogramma's uit en anticepeerden op mogelijke vragen die gaan komen. In een politieke omgeving ben je altijd bezig met het korte termijnwerk, maar als de formatie langer duurt, kan een aantal collega's worden vrijgesteld om na te denken over langetermijnvraag-

stukken. Bijvoorbeeld: welke vorm van decentralisatie werkt voor de zorg? En hoe kunnen we het toezicht beter organiseren? Daar startte ik in augustus een programma voor op.'

KOSTEN GEZONDHEIDSZORG

'De kosten van de gezondheidszorg stijgen al jaren. Voor minister Schippers was dit aanleiding voor de publiekscampagne "De zorg, hoeveel extra is het ons waard?" Met een filmpje, een brochure en discussies op internet brengt VWS het probleem in kaart en leggen we burgers voor welke keuzes er zijn. Een a-politiek stuk, dat dit dilemma letterlijk naar de keukentafel haalt. Beleidskeuzes uitleggen aan de burgers is natuurlijk niet nieuw. Bij Financiën deden we dit over de betaalbaarheid van VUT en prepensioen. De vorm is deze keer wel anders: met een film en discussiefora.'

TROTS OP ONS WERK

'VWS'ers zijn minder trots dan ambtenaren bij bijvoorbeeld Rijkswaterstaat, het departement waar ik eerder SG was. Er zijn geen bruggen of tunnels als

bewijs van je inspanningen. Welbevinden en gezondheid zijn ook minder kwantificeerbaar. Bovendien is onze sector ernstig, het gaat om leven en dood. Dat zorgt voor een minder uitbundige sfeer. We vinden als organisatie altijd dat het beter kan. Het is ook goed om trots te zijn op positieve zaken. Onze gezondheidszorg is een van de besten ter wereld, de eerstelijnszorg behoort tot de wereldtop. Als collega's in het buitenland iets overkomt, weten ze niet hoe snel ze weer naar Nederland moeten komen voor een behandeling. Dat zegt iets over de kwaliteit van onze gezondheidszorg.'

IGZ ONDER DRUK

'Je zou het misschien niet verwachten, maar de meeste hoofdbreken had ik de afgelopen maanden over de Inspectie voor de Gezondheidszorg. Na kritiek van onder meer de Nationale Ombudsman staat de inspectie onder druk om sneller en transparanter te werken en harder in te grijpen. Als SG gaat het me aan het hart hoe de dienst onder het vergrootglas wordt gelegd. ABD TOP Consultant Koos van der Steenhoven komt binnenkort met een rapport over de organisatie.'

ONZE MENSEN

'VWS is een open organisatie. Er zijn altijd wel mensen met slimme ideeën, nieuwe werkvormen, goede beleidsvoorstellen. In zie het als mijn rol als SG om ambtenaren hiertoe te stimuleren. Het maakt me blij als ze bereid zijn uit het vaste patroon te stappen. Zoals jong VWS, die ervoor zorgde dat tientallen collega's deze zomer op stage gingen. Bij zorginstellingen, op ambulances, in hospices – een goede manier om de kloof met de uitvoering te dichten.'



‘Kleine zelfstandige in co

Oud-DG Marcel van Gastel werkt sinds een jaar als consultant bij ABDTOPConsult. ‘Geef mij een opdracht die zowel inhoudelijk, bestuurlijk als politiek lastig is. Dat vind ik leuk.’



Complexe vraagstukken'

Vanuit de dynamiek van VWS naar een bureaubaan. Waarom stapte je over?

'Als topmanager bij de rijksoverheid is het gebruikelijk dat je na vijf, maximaal zeven jaar doorgaat naar een nieuwe functie. Ik zat tegen het einde van mijn DG-schap bij VWS en vroeg me af wat ik ging doen. Tijdens een dienstreis naar de BES-eilanden sprak ik Koos van der Steenhoven over de mogelijkheid van ABDTOPConsult. Binnen de topmanagementgroep is dit heel bijzonder werk. Als DG ben je verantwoordelijk voor een groep mensen en onderwerpen, maar de dynamiek bepaal je voor het grootste deel niet zelf. Het aardige hier is dat je vrij bent in de manier waarop je het doet. Je bent een kleine zelfstandige, richt je eigen tijd in. Het werkt bevrijdend voor mij. Ik lees de stukken weer van begin tot eind, zoek dingen uit op internet. Ik bepaal zelf hoe ik te werk ga en het is ander werk.'

