



Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Advies Positionering Certificerende instelling uitzendbureaus onder publieke verantwoordelijkheid

16 juni 2023

ABDTOPconsult

Dichtbij en onafhankelijk

Colofon

ABDTOPConsult

Muzenstraat 97
2511 WB DEN HAAG
www.abdtopconsult.nl

Rob van Lint

ABDTOPConsult

Dichtbij en onafhankelijk

De consultants van ABDTOPConsult zijn lid van de topmanagementgroep (TMG) van de Algemene Bestuursdienst en worden benoemd door de Ministerraad. Ze zijn rijksbreed en interbestuurlijk inzetbaar voor interimopdrachten, projecten en onafhankelijke advisering bij complexe en (politiek) gevoelige zaken.

Aanleiding

In oktober 2020 heeft het Aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten geadviseerd over het aanpakken van misstanden met arbeidsmigranten. Het Aanjaagteam heeft onder andere geadviseerd om een stelsel van verplichte certificering te introduceren voor de uitzendsector. Als uitwerking van dit advies heeft het kabinet het wetsvoorstel 'verplichte certificering voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten' opgesteld en op 12 december 2022 voor advies aangeboden aan de Afdeling advisering van de Raad van State (Afdeling).

Op 29 maart heeft de Afdeling een kritisch advies uitgebracht over dit wetsvoorstel. De Afdeling onderschrijft de wenselijkheid van een effectief toetredingsmechanisme tot de markt om malafide uitleners te kunnen weren. Tegelijkertijd werpt de Afdeling de vraag op of het stelsel, zoals dat in het wetsvoorstel is voorgesteld, daartoe de meest aangewezen vorm is. Daarbij wijst de Afdeling in de richting van een stelsel waarin de overheid een centralere rol speelt dan in het voorgestelde publiek/private stelsel. Specifiek adviseert de Afdeling negatief over de oprichting van een nieuwe privaatrechtelijke zbo. Naar aanleiding daarvan heeft de minister van SZW besloten een aantal alternatieve vormgevingen van toetredingsmechanismen tot de uitleenmarkt in kaart te brengen. De minister heeft besloten om één variant in het bijzonder te verkennen, te weten een variant waarin de minister zelf besluit of een uitlener toegang krijgt en behoudt tot de uitleensector.

In opdracht van de bestuursraad van SZW dient in beeld te worden gebracht op welke wijze het verstrekken van certificaten (al dan niet onder een andere noemer) als toetredingsmechanisme tot de uitleenmarkt, en alle werkzaamheden die daarmee samenhangen, onder directe verantwoordelijkheid van de minister kunnen worden uitgevoerd.

In het oorspronkelijke wetsontwerp was voorzien in het oprichten van een privaatrechtelijke zbo die als Certificerende instelling (CI) zou fungeren. Ook al richt dit advies zich op de mogelijkheden om de taken van de CI onder te brengen bij een organisatie onder publieke verantwoordelijkheid, wordt in dit advies het begrip CI vooralsnog gehanteerd. De taken die de CI zal uitvoeren zijn:

- Op aanvraag verstrekken van certificaten;
- Innen, beheren en teruggeven van waarborgsommen;
- Beheren van register van gecertificeerde uitleners;
- Afhandelen van bezwaar en beroep;
- Aanwijzen van inspectie-instellingen en houden van toezicht hierop.

Het vaststellen van het normenkader voor het verstrekken van certificaten is een verantwoordelijkheid van de betrokken beleidsdirectie van SZW. Er moet nog besloten worden wie verantwoordelijk zal zijn voor het vaststellen van het inspectieschema (beleidsdirectie of CI). Voor beide taken geldt dat betrokkenheid van de CI en inbreng van haar kennis en ervaring cruciaal is.

DG Werk, Stan Kaatee, heeft ABDTOPConsult eind april 2023 gevraagd een korte bestuurlijke verkenning uit te voeren en uiterlijk 16 juni hierover advies uit te brengen. Namens ABDTOPConsult heeft Rob van Lint deze adviesopdracht uitgevoerd, hierbij ondersteund door Alexandra Engering (kwartiermaker Certificerende instelling) en in overleg met Rens Bakker (projectleider wetgevingstraject verplichte certificering).

