



ABD Interim

ABD Interim is een ontwikkelinstrument bestemd voor ABD-topmanagers (vanaf S16-17) en talentvolle ervaren managers (S15 en S16) die een doorontwikkeling en versnelling in hun loopbaan willen en kunnen aanbrengen. Deze interim-managers maken deel uit van de interim-pool. In drie jaar wordt via passende interim-opdrachten en met ondersteuning via de leergang Verander- en interim-management (door SIOO) en maatwerkbegeleiding een maximale ontwikkel- en leerervaring gerealiseerd. ABD Interim is daarmee een concrete uitwerking van de rijksbrede Visie op publiek leiderschap.

Uitdaging

Via 'learning-on-the-job' breiden de interim-managers hun ervaring uit en laten zij zien hoe zij opereren in verschillende rollen en in verschillende contexten. Door de wisseling van opdrachten leren zij (beter) omgaan met veranderende en complexe organisaties en weten zij (beter) samenwerking te zoeken met relevante partners binnen en buiten de eigen

(traditionele) organisaties. Ook als ze niet altijd thuis zijn in de inhoud. Zo versterken en verbreden zij hun leiderschapskwaliteiten. Na de drie jaar zijn interim-managers in staat de stap te maken naar een functie op een complexer niveau (managerial, inhoudelijk en/of op het gebied van leiderschap).

Toelating

Voor interim-managers is het uitgangspunt dat zij in de departementale schouw zijn aangemerkt als talent (minimaal S15). Met een uitgebreide toelatingsprocedure (gesprekken, motivatie, ontwikkelassessment, referenties) wordt bekeken of de inzet van ABD Interim past in de loopbaan van de kandidaat, de gewenste ontwikkeldoelen van de kandidaat en zijn of haar persoonlijkheid. Gedurende de drie jaar in de ontwikkelpool blijft de interim-manager in dienst bij de uitlenende organisatie. Via detachering werkt de interim-manager tijdelijk bij een andere organisatie.

Overige bemiddeling

Tevens bieden de consultants van ABD Interim, in specifieke casussen, bemiddeling aan leidinggevendenden voor wie een interim opdracht een tussenstap kan zijn om de loopbaan daarna weer verder vorm te geven.

ABD Interim krijgt meer en specifiekere opdrachten dan we aan kunnen met de interimpool. Daarom wordt ook geput uit een fluctuerende groep van managers waarvan bij Bureau ABD bekend is dat zij, om uiteenlopende redenen, tijdelijk beschikbaar zijn voor een interim-opdracht. Bij opdrachten die qua niveau of specifieke kennis niet bij ABD Interim passen verwijzen we actief door naar UBR/Organisatie en I-interim Rijk.

Meer informatie

Wil je meer informatie of spreken met een van onze consultants? Neem dan contact op via abdinterim@minbzk.nl of bel 070 426 73 58.

Dit is een publicatie van:

Bureau Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Postbus 20011 | 2500 EA Den Haag | abd@minbzk.nl

Mei 2019