Wat is dat voor een groep, die topconsultants?

'Allemaal eigenwijze mannen en één vrouw, Anita, die daar niet voor onderdoet. De diversiteit in de groep is groot, iedereen heeft zijn eigen invalshoek. Elke maandagochtend vergaderen we met alle consultants en passeren opdrachten de revue. Alle relevante kennis zit dan bij elkaar. We delen onze jarenlange ervaring in een leidinggevende positie bij de rijksoverheid. Stuk voor stuk zijn het mensen die iets vinden, ze hebben opvattingen over zaken. Maar als je als DG iets vindt, ben je toch gebonden aan de "grenzen" van het departement. Het mooie is dat dat hier helemaal niet meer telt. We zijn gelijkwaardig en mogen overal iets van vinden. Dat geeft een mooie dynamiek.'

Welke eigenschappen heeft een goede topconsultant?

'Je moet goed kunnen luisteren, de goede vragen kunnen stellen, dat geldt

voor alle adviseurs. En je moet goed weten in welke politieke en bestuurlijke omgeving en context je je begeeft. Het is noodzakelijk dat je analytisch vermoegen hebt, om de complexe opdrachten hier te kunnen doorgronden.'

Wat zijn nou typisch klussen voor jullie, bij ABDTOPConsult?

'Een opdracht waar ik net aan ben begonnen, de overheveling van de jeugd-ggz naar gemeenten, is zo'n typische opdracht. Het departement, VWS, is er zelf al lang mee bezig en is in het stadium van een conceptwetsontwerp. Maar de Kamer maakt zich zorgen, hoort geluiden uit het veld dat de overheveling een slecht idee is. Het verzoek komt dan om er een onafhankelijke naar te laten kijken, voordat een en ander in de uitvoering belandt. Het is handig als diegene enige dossierkennis heeft, en zo kwamen ze bij mij.'

Hoe pak je zoiets aan?

'Deze opdracht is ingewikkeld en ligt gevoelig. Zowel in houdelijk, als bestuurlijk en politiek is het een lastige kwestie en dat maakt het leuk! De twijfel zit er hier ook in, bij mij. Het was mijn onderwerp in mijn VWS-tijd. Heb ik wel voldoende afstand, vraag ik me dan af. Ik begin altijd met lezen. Dit was zo'n stapel stukken, het paste niet in mijn mailbox, en daar ga ik dan helemaal doorheen. Vervolgens ga ik met alle relevante partijen in gesprek, van GGZ Nederland en de koepels, tot beleidsmedewerkers en cliëntenorganisaties, zo'n dertig gesprekken in totaal. Op 15 oktober wil ik daarmee klaar zijn. Dat geheel probeer ik zo goed mogelijk op te schrijven, met de verschillende scenario's op rij. Als consultant moet je daarbij altijd zorgen dat je je eigen tegenspraak – je *counterfeed* – organiseert. Daarnaast krijg ik er in dit geval vanuit het departement ook nog drie ondersteuners bij. In oktober ligt

mijn advies bij de staatssecretaris die bepaalt hoe het verder moet. Voor mij is het dan klaar, ik kan door naar een volgende klus.'

Wanneer ben je tevreden?

'Als ik meerwaarde lever, iets heb toegevoegd aan een ingewikkelde kwestie, ben ik er zelf tevreden over. Ik wil kwaliteit leveren waar een opdrachtgever mee verder kan. Dat is mijn opdracht.'

MARCEL IN HET KORT

Marcel van Gastel (59) voert sinds oktober 2011 opdrachten uit voor ABDTOPConsult. Hiervoor was hij onder andere directeur-generaal bij het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en directeur-generaal van het programmaministerie Jeugd en Gezin. Eerder was hij raadsadviseur bij het Kabinet van de minister-president en hoofdinspecteur bij de Inspectie der Rijksfinanciën. Marcel van Gastel studeerde Sociologie met als specialisatie Arbeids- en organisatiesociologie.