Buiten scope van deze verkenning vallen in ieder geval de volgende zaken:

- bredere inventarisatie van alternatieve vormgevingen, qua inhoudelijke vormgeving van het stelsel of de uitvoering daarvan, n.a.v. het advies van de Raad van State;
- andere onderdelen van het advies van de Raad van State.

Deze zaken worden wel verder verkend, maar niet als onderdeel van de onderhavige verkenning.

Gevolgte werkwijze

Conform de verstrekte opdracht zijn een viertal categorieën van organisaties onderscheiden waar de taken van de Certificerende instelling (CI) potentieel kunnen worden ondergebracht. Dit zijn:

Cat. 1: Bestaand onderdeel van SZW;

Cat. 2: Nieuw in te richten onderdeel bij SZW;

Cat. 3: Bestaande zbo namens minister SZW;

Cat. 4: Andere uitvoeringsorganisatie die onder ministeriele verantwoordelijkheid opereert.

In de verkenning zijn in ieder geval alle door SZW gesuggereerde organisaties betrokken. In aanvulling daarop heeft deze verkenning zich ook tot enkele andere organisaties uitgestrekt.

Bij het bepalen welke organisaties in deze verkenning betrokken zouden worden is relevant dat in de opdracht vermeld was dat de Bestuursraad besloten heeft dat de Nederlandse Arbeidsinspectie geen potentiële uitvoerder is. De argumentatie hiervoor is dat haar onafhankelijke positie als toezichthouder zich niet verhoudt met het uitvoeren van de taken van de CI onder directe verantwoordelijkheid van de minister. Tevens zou te veel (risico op) vermenging ontstaan met de toezichtstaken die de Arbeidsinspectie in het certificeringsstelsel krijgt.

Bij elk van de opties binnen de vier categorieën dienden volgens de opdracht de volgende aspecten (voor zover relevant in dit stadium) in beeld te worden gebracht:

- Haalbaarheid en uitvoerbaarheid;
- Mate waarin de taken passen bij de organisatie;
- Draagvlak bij de betreffende organisatie;
- Mate waarin de minister SZW verantwoordelijkheid draagt;
- Welke juridische en bestuurlijke stappen te nemen;
- Tijdspad;
- Risico's;
- Algehele haalbaarheid en wenselijkheid.

De wegging van deze aspecten vormt de basis voor de beoordeling van de potentiële organisaties.

In een eerste ronde zijn gesprekken gevoerd met:

- Directeur Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering van SZW (DSU, cat. 1);
- Directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving (UAW, cat. 1);
- Directeur Arbeidsverhoudingen (AV, cat. 1);
- pSG, zowel met het oog op de eigenaarsrol van DSU als met het oog op de mogelijkheid van cat. 2;
- Voorzitter Raad van Bestuur SVB (cat. 3);
- Voorzitter Raad van Bestuur UWV (cat. 3);
- Directeur Rijksdienst voor Ondernemend Nederland van EZK (RVO, cat.4);
- Algemeen directeur Agentschap Justis van J&V (cat. 4).

Naar aanleiding van vragen/opmerkingen van een aantal gesprekspartners is (in de wetenschap van het hiervoor vermeldde besluit van de Bestuursraad dat de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) geen potentiële uitvoerder is) aanvullend ook gesproken met de IG van de NLA.

Tussentijds is de opdrachtgever aan de hand van een powerpoint presentatie op de hoogte gesteld van de bevindingen tot dan toe.

Vervolgens zijn in een tweede ronde gesprekken gevoerd met de directeuren OBP, WBJA, SV en FEZ waarin met name gesproken is over (aanvullende) aspecten waarmee rekening moet worden gehouden bij het opdragen van de taken van de CI aan één van de organisaties.

