



# ABD LaB

## *Versterk je leiderschap*

### Publiek Leiderschap

In je werk als ABD-topmanager (directeur) krijg je dagelijks te maken met de snel veranderende, onzekere en complexe maatschappij. De vraagstukken waar je voor staat zijn vaak taai en veeleisend, de problematiek is grensoverschrijdend en bijna altijd multidisciplinair. Dit vraagt veel van jou en je leiderschap. In ABD LaB - ons leiderschapsaanbod voor topmanagers - kun je reflecteren op je opdracht en hoe je deze invult. Het programma ondersteunt je hierbij.

### ABD LaB

ABD LaB staat voor Leiderschap aan Bod, een nieuw leiderschapsprogramma van Bureau ABD. Samen met drie collega's vorm je een leergroep en ga je met elkaar aan de slag in een 'LaB' waarin volop en veilig geëxperimenteerd en gereflecteerd kan worden op de dilemma's die jij in je dagelijks werk ervaart.

ABD LaB is een programma op maat voor topmanagers waarin je met je LaB-leergroep een leertraject aangaat van één jaar. De invulling van het programma bepalen jullie grotendeels zelf. Gezamenlijk ontwikkelen jullie een leeragenda die vanuit Bureau ABD ondersteund en gefaciliteerd wordt. Op deze manier zijn de thema's voor jou altijd urgent en relevant.

Elk LaB start met een *Development Center* waarin je je leervraag verder onderzoekt (voor verdere info over het DC zie het factsheet hierover). Na het DC worden er voor een jaar bijeenkomsten in je agenda gepland. Deze worden ingevuld met reflectiesessies en trainingen, afhankelijk van je leerbehoefte. Uitgangspunt is maximaal vier reflectiesessies van elk 2,5 uur, verspreid over het jaar.

Het aantal trainingen bepaal je zelf. Je kunt kiezen uit verschillende onderwerpen als het 'podium pakken' en 'sturen en beïnvloeden'.

Ook is er ruimte voor individuele ontwikkelactiviteiten in je werk en voor individuele coaching.

## Belasting in tijd

De belasting in tijd is verschillend per deelnemer en per LaB-leergroep. Indicatief omvat een leertraject via ABD LaB:

- Deelname aan een development center: 2 dagen;
  - Vier reflectiesessies met je leergroep, verspreid over het jaar: 1,5 dag;
  - Eén training op maat, met je LaB-leergroep: 1 dag;
  - Maximaal 2 (facultatieve) trainingen waarin je ook deelnemers van andere LaB-leergroepen ontmoet; per training 2 – 2,5 dag;
  - Oefenen en reflecteren in het werk: geen extra tijd;
  - Voorbereiding en reflectie: 1- 1,5 dag
- In totaal kost deelname aan ABD LaB je 6 – 9 dagen, verspreid over het jaar.

## Wanneer is ABD LaB voor jou geschikt?

- Als de functie van topmanager bij je past en je momenteel geen loopbaanvraag hebt;
- Als je het idee hebt dat je nog beter kunt worden in je werk;
- Als je voldoende tijd, energie en commitment hebt om het komende jaar in je eigen ontwikkeling te investeren;
- Als je met en van elkaar wil leren in een kleine groep.

Doel is dat jij raad weet met de dilemma's, vraagstukken en ontwikkelingen die je in je werk ontmoet. Groeien in je opdracht staat centraal! De focus ligt op persoonlijke leiderschapsontwikkeling. Er wordt veel gebruik gemaakt van jouw casuïstiek en je werk is ook je leeromgeving. Omdat ABD LaB nu nog in een pilotfase is, worden de kosten door Bureau ABD gedragen.

## Aanmelden?

Voor meer informatie, een oriënterend gesprek of aanmelding, mail naar [abdleiderschap@minbzk.nl](mailto:abdleiderschap@minbzk.nl).

Dit is een uitgave van:

Bureau ABD  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties  
Postbus 20011 | 2500 EA Den Haag

December 2018