ABDTOPCONSULT

ABDTOPConsult geeft advies in complexe managementvraagstukken. De acht consultants – Koos van der Steenhoven, Rob Kuipers, Anita Wouters, Harry Paul, Jan Willem Weck, Wim Kuijken, Johan de Leeuw en Marcel van Gastel zetten hun kennis en ervaring van de (rijks)overheid in. De opdrachten zijn vaak verzoeken om onafhankelijke adviezen in politiek bestuurlijke situaties. Daarnaast begeleidt ABDTOPConsult ingewikkelde bestuurlijke processen als kwartiermaker of programmamanager. Consultants zijn ook inzetbaar als interim-manager bij verander-, overbruggings- en crisismangement.

**WIE
wat waar?**

Actuele benoemingen +
ABD Interim
ABD het Rijk uit



MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE

KEES VAN RAALTEN

functie: voorzitter plaatsingsadviescommissie DJI
per: 1 september 2012
uitgeleend door: BZK/AIVD



MINISTERIE VAN VOLKSGEZONDHEID, WELZIJN EN SPORT

SANDRA VAESSEN

functie: kwartiermaker Organisatie Personeel Bedrijfsvoering
per: 1 september 2012
uitgeleend door: CBS



MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE

HENK MEINES

functie: verandermanager CJIB
per: 1 september 2012
uitgeleend: OCW



INSPECTIE VEILIGHEID EN JUSTITIE

MARCEL CRAMWINCKEL

functie: directeur Strategie en Innovatie
per: 1 september 2012
was: directeur vorming Nationale Politie bij VenJ



INSPECTIE LEEFOMGEVING EN TRANSPORT

CAROLINE HERLAAR

functie: directeur Bedrijfsvoering
per: 1 oktober 2012
was: interim-afdelingshoofd bestuur provincie Zuid-Holland (gedetacheerd vanuit lenM)



INSPECTIE VOOR DE GEZONDHEIDSZORG

RONNIE VAN DIEMEN-STEENVOORDE

functie: inspecteur-generaal
per: 1 december 2012
was: voorzitter Raad van Bestuur GGZ Oost Brabant



MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES

ERWIN ARKENBOUT

functie: directeur Koninkrijksrelaties
per: 1 september 2012
was: directeur Bestuursrechtspraak bij de Raad van State



MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE

NICOLE STOLK-LUYTEN

functie: plaatsvervangend secretaris-generaal
per: 1 september 2012
was: hoofd directie dienst Concernstaf en Bedrijfsvoering, tevens Chief Information Officer (CIO) bij BZK



MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE

MIRJAM HUISMAN functie: directeur Personeel en Organisatie
per: 1 september 2012 was: waarnemend directeur Personeel en Organisatie

ABD Interim

ABD het Rijk uit



MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE

ASTRID RAAPHORST

functie: directeur Regie en Control
per: 1 september 2012
was: programmamanager Bestuur en Organisatie, tevens plaatsvervangend directeur Politie



MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN, LANDBOUW EN INNOVATIE

PETER LEYENAAR

functie: kwartiermaker Inkoop Uitvoeringscentrum
per: 1 juli 2012
uitgeleend door: EL&I



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

BABS VAN DEN BERGH

functie: hoofd Academische zaken
per: 1 september 2012
was: directeur Onderzoek en Wetenschapsbeleid bij OCW



MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

TON ANNINK

functie: secretaris-generaal
per: 1 oktober 2012
was: secretaris-generaal bij Defensie



INSPECTIE VOOR DE GEZONDHEIDSZORG

HENK BARINK

functie: teamleider project Dossieronderzoek Sorgdrager naar I&GZ
per: 1 juli 2012
uitgeleend door: BZK



CENTRAAL ORGAAN OPVANG ASIELZOEKERS

JAN-KEES GOET

functie: bestuursvoorzitter
per: 15 oktober 2012
was: plaatsvervangend hoofd Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst



DIENST JUSTITIËLE INRICHTINGEN

AB WARFFEMIUS

functie: directeur Gevangeniswezen
per: 1 oktober 2012
was: directeur van De Werkmaatschappij bij BZK



INSPECTIE VOOR DE GEZONDHEIDSZORG

BOB LODDER

functie: plv. teamleider project Dossieronderzoek Sorgdrager naar I&GZ
per: 9 juli 2012
uitgeleend door: OCW