Tenslotte is een verdiepend gesprek gevoerd met Justis omdat de voorlopige conclusie was dat dat de meest wenselijke en haalbare optie is. Voorafgaand daaraan heeft de Algemeen directeur van Justis haar eigenaar (pSG van J&V) geïnformeerd en akkoord verkregen op deze nadere verkenning.

Bevindingen

Naar aanleiding van elk gesprek in de eerste ronde is per organisatie een overzicht opgesteld waarin per aspect (van de hiervoor genoemde lijst van in beeld te brengen aspecten) een korte kwalificatie en een score is opgenomen. Deze overzichten van de acht organisaties waarmee in de eerste ronde gesproken is, zijn opgenomen als bijlage. De samenvattende overall kwalificaties en scores van de acht organisaties is weergegeven in de onderstaande tabel. De scores zijn daarbij weergegeven op een schaal van – via 0 tot + (negatief tot positief).

Variant uitvoerder	Overall kwalificatie haalbaarheid en wenselijkheid	Overall score
DSU	Betreft andere taken dan huidige; vergt nieuwe expertise en risico van te snelle groei. Alleen te overwegen als er geen andere optie mogelijk is	0/-
UAW	Vanwege ontbreken van uitvoeringservaring onwenselijk	-
AV	Vanwege ontbreken van uitvoeringservaring onwenselijk	-
Nieuw organisatie-onderdeel in pSG kolom	Zou opbouw nieuwe organisatie betekenen. Risico dat onvoldoende management aandacht hieraan gegeven kan worden. Zware belasting pSG kolom. Alleen te overwegen als er geen andere optie mogelijk is	0/-
SVB	Gelet op afstand met huidige taken onwenselijk	-
UWV	Gelet op afstand en spanning met huidige taken onwenselijk	-
RVO	Gelet op afstand met huidige taken onwenselijk (focus ligt op grote transitie op terrein van EZK en LNV)	-
Justis	Beschikt over relevante uitvoeringservaring en als screenings autoriteit over specifieke expertise. Wenselijke en haalbare optie	+

Deze samenvattende tabel wordt als volgt toegelicht:

De hoofdconclusie is dat onderbrengen van de taken van de CI bij Justis de meest wenselijke en haalbare optie is.

Alleen als dat niet mogelijk zou blijken te zijn is onderbrenging bij DSU dan wel bij een nieuw op te richten organisatie bij SZW te overwegen. Voor DSU geldt dat de taken van de CI geheel andere taken zijn dan de uitvoeringstaken waarvoor DSU nu al verantwoordelijk is. Bovendien is DSU de afgelopen tijd relatief snel gegroeid en zou dit een zware belasting betekenen voor deze directie. Het oprichten van een nieuwe organisatie binnen de pSG kolom vergt uiteraard veel en heeft het gevaar in zich dat hiervoor onvoldoende management aandacht zal zijn omdat er al veel verschillende verantwoordelijkheden bij de pSG belegd zijn. Voor deze beide opties geldt dat de genoemde bezwaren/risico's reëel zijn. Tegelijkertijd zijn dit soort risico's ook te ondervangen indien passende maatregelen worden getroffen. Daarom is als

overall kwalificatie opgenomen dat deze opties alleen te overwegen zijn als er geen andere optie mogelijk is.

De opties UAW en AV zijn onwenselijk omdat deze directies geen dan wel te weinig ervaring en massa hebben met grotere uitvoeringsprocessen. SVB en UWV beschikken hier uiteraard wel over. Voor hen geldt echter dat deze specifieke taken op het gebied van certificering ver af staan van hun huidige primaire proces en bij UWV zelfs daarmee op gespannen voet kunnen staan. RVO beschikt eveneens over uitvoerings-ervaring maar heeft nadrukkelijk de strategische keuze gemaakt om de focus te leggen op drie grote transitie op het terrein van klimaat, toekomstbestendige economie en duurzame landbouw. Daarom is ook voor de opties SVB, UWV en RVO de overall kwalificatie dat deze onwenselijk zijn.

