

19

INZICHTEN VOOR LEIDERSCHAP

ALS ABD'ER AAN DE SLAG MET DE 19 INZICHTEN

Wat?

In elke sociale situatie en in elke groep zie je leiderschap. Leiderschap is overal en op veel manieren. Soms groot en opvallend, soms klein en nauwelijks zichtbaar. Soms heel individueel en moedig, vaker gedeeld als groep. Soms formeel als directeur, teamleider, voorzitter. Vaak informeel en spontaan.

Als publiek leider bij de Algemene Bestuursdienst vervul je drie rollen, zoals beschreven in de Visie op Publiek Leiderschap: manager voor je ambtelijk apparaat, politiek adviseur en maatschappelijk partner. Daarnaast komen er in de Visie op Publiek Leiderschap kwaliteiten naar voren die iedere publieke leider zou moeten laten zien: samenwerken, integriteit en reflectie.

In deze set treft u 19 inzichten aan, op kaarten die aan de achterkant een reflectievraag stellen over het inzicht. Deze reflectievragen hebben een relatie tot de drie rollen of de bovengenoemde leiderschapskwaliteiten uit de Visie op Publiek Leiderschap.

Hoe?

Deze inzichtenkaarten kan je gebruiken om te reflecteren over hoe jij leiderschap toepast in jouw werkomgeving en dagelijks leven. Dit kan je zelf doen, door de kaarten bijvoorbeeld te gebruiken als check-in moment: "Wat betekent dit kaartje voor jou persoonlijk? Hoe helpt jou dit?". Daarnaast kan je reflecteren over het inzicht met behulp van de vraag op de achterkant van de kaart. Dit kan je alleen doen, of samen met een ander. Een andere toepassing is om tijdens elk overleg een van de kaartjes vast te pakken en die kort te bespreken. Je kan bijvoorbeeld aan een ander vragen om dit kort inhoudelijk voor te bereiden met een filmpje, verhaal, boekfragment en dan het gesprek aangaan.

Een stap verder is het leiderschap verder ontwikkelen of organiseren als groep. Laat iedereen twee eigen favoriete leiderschapsinzichten kiezen en ga hierover in gesprek. Maak zo een groepsleiderschapsfoto. Laat iedereen daarna nadenken over de uitdagingen waar de groep voor staat en welk leiderschap daarvoor nodig is. Zo kom je op een spoor wat versterkt en ontwikkeld kan worden. Kom tot een leiderschapsverhaal als groep. Daaraan kan je een jaarprogramma koppelen met leermomenten, of ook een groepje vormen met leiderschapsambassadeurs.

Kortom, breng de inzichten tot leven door reflectie en interactie. Gebruik ze om als team of organisatie leiderschap bespreekbaar te maken en keuzes te maken.

Wat verder ?

Met de 19 inzichten kan je richting vinden in het leiderschap dat je wil ontwikkelen. Wil je groepen of teams leiden op een authentieke manier? Wil je vooral je informele leiderschapstalent versterken? Ben je op zoek naar persoonlijke kracht en groei als mens? Wil je vooral nieuwe ervaringen opdoen of komen tot verdieping? Wil je macht en invloed verwerven of inzetten op een doorleefde visie? Het kan alle kanten uit met jouw leiderschap. De 19 inzichten zijn ontwikkeld aan de Antwerp Management School en worden uitgebreid beschreven in het boek “De kleren van de leider” (2017). Wil je je verder oriënteren naar welke vorm van leiderschapsontwikkeling bij je past?

Neem dan vooral contact op met jouw MD-consultant, één van onze O&I-adviseurs (via de site of via abdontwikkeling@minbzk.nl) of schrijf je in voor ons ontwikkelaanbod via <https://www.algemenebestuursdienst.nl/professionele-ontwikkeling>.