SOCIALE VERZEKERINGSBANK

RONALD BARENDESE

functie: lid Raad van Bestuur
per: 15 oktober 2012
was: directeur Financieel Economische Zaken bij EL&I



MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE

PAUL GELTON

functie: directeur Nationale Veiligheid, tevens beoogd directeur Weerbaarheidsverhoging NCTV
per: 1 oktober 2012
was: directeur Rail en Wegverkeer bij de Inspectie Leefomgeving en Transport



MINISTERIE VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE

GERRIT VEENSTRA

functie: hoofd Politie Diensten Centrum
per: 7 augustus 2012
uitgeleend door: BZK/AIVD



ORGANISATIEADVIESBUREAU

WIM SCHREUDERS

functie: eigenaar
per: 1 januari 2013
was: inspecteur-generaal Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit



TOP Transfer

Nicole Stolk is sinds 1 september pSG bij het ministerie van Veiligheid en Justitie. Met haar managementervaring en dossierkennis vanuit BZK, kan ze een baken zijn in een tijd van veranderingen.

Waarom deze overstap?

‘Ik werkte negen jaar bij BZK en had behoefte aan verbreding van mijn werkveld. Ik wilde graag naar een departement dat dichtbij maatschappelijke vraagstukken staat, zodat je weet waarvoor je het doet. Die heb je bij VenJ: vorming van de nationale politie, verlofregelingen van tbs’ers, gevangenis- en crisisbeheersing, justitieel jeugdbeleid...’

Maar heb je als pSG ook direct met die dossiers te maken?

‘Mijn portefeuille is breed. In voorkomende gevallen vervang ik de SG. Om het departement goed te ondersteunen op het terrein van ICT, FEZ en P&O moet ik op hoofdlijnen de dossiers beheersen.’

Hoe bereidde je je voor op deze nieuwe functie?

‘Domeinen als veiligheidsbeleid, crisismanagement en bedrijfsvoering zijn mij bekend. Van onbekende onderdelen kreeg ik de dossiers om me in te lezen. Ik volg momenteel een introductieprogramma, werkbezoeken horen daarbij. Zo ga ik deze week naar de penitentiaire inrichting Rotterdam, locatie De Schie, en komende week bezoek ik de Raad voor de Kinderbescherming in Utrecht.’

Waarom ben jij de beste voor deze baan?

‘We verhuizen begin 2013 naar nieuwbouw, er komt een nieuw kabinet en de nieuwe secretaris-generaal voor VenJ wordt momenteel geworven. Door mijn kennis van bedrijfsvoering en nieuwbouw kan ik in een tijd van veranderingen continuïteit bieden.’

Wat is typisch Nicole Stolk?

‘Op dag één heb ik alle medewerkers van het pSG-cluster een mailtje gestuurd: “Hallo, ik ben de nieuwe pSG en ik wil jullie leren kennen.” Dat meen ik ook, blijkbaar past het bij mij. Benaderbaar, maar ook duidelijk. En ik wil graag meters maken.’

DE
ABD
KLUS *interim*

EEN INTERIM-MANAGER BESCHRIJFT ZIJN KLUS.

Lex de Lange is sinds 1 mei programmadirecteur Versterking Vreemdelingentoezicht en Handhaving.

Een buitenstaander begint het al snel te duizelen. Vreemdelingenpolitie, Immigratie- en Naturalisatiedienst, Dienst Terugkeer en Vertrek, Dienst Justitiële Inrichtingen, Openbaar Ministerie, Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers, Internationale Organisatie voor Migratie, Vluchtelingenwerk, gemeenten... En dat zijn nog niet eens alle instanties die zich bezighouden met (uitgeprocedeerde) vreemdelingen. Ook voor Lex de Lange, tot voor kort directeur Auditdienst bij het ministerie van OCW, was het een vrijwel onbekende wereld. Dat weerhield hem er niet van deze klus, in opdracht van BZK en VenJ, aan te pakken: een gemeenschappelijke visie op het terrein van vreemdelingentoezicht en -handhaving opstellen. 'Juist die onbekendheid vond ik wel uitdagend', zegt hij. 'Ook de maatschappelijke relevantie sprak me aan. Net als de bestuurlijk-juridische aspecten, een terrein waarop ik, als jurist, goed thuis ben.' De eerste helft van mei schoof Lex samen met zijn programmateam, Barbara



Perels en Lieselot Spliet, bij alle partijen aan tafel om hun eigen visie op het vreemdelingentoezicht en de samenwerking te horen. Wat ging goed, waar zaten de knelpunten? 'Hierbij keken we naar doelmatigheid, efficiëntie en de juridische-legitimiteit. Daaruit destilleerden we de belangrijkste uitgangspunten voor de visie.' Een volgende stap was om een programmagroep en werkgroepen in het leven te roepen. In totaal buigen zo bijna veertig medewerkers van de betrokken organisaties zich over allerlei deelaspecten van de visie.