In het gesprek met de NLA is onderkend dat een algemeen gedragen uitgangspunt is dat uitvoering en toezicht niet in één organisatie moeten worden ondergebracht. Als dat wel gebeurt (zoals in sommige rijksinspecties het geval is) dient er binnen die organisatie een strikte scheiding in verantwoordelijkheid tussen uitvoering en toezicht te worden aangebracht. De IG geeft aan twijfel te hebben over de effectiviteit van zo'n "Chinese wall". Deze zorg is goed voorstelbaar. Daarbij komt dat de NLA relatief snel groeit en dat verdere uitbreiding een zware belasting van de organisatie zal zijn (een element wat overigens bij meer organisaties speelt). Op basis hiervan is (naast de uitsluiting in de opdracht) ook op inhoudelijke gronden de optie van de NLA verder buiten beschouwing gelaten.

Justis daarentegen is een heel aantrekkelijke samenwerkingspartner voor de taken van de CI. Justis is een bestaand agentschap van J&V dat opdrachten uitvoert voor diverse departementen. Justis is de screeningsautoriteit en beschikt over grote uitvoeringservaring. Justis voert momenteel de screening van medewerkers in de kinderopvang uit in opdracht van SZW (via agentschap DUO). De kracht van deze specifieke ervaring sluit ook aan bij suggesties van diverse gesprekspartners om te zoeken naar een organisatie voor de taken van de CI die hier bredere ervaring mee heeft. Justis is bovendien verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wet Bibob, een taak die ook onderdeel zal zijn van het verstrekken van certificaten door de CI. Justis staat zeer open voor de nieuwe taak en is – ook vanwege het grote politieke en maatschappelijke belang wat hiermee gediend wordt - enthousiast om daar gezamenlijk vorm aan te geven.

Indien definitief gekozen wordt voor het onderbrengen van de taken van de CI bij een organisatie onder publieke verantwoordelijkheid, wordt geadviseerd om in te zetten op het beleggen van deze taken bij het agentschap Justis van J&V.

Nadere toelichting advies

In aanvulling op bovenstaande argumentatie om te kiezen voor Justis zijn de volgende elementen van belang.

Reikwijdte certificeringstaak

Voor Justis sluiten de taken van de CI goed aan bij haar huidige portfolio. Belangrijk is daarbij dat het verstrekken van certificaten op basis van aanvragen met een inspectierapport van een aangewezen inspectie instelling meer is dan een registratieproces. Dat is niet alleen van belang om het voor Justis tot een interessante taak te maken waarbij haar specifieke kennis en ervaring optimaal kan worden benut. De inhoudelijke oordeelsvorming door de CI (bij het volgen van het advies zijnde Justis) is vooral van belang omdat daarmee de publieke verantwoordelijkheid echt waargemaakt kan worden. De ervaring bij andere

departementen leert dat te veel leunen op het oordeel van private partners (in dit geval de inspectie instelling) risico's met zich meebrengt voor de ministeriele verantwoordelijkheid. Daarom wordt geadviseerd om bij de uitwerking van het takenpakket nadrukkelijk ervoor te zorgen dat de publieke organisatie die als CI gaat fungeren verantwoordelijk gemaakt wordt voor een echt inhoudelijke oordeelsvorming. Justis beschikt daartoe ook over de toegang tot andere bronnen wat hierbij van toegevoegde waarde kan zijn (o.a. een catalogus screeningsfactoren) en ziet ook mogelijkheden bij het screenen van inspectie instellingen.

Gegevensuitwisseling

Bij het uitwerken van de uit te voeren taken is het aspect van gegevensuitwisseling van groot belang. Geadviseerd wordt snel in kaart te brengen of voor bepaalde vormen van gegevensuitwisseling of het benutten van bepaalde bronnen een wettelijke grondslag aanwezig is. Eventuele lacunes op dit punt kunnen dan mogelijk nog in het wetstraject worden meegenomen.

Ministeriele verantwoordelijkheid

Voor Justis (en J&V) is van belang dat de ministeriele verantwoordelijkheid bij het opdrachtgevend departement blijft. Hierin is ook voorzien in het wetsontwerp: de minister van SZW blijft politiek verantwoordelijk voor de op te dragen taken. Geadviseerd wordt om dit in te maken afspraken over de uitvoering van de taken van de CI expliciet te bevestigen en juridisch goed te regelen.