'Dat proces is minstens zo belangrijk als het document dat er straks ligt. Doordat iedereen elkaar beter heeft leren kennen en begrijpen, is het mijn overtuiging dat er straks ook beter wordt samengewerkt.'

EXPERTMEETING

De interimmanager vindt het vooral waardevol om de problematiek niet alleen met een 'Haagse bril' te bekijken. 'Dat gebeurt al snel door de politieke druk op dit dossier. Daardoor moet je alert zijn dat de partijen die ermee te maken krijgen – bijvoorbeeld de vreemdelingen zelf en gemeenten – niet buiten beeld zijn.' Voor de goede balans organiseerde hij onder andere een expertmeeting met hoogleraren, belangenorganisaties en burgemeesters. 'Ook spraken we de commissie Asiel en Integratie van de VNG.' Half november is de deadline, dan moet het visiedocument er liggen. De stuurgroep stemde begin september al in met de hoofdlijnen. Daarna begint deel twee van de klus: de implementatie.

HET RIJK UIT

Paul Oomens (45) ging naar de MBO Raad.
'Niet in de frontlinie? Dit is de frontlinie.'

Ja, Paul Oomens hééft OCW verlaten, waar hij plaatsvervangend directeur Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie en hoofd afdeling Stelsel was. Maar in zijn nieuwe functie van directeur MBO Raad komt hij nog vaak bij zijn oud-collega's over de vloer. Vanuit de MBO Raad wil hij hen de gevolgen van het voorgenomen beleid op "het veld" tonen. Beleid en uitvoering staan soms ver van elkaar af. Paul noemt het verkorten van het mbo van vier naar drie jaar als voorbeeld. 'Vanuit Den Haag lijkt dat eenvoudig. Maar wat doe je met de docenten? Hoeveel kost de aanpassing van materialen? Een onderwijsdirecteur zal zo'n plan onhaalbaar noemen, terwijl het departement niet goed aanvoelt wat een transitie in de praktijk met zich meebrengt en dus met die reactie niets kan. Gevolg: onbegrip, plan mislukt en negatief imago voor de sector en de minister.'

Vóór OCW werkte Paul ook al bij EZ en SZW. Met die ruime rijkservaring wil hij voor het mbo-veld een tolk zijn van rijksbeleid en andersom. Paul: 'Signalen vanuit het werkveld naar

OCW geven, maar ook de noden richting Den Haag zodanig helpen formuleren. Voordeel is dat ik de perspectieven ken en weet hoe argumentaties worden gewikt en gewogen.'



Voorzitter Jan van Zijl blijft het gezicht van de MBO Raad naar buiten, Paul is zijn rechterhand. Een groot deel van zijn werk is belangenbehartiging: bestuurders ontvangen, bijeenkomsten van bestuurders en deskundigen in het mbo bijwonen, bezoeken aan mbo-instellingen. Zo'n stap het Rijk uit raadt Paul topmanagers aan. 'Je bekijkt het departement vanaf de andere kant, dat is inspirerend. Je krijgt een scherp beeld van waar overheidsbeleid goed voor is, maar ook tekortschiet. Bijvoorbeeld als een incident leidt tot zoveel politieke ophof, dat we de regelgeving erop aanpassen maar voorbijgaan aan de vraag of het wel in de praktijk werkt.' Mist Paul het werk op het ministerie niet, "in de frontlinie"? 'Die vraag kreeg ik inderdaad. Maar bij de MBO Raad zit ik ook in een frontlinie. Dat is mijn missie: de frontlinie van praktijk en de Haagse frontlinie bij elkaar brengen.'

9

OPENHARTIGE VRAGEN

FENNY STEENKS (45)
Coördinator EU-benoemingen
bij de Permanente Vertegen-
woordiging in Brussel

1

Wat is je huidige gemoedstoestand?

‘Vol energie na dit prachtige nazomerweekend. Het was autoloze zondag, leuk fietsen met onze drie kinderen over de grote boulevards van Brussel. Ik ben nog in de drive van de start van mijn nieuwe functie, het coördineren van de Europese benoemingen voor alle departementen.’

2

Van welk bedrijf zou je baas willen zijn?

‘Ik denk niet direct aan een bedrijf, eerder aan een school of een theater. Onderwijs vind ik heel belangrijk. Als theaterdirecteur zou ik het leuk vinden die creativiteit die daar heerst van binnenuit mee te krijgen.’

3

Wat is jouw devies?

‘Geniet van het nu, nu moet je het doen. Ik probeer me bewust te zijn van de mooie dingen die ik nu heb, een leuk gezin en een fijne baan in een dynamische omgeving.’

4

Wat bepaalt of je fluitend naar je werk gaat?

‘Ik ga altijd met plezier naar mijn werk. Het helpt wel dat het privé lekker gaat, daar haal ik veel energie uit. Mijn werk-



‘Mijn werkomgeving is stimulerend, met veel culturen bij elkaar’

omgeving is stimulerend, heel internationaal, met veel verschillende culturen bij elkaar. Er hangt een goede sfeer. Dat gevoel is belangrijk voor mij.’

5

Wat was een mooi moment de afgelopen week?

‘Mijn zoon van 12 mocht voor het eerst meedoen met het running team van school. Hij kwam glunderend thuis na een goed resultaat op zijn eerste veldloop. Dan geniet ik mee.’

6

Jouw heimelijk genoegen?

‘In de auto oefen ik mijn zanglessen. Aan de academie, de Belgische muziekschool, heb ik voor het derde jaar lessen klassieke zang. Thuis oefenen levert veel commentaar op van de kinderen...’

7

Waar ben je bang voor?

‘Ik heb hoogtevrees. Mijn man is juist een enorme waaghals. Daarom ben ik

er liever niet bij als hij de kinderen weer eens op het dak zet om de bal te halen. Vooral als er een connectie is met de grond, vind ik hoogtes eng.’

8

Wat kreeg je van huis uit mee?

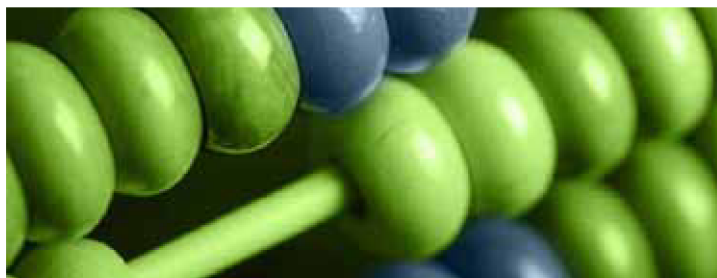
‘Dat mijn ouders er altijd voor mij zijn. Ik hoop dat mijn kinderen ook zo over ons denken. Ik vind het heel belangrijk er te zijn voor ze.’

9

Een tafel voor vier, wie zijn jouw gasten?

‘Deze zomer waren we bij de Olympische Spelen in Londen. Ik was erg onder de indruk van de Nederlandse sporters, wat een passie en doorzettingsvermogen! Aan mijn tafel dus drie topsporters: een van de hockeyvrouwen, zwemster Naomi Kromowidjojo en turner Epke Zonderland. Leuk!’

KORT / SEPTEMBER / OKTOBER / NOVEMBER



Jaarverslag ABD 2011 online

Afgelopen maand publiceerde de ABD het digitale jaarverslag 2011. Flinkke bezuinigingen en een krimpende Rijksoverheid betekenden voor de ABD dat zij het afgelopen jaar accenten moest verleggen. Bureau ABD spande zich in om topambtenaren flexibel in te zetten op interne consultancy- en interim-activiteiten om op die manier flinke besparingen te realiseren. Bovendien werden inspanningen gedaan om extra uitstroom van rijksoverheidsmanagers te stimuleren. In 2012 en ook in de volgende jaren blijft strategisch

MD-beleid een speerpunt voor Bureau ABD. Het bureau wil blijven bijdragen aan een overheid die gaat presteren op méér resultaat met minder middelen en mensen. In 2011 kenden de tien ministeries in totaal 67 ABD-benoemingen in het topsegment: 47 managers stroomden door, 17 managers kwamen nieuw binnen bij de ABD en 3 managers stroomden in van buiten de overheid. Meer lezen over 2011? Zie het jaarverslag op www.algemenebestuursdienst.nl/actueel/publicaties.