Gelet op het politiek gevoelige karakter van het vraagstuk van arbeidsmigratie dient in dit verband ook het belang van het borgen van politieke sensitiviteit bij de CI benadrukt te worden.

Bezwaar en beroep

Voor SZW (door WBJA benoemd) is van belang dat de taak van afhandelen van bezwaar en beroep ook bij de uitvoerende organisatie komt te liggen. Ook hierin is voorzien. Dit is één van de taken die bij Justis zal komen te liggen. Geadviseerd wordt om dit ook expliciet in de te maken afspraken te bevestigen.

Uitvoeringstoets, financiering en governance

Ten behoeve van een definitief besluit om de taken van de CI op te dragen aan Justis vormen het uitvoeren van een uitvoeringstoets en het maken van adequate afspraken over financiering en governance een belangrijke voorwaarde. Een uitvoeringstoets hoeft niet te worden uitgevoerd vóór indiening van het wetsvoorstel bij de Tweede kamer. Een uitvoeringstoets dient te worden uitgevoerd indien de reikwijdte van de uit te voeren taken nader is uitgewerkt. Op basis daarvan kunnen ook afspraken over financiering worden gemaakt. Er wordt van uitgegaan dat aan de aanvrager een kostendekkend tarief in rekening wordt gebracht. De kosten van de ontwikkeling van de CI in wording worden voornamelijk door SZW gedragen. Duidelijke afspraken over het omgaan met nadere ontwikkelkosten, investeringen en tegenvallers/overschrijdingen zijn nodig. Dat geldt ook voor de inrichting van de governance. Hoewel het opdragen van taken aan een uitvoerende organisatie van een ander departement vaker voorkomt, leert de ervaring wel dat heldere afspraken over de governance (rol eigenaar, pSG bij J&V, rol opdrachtgever bij SZW en rol opdrachtnemer (Justis) van groot belang zijn. Vanuit SZW is daarbij in het bijzonder de inrichting van het toezicht op de te leveren prestaties van belang. Geadviseerd wordt tijdig hierover onderlinge afspraken te maken.

Specifieke aandachtspunten

In de gesprekken zijn twee specifieke punten naar voren gekomen die aandacht behoeven. Dat is in de eerste plaats de zorg dat uitzendbureaus vanuit andere

landen hun diensten in Nederland zullen willen aanbieden hetgeen lastig is om aan te pakken. In de tweede plaats betreft dat suggesties van Justis om zo effectief mogelijke sancties mogelijk te maken, bijvoorbeeld door het intrekken van een certificaat te koppelen aan het intrekken van een BTW-aansluiting. Dit zijn voorbeelden die onderstrepen dat het belangrijk is om op korte termijn in de beleidsmatige uitwerking van het normenkader, de vormgeving van het inspectieschema, het wetgevingstraject en de uitwerking van de opbouw van de CI (waarvan de kwartiermaker met haar team voor 1 juli Ontwerpfase 1 afrondt) gezamenlijk op te trekken.

Vervolgstappen

Politieke besluitvorming

Met het advies om in te zetten op het onderbrengen van de taken van de CI bij Justis dient hierover op korte termijn politieke besluitvorming plaats te vinden. In de eerste plaats door de minister van SZW. Afhankelijk van de afstemming hierover met de pSG van J&V mogelijk ook met de minister van J&V.

Samenwerkingsafspraken

Indien dit advies politiek overgenomen wordt, is aan te bevelen om op korte termijn de in de vorige paragraaf genoemde punten ter hand te nemen. Geadviseerd wordt om hierover samenwerkingsafspraken te maken tussen DG Werk, pSG J&V en algemeen directeur Justis. In deze kernachtige afspraken dient te worden vastgelegd welke onderwerpen in de ontwikkelfase moeten worden uitgewerkt, wie daarvoor primair verantwoordelijk is, wie daarbij betrokken worden en welk tijdpad daarvoor geldt.