Reis mee met Mark Frequin

Mark Frequin, directeur-generaal Wonen, Bouwen en Integratie bij BZK, presenteerde deze zomer zijn persoonlijk reisverslag 'Met ministers op de tandem', over een topambtenaar in een politiek hectische periode. Tijdens zijn loopbaan werkte Frequin voor zo'n 25 bewindspersonen. De laatste twee jaar passeerden acht



ministers en staatssecretarissen de revue. Schrijver Mark Frequin gebruikt in zijn boek het beeld van de fietstandem: ministers als de kopman en topambtenaren als de meesterknecht, maar ze moeten wel samen trappen. Het is het tweede boek van Frequin na 'Ja minister, Nee minister' (2006).

'Met ministers op de tandem' is verkrijgbaar in de boekhandel en bij Managementboek.nl.

UITWISSELING MET BZ

De uitwisseling tussen Buitenlandse Zaken en andere ministeries wordt verder versterkt. Het SG-Overleg is akkoord met een pilot waarin vijf kandidaten (schaal 14/15) vanuit andere ministeries kunnen meedingen naar functies uit de BZ-plaatsingsronde van 2013. Door het verschil in loopbaansystemen tussen BZ en de andere ministeries zijn BZ-functies niet automatisch opengesteld voor ambtenaren

van andere departementen. Niettemin vindt er wel uitwisseling van medewerkers plaats, zoals de departementsleiding ook nastreeft. Zoals Bureau ABD internationale ervaring propageert als toelatingscriterium voor de ABD-groep, zo is BZ erbij gebaat als het meer voeling heeft en houdt met de ministeries. Met de BZ-deelnemers aan het ABD-Kandidatenprogramma is bijvoorbeeld afgesproken dat zij worden

gedetacheerd bij een van de andere ministeries. Deelname is alleen mogelijk als de betrokken kandidaat een vacante functie achterlaat of op het betrokken ministerie een andere functie beschikbaar is die – vanwege de internationale component – door een BZ-medewerker kan worden vervuld. De SG's hebben inmiddels een kandidaat en functie kunnen aanmelden. De functies worden begin november gepubliceerd.



AGENDA

30 oktober

Workshop

Impuls voor je loopbaan

Tijd: van 13 tot 17 uur

Locatie: 7AM, Buitenhof 47, Den Haag

Aanmelding:

Mutlu.Yildirim@minbzk.nl

19 november

Bekendmaking

Overheidsmanager van het Jaar

Tijd: vanaf 20.00 uur

Locatie: Den Haag

Informatie:

www.vom-online.nl

COLOFON

ABD BLAD is het relatieblad van Bureau ABD, onderdeel van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Het verschijnt zes keer per jaar. De inhoud van ABD BLAD weerspiegelt niet noodzakelijkerwijs de mening van Bureau

Algemene Bestuursdienst
BLADCONCEPT Maters & Hermesen
Journalistiek, Leiden
EINDREDACTIE Heleen Kodde
(Bureau ABD), Caroline Togni
(Maters & Hermesen)

AAN DIT NUMMER WERKTEN MEE
Maters & Hermesen (Saskia Klaassen, René Lamers, Rody van der Pels, Caroline Togni)
FOTOGRAFIE Jeroen Bouman, Jurg
Huiskes, Serge Ligtnerberg, Ilya van Marle,
Timo Sorber (cover).

BEELDREDACTIE Mascha Baarda
VORMGEVING Maters & Hermesen
Vormgeving, Leiden
DRUK Ando, Den Haag

ONDERWEG

ABD BLAD spreekt de manager onderweg naar een afspraak. De straat oversteken met: **Joeri Kapteijns** (37), directeur Control, Bedrijfsvoering en Juridische Zaken, ministerie van Veiligheid en Justitie.

Waar gaat de reis naartoe?

'Naar het hoofdkantoor van de Dienst Justitiële Inrichtingen, hier tegenover.'

Wat ga je daar precies doen?

'Zo direct spreek ik de directeur Forensische Zorg, Goof van Gemert, die verantwoordelijk is voor TBS en de forensische zorg in de gevangnissen. Ik wil regelmatig contact hebben met de verschillende onderdelen van DJI, zoals het gevangeniswezen, de sector jeugd en de vreemdelingenbewaring. Later vanochtend schuif ik aan bij de hoofddirectie van DJI. Dat doe ik periodiek als ze vergaderen over Toekomstvast DJI: het langetermijnperspectief voor de dienst en de verdere invulling van de forse taakstellingen.'

Wat doet een directeur Control, Bedrijfsvoering en Juridische Zaken?

'Ik geef leiding aan de leukste directie van het departement! Wij zijn spin in het web, zitten op het snijvlak van beleid, uitvoering én bedrijfsvoering. Ik ben verantwoordelijk voor de financiën en juridische zaken van het DG Jeugd en Sanctietoepassing, inclusief onze grote uitvoeringsorganisaties. Daarnaast houd ik me bezig met bedrijfsvoering van het DG en uitvoerende taken op het terrein van internationale kindervervoering en interlandelijke adoptie.'

Ben je vaak onderweg?

'Ja, naar onze uitvoeringsorganisaties in het land. Van de 'kantoren' van het CJIB in Leeuwarden en Justis in Den Haag naar de uitvoering in de regio. Volgende week bezoek ik de Scheveningse gevangenis en de Raad voor de Kinderbescherming in Utrecht. Ik pak het graag zo aan, krijg er energie en inzichten van. In gevangnissen wil ik ook gesprekken hebben met gedetineerden. Dan krijg ik er gevoel bij.'

10:38

VAN: ministerie van VenJ, Schedeldoekshaven 100, Den Haag
NAAR: hoofdkantoor Dienst Justitiële Inrichtingen, Schedeldoekshaven 101, Den Haag
HOE: lopend
ARSTAND: 93 meter
TELEFOONTJES: geen
SMS: geen
MAILS: 4
LEEST: agenda



THUIS

Jeroen Fukken (40),
directeur Openbaar Vervoer en Spoor, ministerie van IenM

Thuis aan de Voorburgse Koninginnelaan bij Jeroen Fukken, echtgenote Johanneke de Lint-Fukken (36, adviseur bij Twijnstra Gudde), zoon Niels (5) en dochter Evelien (3).

Niels: 'Papa werkt met de treinen. Maar op vrijdag haalt hij me altijd uit school en gaan we voetballen op straat. Ik voetbal bij de mini-pupillen van Wilhelmus.'

Johanneke: 'Niels vraagt altijd aan Jeroen wanneer hij weer teruggaat naar de vliegtuigen, dat vindt Niels toch iets spannender... De vrijdagmiddag met zijn zoon is heilig voor Jeroen. Als hij dan een keer niet kan, zoals vorige week toen hij naar Lille moest, baalt ie echt. Het is een druk bestaan, Jeroen

werkt fulltime en ik werk vier dagen. En ook op zondag komt het werk op tafel... Maar hoe laat ook, Jeroen wil altijd nog even met de kinderen knuffelen voor het slapengaan. Ik geef toe, er zijn best momenten dat ik zijn baan vreselijk vind. De hoeveelheid en zwaarte van de dossiers bij Spoor is ontstellend. Jeroen is zo dat hij er altijd vol in gaat. Zoals afgelopen april, met de nasleep van de winterproblemen, én ook nog eens die botsing op Amsterdam CS. Een heftige tijd, hij maakte weken van 100 uur. In

alle hectiek houden we het goed vol, want we hebben het heel erg gezellig met elkaar. Thuis is de fijnste plek om te zijn. Oké die drukke baan, maar niet ten koste van alles. Als ik zie dat ons gezin gelukkig is, dan gaat het goed. Jeroen is een supervader. Eén minpuntje: hij is altijd te laat! Zelfs bij zijn huwelijksaanzoek, toen ik, zoals afgesproken, om 12:36 uur aan de overkant van de fontein gierend van de spanning op hem stond te wachten, sms'te ie doodleuk "ik ben iets later".'