Personele aspecten

Indien besloten wordt tot het inzetten op het onderbrengen van de taken van de CI bij Justis verdienen de personele aspecten van het huidige kwartiermakers team tijdig zorgvuldige aandacht. Geadviseerd wordt dat de huidige opdrachtgever van dit team met de algemeen directeur van Justis en met de betrokkenen hierover afspraken maakt.

Terugkoppeling

Alle gesprekspartners in dit adviestraject hebben een in overleg vastgesteld verslag van het met hen gevoerde gesprek ontvangen. Ter afronding van deze opdracht wordt geadviseerd om dit briefadvies ook aan alle gesprekspartners toe te zenden.

Bijlage

Titel variant/uitvoerder DSU		
Aspect	Kwalificatie	Score
Beschrijving/toelichting	Uitvoeringsdirectie van SZW (pSG eigenaar) van nu ca 330 fte. In korte tijd in omvang verdubbeld.	
Haalbaar en uitvoerbaarheid	Ervaring met uitvoering.	0/-
Verhouding met bestaande taken	Huidige taken mn gericht op subsidieverlening en rechtmatigheid. Certificering is andere tak van sport.	0/-
Draagvlak bij uitvoerder	Acht het geen logische keuze en ziet aantal risico's. pSG noemt het een no-go.	0/-
Verantwoordelijkheid minister van SZW	Goed	+
Te nemen stappen		
Tijdspad		
Risico's	Opbouw specifieke expertise nodig, te snelle groei, parallel loopt IT-traject	-
Algehele haalbaarheid en wenselijkheid	Te overwegen als er geen andere optie is; risico's dan nader in kaart brengen	0/-

Titel variant/uitvoerder UAW		
Aspect	Kwalificatie	Score
Beschrijving/toelichting	Directie (nu 28 fte) in beleids-DG met uitvoerende taken (juridisch en onderzoek)	
Haalbaar en uitvoerbaarheid	Hoewel verantwoordelijk voor uitvoerende taken kent UAW geen efficiënt, logistiek uitvoeringsproces met grote aantallen	-
Verhouding met bestaande taken	Beperkte aansluiting bij bestaande taken	0/-
Draagvlak bij uitvoerder	Acht taak CI onderbrengen bij UAW onwenselijk	-
Verantwoordelijkheid minister van SZW	Goed	
Te nemen stappen		
Tijdspad		
Risico's	Gelet op bovengenoemde aspecten risicovol	-
Algehele haalbaarheid en wenselijkheid	Vanwege ontbreken van uitvoeringservaring onwenselijk	-

Titel variant/uitvoerder AV		
Aspect	Kwalificatie	Score
Beschrijving/toelichting	Beleidsdirectie (nu ca 110 fte) binnen Beleids-DG.	
Haalbaar en uitvoerbaarheid	AV vervult geen echt uitvoerende taken	-
Verhouding met bestaande taken	Beperkte aansluiting bij bestaande taken; heel andere expertise vereist	-
Draagvlak bij uitvoerder	Acht taak CI onderbrengen bij AV onwenselijk	-
Verantwoordelijkheid minister van SZW	Goed	+
Te nemen stappen		
Tijdspad		
Risico's		
Algehele haalbaarheid en wenselijkheid	Vanwege ontbreken van uitvoeringservaring onwenselijk	-

Titel variant/uitvoerder		
Nieuw organisatie-onderdeel binnen SZW, te plaatsen in kolom pSG		
Aspect	Kwalificatie	Score
Beschrijving/toelichting	Voor CI-taken nieuw organisatie-onderdeel vormen, onder de verantwoordelijkheid van de PSG	
Haalbaar en uitvoerbaarheid	Nieuw organisatie-onderdeel kan dedicated CI-taken uitvoeren. Daartoe moet nog wel alles ontwikkeld worden (vgl. met private zbo cf wetsontwerp wat aan RvS is voorgelegd om advies)	0/
Verhouding met bestaande taken	Nvt	0
Draagvlak bij uitvoerder	pSG acht dit onwenselijk omdat PSG-kolom al zwaar belast is. Dreigt uit het lood te komen bij toevoeging van nieuwe organisatie die nog opgebouwd moet worden en daartoe veel management-aandacht vraagt	-
Verantwoordelijkheid minister van SZW	Goed	+
Te nemen stappen		
Tijdspad		
Risico's	Zie hierboven	0/-
Algehele haalbaarheid en wenselijkheid	Te overwegen als er geen andere optie is. Dan wel risico's nader in kaart brengen	0/-

Titel variant/uitvoerder SVB		
Aspect	Kwalificatie	Score
Beschrijving/toelichting	Bestaande zbo van SZW met veel uitvoerings-ervaring op het terrein van mn kinderbijslag en ouderdomsregelingen	
Haalbaar en uitvoerbaarheid	Op zich mogelijk, wel opbouw andere expertise nodig	0
Verhouding met bestaande taken	Taken CI liggen ver af van huidige taken	-
Draagvlak bij uitvoerder	Acht toevoeging taken CI onwenselijk	-
Verantwoordelijkheid minister van SZW	Goed	+
Te nemen stappen		
Tijdspad		
Risico's		
Algehele haalbaarheid en wenselijkheid	Gelet op afstand met huidige taken en opvatting vz RvB onwenselijk	-

Titel variant/uitvoerder UWV		
Aspect	Kwalificatie	Score
Beschrijving/toelichting	Bestaande zbo van SZW met veel uitvoerings-ervaring op het gebied van werknemersregelingen	
Haalbaar en uitvoerbaarheid	Op zich mogelijk, wel opbouw andere expertise nodig	0
Verhouding met bestaande taken	Taken liggen niet alleen ver af van CI-taken, maar conflicteren ook mogelijk (uitzendbureaus zijn partner UWV)	-
Draagvlak bij uitvoerder	Acht toevoeging taken CI onwenselijk	-
Verantwoordelijkheid minister van SZW	Goed	+
Te nemen stappen		
Tijdspad		
Risico's		
Algehele haalbaarheid en wenselijkheid	Gelet op afstand en mogelijke conflictering met huidige taken en opvatting vz RvB onwenselijk	-

Titel variant/uitvoerder RVO		
Aspect	Kwalificatie	Score
Beschrijving/toelichting	Bestaande zbo van EZK die opdrachten uitvoert voor diverse departementen	
Haalbaar en uitvoerbaarheid	Op zich mogelijk, wel opbouw andere expertise nodig	0/-
Verhouding met bestaande taken	Staat haaks op besluit RVO om zich op drie grote transities (klimaat, toekomstbestendige/digitale economie, duurzame landbouw) te richten	-
Draagvlak bij uitvoerder	Gelet op strijdigheid met focus RVO niet denkbaar	-
Verantwoordelijkheid minister van SZW	Goed	+
Te nemen stappen		
Tijdspad		
Risico's		
Algehele haalbaarheid en wenselijkheid	Gelet op visie RVO (afstand tot kerntaken) geen haalbare en wenselijke optie	-

Titel variant/uitvoerder Justis		
Aspect	Kwalificatie	Score
Beschrijving/toelichting	Bestaand agentschap van J&V dat opdrachten uitvoert voor diverse departementen	
Haalbaar en uitvoerbaarheid	Beschikt over grote uitvoeringservaring, oa op het gebied van certificering. Is ook verantwoordelijk voor uitvoering Bibob.	+
Verhouding met bestaande taken	Justis voert nu al toestemmingstaken uit.	+
Draagvlak bij uitvoerder	Positief, staat zeer open voor deze nieuwe taak	+
Verantwoordelijkheid minister van SZW	Goed	+
Te nemen stappen	Met pSG J&V al besproken. Instemming met het uitvoeren van een nadere verkenning. Definitief besluit is afhankelijk van uitvoeringstoets en afspraken over financiering.	
Tijdspad		
Risico's		
Algehele haalbaarheid en wenselijkheid	Lijkt meest kansrijke en wenselijke optie	+